

1. Inleiding

De Wsw Adviesraad Novatec heeft tot taak om gevraagd of uit eigen beweging het Dagelijks Bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling Novatec en/of de afzonderlijke gemeenten te adviseren over alle aangelegenheden van beleidsvoorbereiding en beleidsuitvoering die betrekking hebben op het gebied van de Wet Sociale Werkvoorziening en die van invloed zijn op de positie van Wsw geïndiceerde personen. De Wsw Adviesraad Novatec adviseert het Dagelijks Bestuur van Novatec bij de voorbereiding, vaststelling, uitvoering en evaluatie van het Wsw-beleid van de vijf samenwerkende gemeenten. De Wsw Adviesraad Novatec draagt daarmee bij aan de totstandkoming, versterking of de verbetering van het Wsw-beleid binnen de vijf betrokken gemeenten. De Wsw Adviesraad Novatec is ingesteld door de gemeenten die deel uitmaken van deze gemeenschappelijke regeling, te weten de gemeenten Grootegast, Leek, Noordenveld, Marum en Zuidhorn. De leden van de Wsw Adviesraad Novatec zijn benoemd door het bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling Novatec. Op 1 januari 2015 bestond de Wsw Adviesraad Novatec uit vier vertegenwoordigers vanuit de organisatie Novatec/NovaWork en één vertegenwoordiger vanuit de cliënten belangenorganisatie Zorg-belang. De vacature die is ontstaan vanuit het Provinciaal Gehandicaptenplatform kon ook in 2015 nog niet worden ingevuld. Het onafhankelijk voorzitterschap van de Wsw Adviesraad ingevuld door André Kurvers, is in 2015 met een volgende zittingsperiode verlengd. Vanuit de organisatie NovaWork staat Gerda Mulder als toegevoegd secretaris de Wsw Adviesraad Novatec bij. Gedurende het verslagjaar 2015 notuleerde Aly Schirring nog een aantal bijeenkomsten van de Wsw Adviesraad Novatec.

2. Werkzaamheden 2015

Tijdens het zesde volledige jaar van haar bestaan kwam de Wsw Adviesraad tien maal bijeen. In het verslagjaar 2015 boog de Wsw Adviesraad zich over de landelijke ontwikkelingen met betrekking tot de Participatiewet die in ging per 1 januari 2015. De Wsw Adviesraad besprak in elke bijeenkomst de informatie en artikelen die over de Participatiewet verschenen, gepubliceerd door de verschillende belangenorganisaties. Tijdens het verslagjaar 2015 trad de Wsw Adviesraad in overleg met Bert Nederveen, voorzitter van het bestuur evenals met Henk Hofman, directeur van Novatec, met Jan Talens, directeur van NovaWork en met Aad Woelders, bedrijfsleider van de afdeling Beschut van Novatec. Daarnaast volgde de Wsw Adviesraad het transitieproces van het SW-bedrijf Novatec en het re-integratiebedrijf NovaWork naar één organisatie Novatec per 1 januari 2016. Afstemming daartoe vond mede plaats door contact en overleg met een delegatie van de Gemeenschappelijke Ondernemingsraad Novatec/ NovaWork evenals door enkele contacten van medewerkers van Novatec met hun persoonlijke verhalen. De Wsw Adviesraad maakte ook in 2015 deel uit van het Platform Wsw Adviesraden Noord Nederland en was in landelijk verband lid van 'Mobility', de Nederlandse vereniging van Wsw Adviesraden.

3. Actiepunten 2015 Wsw Adviesraad Novatec

In 2015 zette de Wsw Adviesraad Novatec haar werkzaamheden voort met een aantal actiepunten en bereidde zij de actiepunten over 2016 voor. Tijdens de planperiode 2015 kwamen de volgende actiepunten aan bod:

- onderhoud van contacten met de achterban van de Wsw Adviesraad Novatec door middel van informatievoorziening over de Wsw Adviesraden op de website van Novatec en op de websites van de betrokken gemeenten;
- bijhouden van de gevolgen voor het Wsw-beleid bij het transitieproces naar één organisatie door Novatec en NovaWork;
- wijze van informatieoverdracht naar belanghebbenden en naar de achterban door middel van uitgebracht advies en verspreiding van het Jaarbericht 2014 Wsw Adviesraad Novatec;
- onderhouden van contact met bestuursvoorzitter van Novatec en met de directies van Novatec en NovaWork;
- informatievergaring en –verwerking over de Participatiewet die per 1 januari 2015 van kracht werd;
- de Hoofdlijnennotitie Transformatie Novatec Beschut Bedrijf & Structurering ondersteunende functies Novatec/NovaWork, september 2014;
- de Beleidsbegroting 2016 en de Meerjarenraming 2017-2019 Novatec;
- de nieuwe Managementstructuur Novatec per 1 april 2016;
- afstemming tussen de Wsw Adviesraad Novatec en de Gemeenschappelijke Ondernemingsraad Novatec/NovaWork;
- afstemming tussen het bestuur van Novatec, de Raad van commissarissen van NovaWork en de Gemeenschappelijke Ondernemingsraad Novatec/NovaWork;
- afstemming en overleg binnen het Platform Wsw Adviesraden Noord Nederland;
- bijwonen van symposia en congressen georganiseerd door Mobility, door de Landelijke Cliëntenraad en door Movisie;

In voorbereiding op de activiteiten in het jaar 2015 stelde de Wsw Adviesraad een Aandachtspuntenplan 2015 op dat bestond uit de vier onderdelen Participatiewet, Belangenbehartiging, Communicatie en Standaarden/Informatie. Dit Aandachtspuntenplan bestaat uit de volgende items:

Participatiewet

- Inhoud en uitvoering van de Participatiewet in de brede zin van het woord;
- Uitvoering van de Participatiewet door de vijf betrokken gemeenten in het algemeen en door Novatec/NovaWork in het bijzonder;
- Advies aan Novatec en de betrokken gemeenten over de invoering en het beleid bij de uitvoering van de Participatiewet;
- Advies op het concept gemeentelijke verordeningen met betrekking tot quotum-regeling, loondispensatie, studiekostenregeling, cliëntenparticipatie en re-integratie;
- Inschatting loonwaarde/keuring Wsw-geïndiceerde personen;
- Consequenties 'Sociaal Akkoord' uitgevoerd door de vijf betrokken gemeenten voor Wsw geïndiceerde personen die in 2014 nog op de Wachtlijst stonden;
- Advies op ingezet beleid van afbouw Novatec naar klein bedrijf voor beschut werk;
- Uitvoering 'Beschut werken' door Novatec tevens in het kader van de Participatiewet.

Belangenbehartiging

- Gevolgen voor medewerkers van Novatec/NovaWork bij het transitieproces naar één organisatie Novatec per 1 januari 2016;
- Belangenbehartiging van huidige Wsw'ers en van geïndiceerde Wsw'ers die met ingang van 1 januari 2015 nog op de 'wachtlijst' stonden;
- Belangenbehartiging van mensen die in het kader van de Participatiewet met een beperking op afstand staan tot de arbeidsmarkt;
- Bijdragen aan een vorm van Intergemeentelijke samenwerking met andere gemeentelijke Adviesorganen zoals die voor de Wwb en WMO;
- Continuïteit van de Wsw Adviesraad Novatec door herbenoeming leden en herbenoeming van de onafhankelijk voorzitter;
- Afstemming binnen het Platform Wsw Adviesraden Noord Nederland ten aanzien van de herziene inrichting van bestaande adviesraden in Participatieraden dan wel Adviesraden Sociaal Domein;
- Afstemming binnen de landelijke vereniging van Wsw Adviesraden 'Mobility';
- Samenwerking met de OR Novatec/NovaWork;
- Volgen van informatie Landelijke Cliëntenraad (LCR), van Stimulanz en Ieder(in).

Communicatie

- Bereikbaarheid Wsw Adviesraad Novatec via website Novatec en via gemeentelijke websites;
- Secretariaatsvoering Wsw Adviesraad Novatec;
- Actualiseren informatie Wsw Adviesraad Novatec op site Novatec en op gemeentelijke websites;
- Meten van effect van het communicatiebereik;
- Communicatie met politieke partijen van deelnemende gemeenten binnen de gemeentelijke regeling Novatec.

Standaarden/Informatie

- Brieven/ adviezen Novatec/NovaWork;
- Rooster van Aftreden en samenstelling Wsw Adviesraad Novatec;
- Begroting 2016 Wsw Adviesraad Novatec;
- Jaarbericht 2014 Wsw Adviesraad Novatec;
- Informatievergaring en voortgang Participatiewet;
- Deelname Platform Wsw Adviesraden Noord Nederland;
- Deelname landelijke vereniging Wsw Adviesraden Mobility;
- Het Jaarverslag en Rekening 2014 Novatec;
- Hoofdlijnennotitie Transformatie Novatec Beschut Bedrijf & Herstructurering ondersteunende functies Novatec/NovaWork, september 2014
- Beleidsbegroting 2016 en Meerjarenraming 2017-2019 Novatec;
- Jaarverslag 2014 Gemeenschappelijke Ondernemingsraad Novatec/NovaWork;
- Notitie 'Medezeggenschap in de participatiemaatschappij';
- Verslag cliëntenparticipatie Sociaal Domein in het Westerkwartier;
- Memo 'Zienswijzen en Adviezen Beleidsbegroting 2016 c.a., Algemeen Bestuur Novatec, september 2015;
- Verslag OV-vergadering met het bestuur van Novatec/NovaWork en de voorzitters van de RvC van NovaWork en de Wsw Adviesraad NovaWork, juni 2015;
- LCR-informatie Cliëntenparticipatie; Artikel 'Beschut Werk uit de startblokken'.

4. Uitvoering Sociaal Akkoord

De colleges van B & W van de samenwerkende Novatec gemeenten namen kennis van de Kamerbrief van mevrouw Klijnsma d.d. 8 mei 2015 waarin een aantal maatregelen wordt aangekondigd die moeten bevorderen dat alsnog voldoende mensen door gemeenten worden voorgedragen ter beoordeling van een mogelijke opname in het doelgroepenregister. De landelijke planning ging er van uit dat in het jaar 2015 op aanvraag van de gemeenten 15.000 mensen door het UWV beoordeeld zouden worden waarvan er 10.000 in het doelgroepenregister zouden kunnen worden opgenomen. In werkelijkheid zijn er na bijna een half jaar door alle gemeenten in Nederland hoogstens 'een paar honderd' personen ter beoordeling aangemeld.

In een bestuurlijk overleg gaf de Wsw Adviesraad Novatec eerder al aan dat de werkgelegenheid van een groot aantal mensen met een arbeidshandicap die aangewezen zijn op de uitvoering van het Sociaal Akkoord onder druk staat. De ondersteuning naar passend werk voor deze groep mensen leek achter te blijven. Zij wachtten langer dan voorzien op bemiddeling naar passend werk en wisten niet waar zij aan toe zijn. De Wsw Adviesraad Novatec was derhalve zeer geïnteresseerd in de wijze waarop de vijf gemeenten die onder de Gemeenschappelijke Regeling Novatec vallen, uitvoering gaven aan dit beleid. In dat verband stelde de Wsw Adviesraad door middel van een brief aan het Algemeen Bestuur van Novatec aan de vijf betrokken gemeenten de volgende vragen:

1. Wat was in totaal, het aantal extra banen voor arbeidsgehandicapten dat in het kader van het sociaal akkoord in de vijf gemeenten in 2015 en in 2016 moest worden gerealiseerd (bedrijfsleven en overheid)? Wsw-geïndiceerde personen op de wachtlijst en ex-Wajongers met arbeidsvermogen krijgen voorrang bij de bemiddeling naar de extra werkplekken van het sociaal akkoord.
2. Hoeveel Wsw'ers stonden er op dat moment op de wachtlijst en hoeveel ex-Wajongers zouden met voorrang begeleid moeten worden naar een extra werkplek in het kader van het Sociaal Akkoord?
3. Hoeveel personen hadden de vijf gemeenten inmiddels voorgedragen voor beoordeling door het UWV voor opname in het doelgroepenregister?
4. Hoeveel arbeidsgehandicapten werden inmiddels in het doelgroepenregister opgenomen?
5. Hoeveel extra werkplekken werden er inmiddels door de werkgevers (bedrijfsleven en overheid) beschikbaar gesteld en wat was de prognose daarvan ten aanzien van de jaren 2015 en 2016?
6. Wat waren de redenen dat het aantal aanmeldingen ter beoordeling van mogelijke opname in het doelgroepenregister achterbleef bij de doelstelling?
7. Wat waren de redenen dat het aantal toegezegde werkplekken voor arbeidsgehandicapten ter uitvoering van het sociaal akkoord achterbleef bij de doelstelling?
8. Welke maatregelen namen de colleges, al dan niet binnen het kader van het Werkbedrijf Groningen om op zo kort mogelijke termijn te komen tot een correcte uitvoering van het Sociaal Akkoord?

Medio het jaar 2015 mocht de Wsw Adviesraad Novatec van het Algemeen Bestuur van Novatec geen concrete antwoorden ontvangen op de gestelde vragen.

Behoudens de melding dat de afzonderlijke gemeenten niet in staat waren tot beantwoording van de vragen ontbreekt het hen aan actueel cijfermateriaal dan wel bood de beschikbare informatie onvoldoende inzicht om een beleidsmatig antwoord te formuleren.

De Wsw Adviesraad betreurt deze gang van zaken en vraagt zich af of de betrokken gemeenten wel in voldoende mate zijn doordrongen van hun verantwoordelijkheid met betrekking tot de 'banenafpraak' in het Sociaal Akkoord.

5. Advies Beleidsbegroting 2016 en Meerjarenraming 2017-2019 Novatec

De Wsw Adviesraad Novatec nam met belangstelling kennis van de Beleidsbegroting 2016 en Meerjarenraming 2017 - 2019 van Novatec waarin opgenomen zowel de kosten en baten van het bedrijfsonderdeel 'Beschut werken' als van het bedrijfsonderdeel 'Detacheringen'. Dat beide bedrijfsonderdelen vanaf 2015 gestroomlijnd deel uitmaken van het SW bedrijf Novatec en daarmee zorgdragen voor een stabielere basis voor de uitvoering van de sociale werkvoorziening en uitvoering van de Participatiewet achtte de Wsw Adviesraad een gunstige ontwikkeling. Niet alleen gunstig voor de medewerkers met een Wsw-indicatie die werkzaam zijn in het bedrijfsonderdeel 'Beschut werken', doch eveneens voor een stabiele voortgang van het ingezette beleid 'van binnen naar buiten' waarvoor de opgebouwde deskundigheid binnen NovaWork garant stond. De financiële onderbouwing van de Beleidsbegroting 2016 en de Meerjarenraming 2017 - 2019 van Novatec gaf de Wsw Adviesraad Novatec geen aanleiding tot inhoudelijke opmerkingen op de cijfermatige informatie.

Voor wat betreft de samenwerking met AWBZ-instellingen nam de Wsw Adviesraad met belangstelling kennis van de ingezette ontwikkeling om de overeenkomsten tussen loonvormende activiteiten en dagbestedingsactiviteiten een kans te bieden. De Wsw Adviesraad wenste dan ook met name op de hoogte gehouden te worden van de voortgang en de ontwikkeling van de voor 2015 aangekondigde samenwerkings-'pilot' met de Stichting De Zijlen waarbij werkprojecten en dagbestedings-activiteiten bij de kwekerij op elkaar worden afgestemd.

Voor wat betreft het bedrijfsonderdeel 'Detaching' las de Wsw Adviesraad in de aangeboden Begroting 2016 geen toelichtende informatie over de uitvoering van het door NovaWork ingezette beleid van een innovatieve, creatieve en onconventionele werkwijze om successen te behalen. Aangezien de Wsw Adviesraad na opname van NovaWork in de organisatie Novatec formeel een adviserende relatie zou krijgen met dit bedrijfsonderdeel van de organisatie, wenste de Wsw Adviesraad graag op de hoogte te blijven van de beoogd succesvolle werkwijze van deze nieuwe afdeling binnen Novatec.

De Wsw Adviesraad nam met instemming kennis van het feit dat cliëntenparticipatie voor de organisatie Novatec voor het jaar 2016 eveneens tot speerpunt werd verheven. Mede in het licht van de verplichting tot cliëntenparticipatie bij invoering van de Participatiewet per 1 januari 2015 wenste de Wsw Adviesraad in het verlengde van haar wettelijk toebedeelde taak om de belangen van Wsw-gerechtigden te behartigen, deze taak eveneens uit te voeren voor al diegenen die binnen de samenwerkende gemeenten een afstand tot de arbeidsmarkt ervaren.

6. Overleg

Naast het overleg met directie en de voorzitter van het Algemeen Bestuur van Novatec had de Wsw Adviesraad ook tijdens dit verslagjaar in januari en in juni overleg met een vertegenwoordiging van de Gemeenschappelijke Ondernemingsraad Novatec/NovaWork in de personen Jans Scholtmeijer en Jan Frieling. Besproken werden de samenvoeging van de organisaties Novatec en NovaWork in één organisatie, de naamgeving van de nieuwe organisatie, het managementstatuut, de opheffing van een aantal bedrijfsonderdelen binnen de organisatie Novatec, de ontwikkelingen op het gebied van de groepsdetacheringen, het toekomstperspectief van het Beschut Bedrijf binnen Novatec, de gemeentelijke plannen met betrekking tot de verplichte inrichting van de cliëntenparticipatie, de samenwerking van Novatec met de Stichting De Zijlen, de Beleidsbegroting 2016 en Meerjarenraming 2017-2019 van Novatec en het door Novatec ontwikkelde 'Privacyreglement Novatec/NovaWork' per 1 april 2015. Afsproken werd om de adviezen van beide raden aan het Algemeen Bestuur van Novatec op elkaar af te stemmen zoals in achterliggende jaren te doen gebruikelijk.

Het in 2013 ingevoerde jaarlijkse overleg tussen de voorzitter bestuur Novatec, voorzitter Raad van Commissarissen NovaWork, directie van Novatec en NovaWork, voorzitter Wsw Adviesraad Novatec en de voltallige GOR Novatec/NovaWork werd ook in 2015 voortgezet, dit keer in juni 2015. Het bestuurs-overleg besprak de gevolgen van het door de betrokken gemeenten genomen besluit om de organisatie Novatec en NovaWork tot één organisatie te integreren en een aantal bedrijfsonderdelen bij Novatec af te bouwen dan wel over te dragen aan een andere organisatie.

7. Platform Wsw Adviesraden Noord Nederland

Het voorzittersoverleg van het Platform Wsw Adviesraden Noord Nederland boog zich in 2015 over de ontwikkelingen met betrekking tot de Regionale Werkbedrijven. Per 1 januari 2015 hadden alle Werkbedrijven moeten functioneren in Groningen plus de kop van Drenthe en in de rest van Drenthe en Friesland. Alle gemeenten zijn in een Werkbedrijf vertegenwoordigd alsook het UWV. De vraag was hoe de **cliëntenparticipatie** binnen de drie werkbedrijven is geregeld? Ook was de vraag in hoeverre de werkbedrijven er in slagen om tegemoet te komen aan het **Sociaal Akkoord** met betrekking tot de banenafspraken. Geconstateerd werd dat het verplichte systeem van loonwaarde-meting tussen de Werkbedrijven onderling sterk uiteen loopt. Binnen het Platform Wsw Adviesraden Noord Nederland luidde het advies aan de afzonderlijke adviesraden dan ook om de betrokken gemeenten te adviseren de ontwikkelingen met betrekking tot het belang van cliëntenparticipatie binnen het betreffende werkbedrijf te blijven volgen en te behartigen. Daarnaast bleef het van belang de gemeenten scherp te houden op de doelstelling in het Sociaal Akkoord om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan een baan te helpen. Voor die doelstelling dient door de wethouders van de betrokken gemeenten aandacht gevraagd te worden binnen het Werkbedrijf.

Begin 2015 constateerde het voorzittersoverleg van het Platform Wsw Adviesraden Noord Nederland dat de ontwikkelingen met betrekking tot de uitvoering van de cliëntenparticipatie nog te divers waren om al een gewogen besluit te nemen om wel of niet door te gaan met het Platform Wsw Adviesraden Noord Nederland.

Elk lid van het Platform onderkende de noodzaak dat de belangen van de Wsw onverminderd behartigd dienden te worden. Hoe de behartiging van die belangen zich in elke gemeente uitkristalliseert diende vooralsnog te worden afgewacht.

In november 2015 sprak het voorzittersoverleg van het Platform Wsw Adviesraden Noord Nederland de wens uit om de regionale ontwikkelingen op het gebied van de belangen-behartiging van Wsw'ers en van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt met elkaar te delen en waar mogelijk het overstijgende belang binnen de respectievelijke Werkbedrijven en arbeids-marktregio's voor het voetlicht te brengen. Hoewel dit besluit het voortbestaan van het huidig Platform en van het bestaande voorzittersoverleg impliceerde, gaf dit nog geen uitsluitsel over de wijze waarop daar invulling aan gegeven kon worden. Tevens besloot het voorzittersoverleg dat in de aangepaste opzet van een Platform Wsw Adviesraden NN eveneens aandacht moest bestaan voor regelmatige themabijeenkomsten waarin betrokken belangenbehartigers uit de betreffende adviesraden informatie met elkaar konden delen.

Afgesproken werd in het voorzittersoverleg om een Notitie voor te bereiden die erop gericht zou moeten zijn om de betreffende adviesraden te ondersteunen die het beleid ten aanzien van mensen met een permanente arbeidsbeperking tot doel verheffen. Dit in de veronderstelling dat veel (nieuwe) adviesraden als gevolg van de veelheid van te behandelen thema's een grotere afstand hebben tot deze specifieke doelgroep dan nodig is. Tevens was de veronderstelling dat het bij deze breed samengestelde adviesraden vaak aan de specifieke kennis ontbreekt die van belang is om over het desbetreffende gemeentelijk beleid goed en doeltreffend te adviseren.

8. Vereniging Mobility

Op 31 december 2015 had Mobility 20 leden. De leden vertegenwoordigden tezamen ongeveer 35.000 mensen met een arbeidsbeperking. Voor veel gemeenten was 2015 een overgangsjaar. De gemeenten denken na over nieuwe vormen van Cliëntenparticipatie. Er valt een tendens te bespeuren in de richting van brede adviesraden op het domein van de Participatiewet, Wmo en Jeugdzorg. Eind 2015 werd duidelijk dat een aantal Wsw-raden zou worden opgeheven. Wat er voor in de plaats zal komen, is nog niet helemaal duidelijk. Mobility moet in 2016 er hard aan gaan trekken om ook deze brede gemeentelijke adviesraden als lid binnen te halen. Organisaties die lid kunnen worden zijn Wsw-raden, Cliëntenraden met daarin mensen met een arbeidsbeperking en Belangenorganisaties voor mensen met een arbeidsbeperking.

Gedurende het verslagjaar kwamen de leden van de vereniging Mobility twee maal voor een Algemene Ledenvergadering bijeen, te weten op de zaterdagen van 25 april en 31 oktober. Op 25 april werden het jaarverslag 2015 en de Jaarrekening 2014 besproken en goedgekeurd. Er werd decharge verleend aan het bestuur voor het gevoerde (financieel) beleid. Tijdens de Algemene Ledenvergadering op 31 oktober 2015 presenteerde het bestuur van Mobility het Jaarplan en de begroting 2016. De leden namen deze plannen kritisch door en plaatsten kanttekeningen. Beide plannen zijn aangepast en goedgekeurd. Het blijkt dat er enorme behoefte bij de leden bestaat om informatie te verkrijgen. De verslagen van de Algemene Ledenvergaderingen zijn terug te vinden op de website van Mobility.

Wat doet de vereniging Mobility voor haar leden?

1. Invloed op landelijk en lokaal beleid;
2. Aanbod van Informatie & advies;
3. Bevorderen van Deskundigheid;
4. Uitwisseling van goede voorbeelden.

Op verschillende manieren was Mobility betrokken bij de belangrijke onderwerpen. Mobility gaf al verschillende adviezen en verstreekte belangrijke informatie aan haar leden. Hierdoor is een aantal zaken beter afgestemd op mensen met een arbeidsbeperking. Mobility gebruikte iedere kans om politiek partijen duidelijk te maken waar de vereniging voor staat. Mobility vraagt voortdurend aandacht voor (werkende) mensen met een arbeidsbeperking. Mobility is via de Landelijke Cliëntenraad (LCR) geraadpleegd over diverse onderwerpen maar in het bijzonder over de vraagstukken voor mensen met een arbeidsbeperking. Mobility voerde gesprekken met vertegenwoordigers van landelijke belangenorganisaties. Mobility wordt nu gezien als een belangrijke speler in de belangenbehartiging van mensen met een arbeidsbeperking. Mobility informeerde en adviseerde haar leden over tal van onderwerpen op het gebied van de Participatiewet en over de veranderingen die dat met zich mee brengt.

In 2015 was Mobility bij de volgende items betrokken:

- De Participatiewet is in 2015 ingevoerd. Er is naar het advies van Mobility geluisterd om gemeenten genoeg tijd te geven voor de invoering;
- Politieke partijen namen contact op met Mobility met de vraag of de Participatiewet voldoende rekening hield met mensen met een arbeidsbeperking;
- Mobility kreeg lovende reacties van landelijke overheid en van belangenorganisaties die zeer te spreken waren over de kracht van de vereniging Mobility: positief meedenken in plaats van zeuren en mopperen;
- Praten met Mobility betekende echt advies van mensen met een Wsw-indicatie of met een arbeidsbeperking. Mobility sprak niet over, maar bestaat zelf uit mensen met een Wsw-indicatie of anderszins met een arbeidsbeperking. De bestuursleden vertegenwoordigen immers een Wsw Adviesraad of Cliëntenraad;
- Inspraak door cliënten staat geregeld in de Participatiewet. Daar heeft Mobility zich hard voor gemaakt;

9. Samenstelling Wsw Adviesraad Novatec

De Wsw Adviesraad Novatec bestond op 31 december 2015 uit de volgende personen:

- Bertha Wagenaar (Wsw geïndiceerd)
- Johanna Vervat (Wsw)
- Margreet Froklage (Wsw)
- Chris Nieland (Wsw)
- Harry Wiegers (Zorgbelang)
- René Ploeg (Wsw)
- Vacature vanuit gehandicaptenplatform
- André Kurvers (onafhankelijk voorzitter)
- Gerda Mulder (secretaris)(in detachering vanuit NovaWork)
- Aly Schirring notuliste

André Kurvers

Mei 2016