



Medewerkers metaalafdeling
gedetacheerd in Roden

Novatec
stopt met postafdeling

Vorbereiden op detachering
d.m.v. speciale training

Treinen: de passie van
Roelof Hartholt

KoersKrant

Juli 2015 nr. 49



Vanaf 1 juli: Beschut werkbedrijf Novatec

Als de metaalafdeling en de postafdeling hun activiteiten stoppen, is het beschutte werkbedrijf een feit. Novatec houdt de afdelingen catering & schoonmaak, food, de inpak, de spuiterij, de kringloop en de kwekerij. Dat is vorig jaar besloten en per 1 juli 2015 in de praktijk gebracht.

Er zijn ook enkele personele veranderingen. Er zijn minder leidinggevenden (werkbegeleiders en managers) binnen het beschutte werkbedrijf. De werkbegeleiders worden werkcoaches en de meewerkend voor mannen worden assistent werkcoaches.

Inwerken

De werkcoaches hebben zich inmiddels voorgesteld aan de medewerkers op de afdelingen en zijn zich volop aan het inwerken. Tenminste, voor zover dit nodig is want sommige werkcoaches blijven op hun 'oude' afdeling werkzaam.

Afscheid

Novatec heeft ook afscheid moeten nemen van enkele collega-werkbegeleiders. Dat is op sommige afdelingen hartverwarmend verlopen, met dank aan de medewerkers. Overigens treden er geen veranderingen op voor medewerkers met een

SW-indicatie: zij blijven in dienst van Novatec.

De Diensten

Naast het besluit over Novatec Beschut is vorig jaar ook besloten om alle ondersteunende werkzaamheden van Novatec en NovaWork per 1 juli 2015 onder te brengen in een gezamenlijke afdeling: De Diensten. Hieronder vallen alle administratieve functies, P&O en het secretariaat.



Medewerkers metaalafdeling naar Roden

Het bestuur heeft besloten dat uiterlijk 1 oktober aanstaande de metaalafdeling gaat sluiten. Novatec vond in Metaalbewerking Noord in Roden een goede partij die de metaalafdeling graag wil overnemen.

Belangrijke voorwaarde was natuurlijk dat zoveel mogelijk medewerkers van de metaalafdeling aan de slag zouden kunnen bij dat bedrijf. Dat is gelukt! Zes, mogelijk zeven medewerkers kunnen in Roden aan het werk. En niet alleen de medewerkers, maar

ook bijna alle machines en - heel belangrijk! - de klanten gaan over van Novatec naar Metaalbewerking Noord.

De verhuizing verloopt zeer voorspoedig: voor de bouwvak is de metaalafdeling ontruimd en zijn de



medewerkers aan het werk in Roden. Wij wensen onze gedetacheerde collega's veel

werkplezier op hun nieuwe werkplek.

Novatec stopt met de postafdeling

Per 1 juli van dit jaar zou de postafdeling stoppen met haar activiteiten. Dat wordt een paar maanden uitgesteld, omdat de besluitvorming over hoe het verder moet met de postbezorging voor met name de vijf gemeenten, wat meer tijd vraagt. Postmedewerkers die dat willen, kunnen hetzelfde soort werk blijven doen, maar dan gedetacheerd bij Cycloon BV.

Cycloon is een postbezorgingsbedrijf dat vooral met mensen met een arbeidsbeperking werkt. Zodra de besluitvorming rond is, neemt Cycloon het stokje over. De medewerkers

blijven overigens voorlopig (maximaal een jaar) vanuit de huidige postafdeling werken. Wij zijn blij dat de postmedewerkers op deze manier hun vak kunnen blijven uitoefenen bij Cycloon BV.



Willem Nuismer GOR-lid voor redactie Koerskrant

De redactie van de Koerskrant heeft ook een lid van de GOR (gemeenschappelijke ondernemingsraad) in haar midden. Tot nu toe was dat Rocco van de Velde. Rocco werkt inmiddels

als ICT-er op het gemeentehuis in Leek. Zijn werkplek is onderdeel van de samenwerking tussen de automatisering van Novatec-NovaWork en het ICT Bureau Westerkwartier. Dit bureau verzorgt de

ICT voor de vier gemeenten in het Westerkwartier. We wensen Rocco veel werkplezier en voldoening toe in zijn nieuwe baan. Willem Nuismer volgt Rocco op als GOR-lid van de

Koerskrant-redactie. Willem, van harte welkom! We vertrouwen er op dat jij het GOR-geluid in de redactie even goed zult laten horen als je voorganger.

Vorbereiden op detachering

Sommige mensen zien er tegen op, anderen hebben er juist zin in: werken bij een bedrijf of instelling buiten Novatec. Een speciale training voor medewerkers die op het punt staan gedetacheerd te worden, geeft een steuntje in de rug. Vanuit hun eigen werkomgeving bereiden de deelnemers zich voor op het werk in een bepaalde sector.

„De pilot-training ‘Werkplek opleiden sectorgericht’ zet de puntjes op de i”, zegt trainer Yvonne Beijert: “In zes bijeenkomsten gaan we in op het werken in een bepaalde sector, in dit geval de facilitaire sector. We kijken naar functies waarbij schoonmaak een van de taken is. Twee deelnemers hadden al ervaring met schoonmaakwerkzaamheden, voor de andere twee was het de

eerste keer. Zij konden via de training ontdekken of het werken in de facilitaire sector wat voor hen is.”

Oriëntatie

„De training begint met een oriëntatie op de sector. Bij welk soort bedrijven en instellingen kom je functies tegen waar ook schoonmaak bij hoort? Een gastspreekster vertelde over haar ervaringen rondom de stap naar buiten. We zijn ook op excursie geweest bij een bedrijf en bij een sportcentrum. Daarnaast vragen we de deelnemers om zelf na te denken over wat ze willen, kunnen en leuk vinden. Af en toe ontdekken deelnemers heel nieuwe dingen, bijvoorbeeld dat ze veel meer kunnen dan ze vooraf dachten.”

Buiten

Geeske Witteveen was één van de deelnemers. Ze heeft al veel ervaring bij werkgevers ‘buiten’ en vond de training nuttig. „Soms weet je niet wat allemaal mogelijk is. Schoonmaken in een school is heel iets anders dan bij een bedrijf of vleesfabriek. Daar kom je tijdens de training wel achter.”



Oefenen

De deelnemers oefenden ook in het werken met schema's, vertelt Yvonne. „Hoe doe je dat? Hoe verdeel je de taken, waar moet je op letten? Die werkschema's moesten vervolgens ook in het echt uitgevoerd worden. Wij keken dan of er goed werd samengewerkt, of deelnemers goed op veiligheid letten en ook of ze netjes werkten. De uitvoering is een belangrijk onderdeel van de training.”

Verslag

Net als alle deelnemers, kreeg ook Geeske na afloop een persoonlijk verslag van de trainers. Yvonne: „Bij Geeske viel op dat ze de neiging heeft om te lang door te gaan. Je hoeft bijvoorbeeld niet altijd op volle kracht, het mag soms best een tandje minder.” Geeske knikt, ze kent zichzelf inmiddels wel een beetje.

Mensen

Geeske is enthousiast over de training. „Je krijgt een goed beeld van de sector en of die bij je past. Het gaat niet alleen om het schoonmaken, maar ook om het omgaan met mensen. Dat komt duidelijk naar voren. Ik ben een pietje precies en werk graag alleen, maar onderling overleg is ook heel belangrijk.” Ze werkt inmiddels twee dagen per week als invaller bij het sportcomplex in Grootegast. „Dat bevalt goed. Het zou mooi zijn als ik hier te zijner tijd vast aan de slag kan.”

Novatec-personeel eist nieuwe cao

Personeel en vakbonden hebben op dinsdag 16 juni protesthandtekeningen aangeboden aan directie en bestuur van Novatec. Ze deden dat vanwege het uitblijven van een nieuwe cao. Belangrijke punten zijn werkgarantie en meer loon. Het is al zo'n anderhalf jaar geleden dat de vorige cao

is afgelopen. Een loonstijging lijkt er helaas niet in te zitten. „We worden als gemeenten alleen maar gekort op ons budget”, zegt wethouder Bert Nederveen. Overigens behouden alle SW-ers hun werk. „Die werkgarantie houden we”, aldus de wethouder.



De passie van Roelof Hartholt

Als kind was Roelof Hartholt al dol op treinen. „Ik was niet weg te slaan bij de winkelvitruines met treintjes. Vooral de verschillende wagonnetjes van de goederentrein vond ik mooi.” Toen hij zes was, kreeg hij zijn eerste legotrein, vijf jaar later zijn eerste elektrische trein. Nu is hij 33 en zijn treinen nog steeds een grote passie. Een groot deel van zijn vrije tijd besteedt Roelof aan de treinen van Nienoord.

In 2011 bezocht Roelof de Open Dag van Nienoord. Hij had gelezen dat je een kijkje achter de schermen bij de treinen mocht nemen. Daar hoorde hij dat er vrijwilligers gezocht werden. „Ik trok de stoute schoenen aan en heb me aangemeld. Ik kon snel aan de slag en maak sindsdien deel uit van de modelspoorgroep van Nienoord.” Op donderdagavond,

op zondag en vaak ook op zaterdag, is hij in het park te vinden. „Er is werk genoeg, we kunnen nog wel meer vrijwilligers gebruiken.”

Spookhuis

Roelof en zijn collega's zorgen voor het onderhoud en techniek van twee modelspoorbanen. De ene baan is de zogeheten H0-baan ('half nul' verwijst naar de schaal



van de modelbaan) die in het hoofdgebouw van het park door een berglandschap rijdt. De andere is de LGB-baan, die ligt buiten, naast de kinderboerderij. Binnen gaan de treinen rijden als een bezoeker de sensor passeert. Hier wordt het om de tien minuten donker en begint het te onweren. Het spookhuis op de kermis maakt enge geluiden en er komt muziek uit de après-skihut. „Het is een mooi gezicht als alle lichtjes in dat miniatuurlandschap aangaan”, vindt Roelof.

Software

De binnenbaan is analoog, maar wordt wel via de computer aangestuurd. „Vorig jaar kregen we een nieuw besturingssysteem op de LGB-baan. Die is sindsdien ook computergestuurd. We werken er hard aan om (bijna) alles te digitaliseren,

maar nu is het nog digitaal en analoog door elkaar. We zijn bezig om een aantal locomotieven te programmeren met speciale software. Iedere locomotief heeft een eigen naam en adres op de computer. Via dat adres kun je alles instellen, hoe hard de locomotief gaat, welke route hij rijdt, wanneer de lichten aan en uit gaan, enzovoorts.”

Presentatie

Naast de treinen houdt Roelof zich bezig met de omgeving waar de treinen doorheen rijden. „Ook de aankleding van het landschap, de huisjes en alles wat daar bij hoort, moet er netjes bij liggen. Het gaat om de presentatie als geheel. Ik probeer altijd door de ogen van de bezoeker te kijken. Ze betalen acht euro entree, dan moet het er natuurlijk ook goed uitzien.”

