



Open dag goed bezocht, meer dan 500 bezoekers



Jubilaris Derk Siertsema gedetacheerd bij Vredewold



Nieuwe tunnelkassen bij de kwekerij



Daniël van de Veen bewerkt geluidsfragmenten

KoersKrant

Mei 2015 nr. 48

Open dag trekt meer dan 500 bezoekers

Zaterdag 25 april 2015. Bewolkt. Hier en daar een spatje regen. Ideaal weer voor het bezoeken van een open dag. Dat is ook wel gebleken, want de medewerkers van Novatec mochten meer dan 500 bezoekers ontvangen en rondleiden.

Veel bezoekers waren familieleden van medewerkers, maar er zijn ook een burgemeester, wethouders, raadsleden en gemeenteambtenaren gezien. Ook een flink aantal ondernemers bezocht de open dag. En een groep die niet onvermeld mag blijven, zijn de belangstellende buurtbewoners en andere belangstellende inwoners uit het werkgebied van Novatec die deze kans grepen om eens te zien hoe Novatec er van binnen uitziet.

's Middags verzorgde RTV Noord twee keer een korte live radio-uitzending waarin

medewerkers de gelegenheid kregen om te vertellen over hun werk en hoe belangrijk Novatec voor hen is. Die kans lieten Astrid van de Heuvel, Dineke Bierman en Ronny Aalders zich niet ontnemen. Het resultaat was een leuk stukje radio.

Bubbelbad

Al die bezoekers keken hun ogen uit. De verschillende afdelingen presenteerden eindproducten van opdrachtgevers waarvoor Novatec de onderdelen maakt. Een paar voorbeelden: bubbelbaden, kleedcabines voor gebruik in de asbestreiniging en tocht-



Astrid wordt geïnterviewd door RTV Noord. (foto: J. v.d. Schans)

profielen en door Novatec gepoedercoate stoelen en tafels.

Veilig

De dependance van het Kringloopcentrum werd druk bezocht, net als de Kwekerij waar bezoekers tuin- en perkplanten konden kopen. Op het veiligheidsplein bij de hoofdvestiging konden bezoekers op interactieve manieren ervaren hoe Novatec veilig en met plezier werken promoot.

Voortreffelijk

NovaWork, het re-integratie- en detachingsbedrijf van Novatec, liet aan bezoekers zien hoe zij door middel van scholing en training

medewerkers voorbereiden op werk buiten Novatec. De medewerkers van de catering verzorgden de meer dan voortreffelijke hapjes en drankjes.

Succes

Kortom, de bezoekers konden Novatec zien zoals het er werkelijk uitziet: een bruisend bedrijf met veel verschillende soorten werk dat uitgevoerd wordt door trotse, ijverige en gemotiveerde medewerkers. Zij maakten deze open dag tot een succes!

Verderop in deze Koerskrant vindt u een fotoverslag van deze geslaagde open dag.



Eigen foto

Nieuwe website Novatec en NovaWork BV

Novatec verandert de komende jaren van een klassieke sociale werkvoorziening naar een beschermt werkbedrijf. Deze ontwikkeling zien we ook terug op de vernieuwde website.

In het beschutte werkbedrijf werken uitsluitend mensen die geen of weinig kans maken op een werkplek in de reguliere arbeidsmarkt, maar die wel tot (aangepast) werken in staat zijn. We zullen het werk binnen Novatec geleidelijk aanpassen aan deze doelgroep. Dit betekent dat we de werkzaamheden waarvoor specifiek vakmanschap nodig is, zullen afstoten. Werksoorten die blijven, zijn Kwekerij, Kringloop, Spuiterij, Inpak (food en non-food) en Catering/Schoonmaak.

Toegankelijk

De website van Novatec was nog gericht op de klassieke sociale werkvoorziening. Daarom is besloten de website te vernieuwen en meer

toegankelijk te maken voor bedrijven en particulieren. U vindt de vernieuwde website op www.novatec.nl

NovaWork

Op de website van Novatec staat ook een link naar de website van NovaWork. Ook deze website is eind december vernieuwd en sluit nu beter aan op de nieuwe regelgeving van de Participatiewet die sinds 1 januari 2015 van kracht is. Net als Novatec heeft NovaWork jarenlange ervaring en deskundigheid als het gaat om het begeleiden en ontwikkelen van mensen met een arbeidsbeperking richting regulier werk. U kunt de website bekijken op www.novawork.nl.



Wij zijn benieuwd wat u van de nieuwe websites vindt. Uw opmerkingen, tips en vragen kunt u doorgeven aan Marjan Boonstra (m.boonstra@novatec.nl) of Marloes Bogaard (m.bogaard@novatec.nl).



Uw opmerkingen, tips en vragen over de website van NovaWork kunt u doorgeven aan Ria Pater (r.pater@novawork.nl).

Novatec verandert

Novatec is aan het veranderen in een beschermt werkbedrijf. Dat wordt een mooi bedrijf met zinvol werk voor medewerkers die buiten Novatec minder gemakkelijk aan het werk komen, maar die binnen Novatec gemotiveerd aan het werk zijn. Novatec wordt nog wat kleiner dan nu het geval is en biedt uiteindelijk plaats aan zo'n 125 tot 150 medewerkers.

De verandering naar een kleiner, beschermt werkbedrijf betekent dat we het werk voortdurend moeten aanpassen. De metaalafdeling gaat daarom sluiten. De GOR (Gemeenschappelijke Ondernemingsraad) stemde

hier inmiddels mee in. Ook de Postafdeling gaat dicht en hetzelfde geldt voor NovaCopy. Voor alle medewerkers wordt vervangend werk gezocht binnen, of - als dat kan - buiten Novatec.

Om te zorgen dat er niemand van het SW-personeel tussen wal en schip valt, hebben Novatec en de vakbonden een Sociaal Statuut voor het SW-personeel opgesteld. Dit sociaal statuut is op 17 maart tijdens

een ledenraadpleging aan het personeel voorgelegd. De daar aanwezige leden hebben het Sociaal Statuut aangenomen. Het Algemeen Bestuur van Novatec heeft het Sociaal Statuut op 9 april vastgesteld.



Open dag geslaagd! *Een foto-impressie*



Derk Siertsema 25 jaar in dienst

Derk Siertsema werkt al meer dan 25 jaar voor Novatec. Sinds een jaar is hij via NovaWork gedetacheerd bij Vredewold. Samen met collega Duurt ondersteunt hij het Facilitair Bedrijf. Teamleider Fiena Bolt is blij met beide mannen, dat bleek wel uit haar toespraak bij de feestelijke viering van het jubileum van Derk.

Het jubileum werd gevierd bij Novatec aan de Feithsweg. Fiena Bolt: „Toen we kwamen aanrijden, zag ik dat het bord ‘bezoekers’ bij de parkeerplaats groen was uitgeslagen, net als de boeien aan het gebouw. Dat zul je bij ons niet zien, dacht ik, ik moet Derk hier maar eens detacheren, ha ha! Dat heb ik ook gezegd in mijn toespraak.”

Netjes

Sinds een jaar werkt Derk 24 uur als facilitair medewerker bij Vredewold. Samen met collega Duurt zorgt hij

ervoor dat het hoofdgebouw en een aantal bijgebouwen er netjes bij liggen. Fiena: „Verder houden ze onder andere de verkeersborden schoon, zorgen ze dat het fietsenhok vrij is van bladeren, schilderen ze twee keer per jaar de parkeermarkering op straat. Ze doen in feite bijna alles waar de Technische Dienst of de andere facilitair medewerkers niet aan toe komen.”

Respectvol

„Als je werkt bij een instelling als Vredewold is het heel belangrijk dat je goed kunt



Foto: A. Oosterman

omgaan met oudere mensen”, zegt Fiena. „Je moet hen respectvol benaderen en niet ongeduldig zijn. Derk is heel rustig en kan dat goed. Verder is het van belang dat je zelfstandig kunt werken. Het is een drukke baan, het werk moet gedaan worden, maar Derk en Duurt bepalen zelf het tempo. Als ze even willen pauzeren, dan kan dat. In de praktijk maken ze daar trouwens nauwelijks gebruik van. Het zijn harde werkers!”

Overleg

Derk en Duurt hebben hun vaste taken. Daarnaast komen er vaak klussen tussendoor. „Die schrijf ik op memobriefjes en hang ik op in onze overlegkamer. Iedere ochtend hebben we kort werkoverleg. Ik geef aan wat er moet gebeuren, maar Derk en Duurt bepalen hoe we het gaan doen.”

Volkstuintjes

Fiena geeft een voorbeeld. „We hebben elf volkstuintjes bij één van onze locaties. Die

tuintjes moeten genummerd worden. Derk en Duurt maken een plan van aanpak. Hoe gaan we te werk, welke materialen hebben we nodig, zijn de materialen in huis? Als ze vragen hebben, kunnen ze natuurlijk bij mij terecht. Daarna overleggen we samen of het plan op deze manier kan worden uitgevoerd. Dat gaat uitstekend!”

De 2 D's

Het is duidelijk dat Fiena en haar collega's heel tevreden zijn met Derk en Duurt. Fiena knikt. „Ze zijn heel handig op allerlei gebied, hebben veel ervaring en je ziet dat ze plezier hebben in het werk. Ze zijn een goed team en vullen elkaar perfect aan. Ze horen er helemaal bij. In Volendam hebben ze de 3J's, maar Vredewold heeft de 2D's!”

Momenteel worden gesprekken gevoerd over de aanstelling van nog een medewerker via NovaWork bij Vredewold. Wordt vervolgd!

Wat een doppen!

Dankzij de oproep in de Koerskrant worden regelmatig zakken met plastic doppen bij Geerdie van der Wal gebracht. Soms zelfs vuilniszakken vol! Een prachtig gezicht en fijn resultaat. Het geldt dat de dopjes opleveren, draagt bij aan de opleiding van hulphonden. Blijf vooral schone, plastic dopjes brengen, wij én de hulphonden zijn er blij mee!



Jan Poll komt een kofferbak vol met doppen brengen. (eigen foto)

Tunnelkassen voor de Kwekerij

In het voorjaar zijn er tunnelkassen op de kwekerij geplaatst. De glazen kassen waren zo sterk verouderd dat zij tegen de vlakte moesten. Een voordeel van tunnelkassen is dat ze niet gestookt hoeven te worden. Daardoor wordt flink op de energiekosten bespaard. De tunnelkassen staan op een andere

plaats dan de glazen kassen. Nieuwbouw en sloop zaten elkaar dus niet in de weg. Professionele bedrijven zorgden voor vakkundige sloop en plaatsing van de kassen. Natuurlijk hebben ook onze medewerkers van de kwekerij de handen flink uit de mouwen gestoken. Dat is wel te zien op deze foto!



Veel medewerkers geslaagd!

De afgelopen maanden deden veel medewerkers weer mee aan een training of cursus. Onlangs ontvingen zij hun certificaten.

Oefenen.nl is een handige website met allerlei oefeningen op het internet. Je kunt oefenen om beter te leren lezen, schrijven en rekenen, maar ook hoe je slim omgaat met geld. Ook leer je er van alles over onderwerpen als werk, gezondheid en opvoeding. De cursus maakt je wegwijs op deze website. De deelnemers aan de Goldsteintraining leerden onder andere om beter voor zichzelf op te komen.



Deelnemers aan de Goldsteintraining: (v.l.n.r.) Jeffrey van Donderen, Henk Eppo Visser, Tilly Schoots, Ben Wieringa met in het midden instructeurs Yvette Oost en Anne Gerrit Bruinsma. (eigen foto)

Silja Oosterhof, Dineke Bierman, Hiltje Ijtsma en Astrid van den Heuvel kregen eind vorig jaar hun certificaat Oefenen.nl. (eigen foto)



Beter leren lezen en schrijven

We zijn ook dit jaar weer gestart met een programma voor medewerkers die beter willen lezen en schrijven. De groep wordt geleid door Miranda Nijenbanning. Miranda loopt tot de zomervakantie stage bij Novatec voor haar MBO-opleiding 'persoonlijke verzorging'. Wie meedoet, volgt het pro-

gramma in werktijd en krijgt na afloop een certificaat van deelneming van NovaSchool. De eerste reacties van de deelnemers zijn erg positief.

Wil je meedoen of meer weten over Beter leren lezen en schrijven? Vraag je werkbegeleider of werkcoach.



Afgelopen januari kregen deze deelnemers het certificaat Oefenen.nl: (v.l.n.r.) Jan van der Schans, Roy Feenstra, Roy Dijkstra, Jack van der Velde, Wilma Snip, Bert Buikema, Robert de Vries, Jan Gjaltema, Monique Venhuis en Willem Komans. (eigen foto)

Oproep aan alle SW-werknemers van Novatec

Op dinsdag 16 juni om 15.00 uur actie in de kantine voor een goede cao WSW!
De wethouders van de gemeenten van Novatec worden toegesproken en krijgen de handtekening van de werknemers.
Komt allen!

De passie van ... Daniël van der Veen

Daniël van der Veen heeft een passie voor muziek en televisieseries en een bijzondere hobby: hij bewerkt de geluidsfragmenten van televisieseries en maakt er een eigen versie van.

Daniël is sinds een jaar gedetacheerd bij VCN. Het is precies werk dat hij daar doet en dat past bij hem. Je ziet het ook terug in zijn woning: alles ziet er tiptop uit, de vele rijen met cd's en dvd's zijn keurig gerangschikt. In de kast staan verschillende afspeelapparaten, van een dubbel cassettedeck tot cd- en platenspeler. Op het bureau staat een computer. Het beeldscherm toont twee balken met balauwe 'grafieken'. Het zijn de geluidssporen van een televisieserie.

Interessant

Daniël is bezig om het audiospoor (alle geluidsfragmenten) los te maken van de beelden. Daarna gaat hij het bewerken. „Op internet zag ik een keer dat iemand dat zelf gedaan had en dat vond ik interessant. Ik dacht: dat moet ik ook kunnen! Ik zocht net zolang totdat ik wist hoe het moest.”

Kwaliteit

Hij schafte speciale software aan en ging aan de slag. „Alles wat ik niet interessant vind, knip ik er tussenuit. Wat ik wil houden, plak ik aan elkaar. Daarbij let ik er

bijvoorbeeld op dat het volume binnen de lijntjes blijft, anders krijg je een slechte kwaliteit. Als ik helemaal tevreden ben, brand ik het nieuwe geluidsspoor op een cd.”

Bassie en Adriaan

Daniël is een groot fan van series als Commissaris Rex en Baantjer. Daarnaast hebben Bassie en Adriaan zijn hart gestolen. „Het zijn gewoon goede acteurs en mooie verhalen. Ze hebben alles zelf in de hand en dat zie en hoor je.” Van verschillende afleveringen maakte Daniël een eigen geluids-cd. „Zal ik je wat laten horen?”

Beelden

Hij staat op, pakt een cd uit het rek en doet die in installatie. Als het geluid door de boxen komt, begint hij al te lachen. „Dit is een leuke aflevering!” De stem van Adriaan begint te praten en Daniël doet moeiteloos mee. „Ik heb de beelden in mijn hoofd en weet precies wat er komt. Dat is juist zo leuk!”

Sebastian Lightfoot

Nederlandstalige en instrumentale muziek is een andere passie van Daniël.



Foto: A. Oosterman

„Sebastian Lightfoot vind ik echt fantastisch. Ik hoorde hem op een piratenzender en toen bleek een collega zijn muziek te hebben. Hij heeft een cd voor me gebrand. Daar heb ik eerst voor betaald, maar daarna hebben we muziek geruild. Dat vind ik het allermooiste, dat je dingen met elkaar uitwisselt in plaats van ervoor te betalen.”

Energie

Het maken van nieuwe geluidssporen is een intensief karwei. „Door de week heb ik er meestal de energie niet voor, maar in het weekend ben ik er vaak mee bezig. Ik vind de techniek heel leuk en natuurlijk ook het eindresultaat. Dat je een cd hebt met de geluidsfragmenten die je zelf het leukste vind. Daar kan ik echt van genieten!”