

## **JAARBERICHT 2016**

### **Wsw Adviesraad Novatec**

#### **1. Inleiding**

De Wsw Adviesraad Novatec heeft tot taak om gevraagd of uit eigen beweging het Dagelijks Bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling Novatec en/of de afzonderlijke gemeenten te adviseren over alle aangelegenheden van beleidsvoorbereiding en beleidsuitvoering die betrekking hebben op het gebied van de Wet Sociale Werkvoorziening en die van invloed zijn op de positie van Wsw'ers. De Wsw Adviesraad Novatec adviseert het Dagelijks Bestuur van Novatec bij de voorbereiding, vaststelling, uitvoering en evaluatie van het Wsw-beleid van de vijf samenwerkende gemeenten. De Wsw Adviesraad Novatec draagt bij aan de totstandkoming, versterking dan wel de verbetering van het Wsw-beleid binnen de vijf betrokken gemeenten. Bij de invoering van de Participatiewet op 1 januari 2015 is er geen instroom meer van Wsw-geïndiceerde personen en is de Wsw Adviesraad Novatec zich in toenemende mate eveneens gaan verdiepen in de ontwikkelingen met betrekking tot deze nieuwe wet. Daarbij staat de positie van mensen centraal die vanwege een verstandelijke, psychische of fysieke beperking een afstand tot de arbeidsmarkt ervaren.

De Wsw Adviesraad Novatec is ingesteld door de gemeenten die deel uitmaken van de gemeenschappelijke regeling Novatec, te weten de gemeenten Grootegast, Leek, Noorderveld, Marum en Zuidhorn. De leden van de Wsw Adviesraad Novatec zijn benoemd door het bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling Novatec. Op 1 januari 2016 bestond de Wsw Adviesraad Novatec uit vier vertegenwoordigers vanuit de organisatie Novatec/NovaWork en één persoon die als Wsw-geïndiceerd persoon vanuit het cliëntenbelang UWV deelneemt. De beide vacatures als vertegenwoordigers van Zorgbelang en vanuit het Provinciaal Gehandicaptenplatform zijn in 2016 nog niet ingevuld. André Kurvers bekleedt de functie van onafhankelijk voorzitter van de Wsw Adviesraad. Vanuit Novatec staat Gerda Mulder de Wsw Adviesraad terzijde als toegevoegd secretaris. Gedurende het verslagjaar 2016 notuleerde Aly Schirring een aantal bijeenkomsten van de Wsw Adviesraad Novatec.

#### **2. Werkzaamheden 2016**

Tijdens het zevende volledige jaar van zijn bestaan kwam de Wsw Adviesraad tien maal bijeen. In het verslagjaar 2016 boog de Wsw Adviesraad zich over de landelijke ontwikkelingen met betrekking tot de Participatiewet die per 1 januari 2015 van kracht werd. De Wsw Adviesraad besprak in elke bijeenkomst de informatie en artikelen die over de Participatiewet verschenen, gepubliceerd door de verschillende belangenorganisaties zoals Stimulanz en de Landelijke Cliëntenraad. Tijdens het verslagjaar 2016 had de Wsw Adviesraad overleg met Bert Nederveen, voorzitter van het bestuur, en met Henk Hofman, directeur van Novatec. Aad Woelders, bedrijfsleider van de afdeling Beschut van Novatec (officieel: sectormanager Industriële Werken Novatec) informeerde de Wsw Adviesraad met betrekking tot de

uitvoering van het beschut werken en de mogelijkheden van het beschut bedrijf voor de werkzaamheden van medewerkers in de categorie 'nieuw beschut'. De Wsw Adviesraad adviseerde daarnaast positief op het ingezette transitieproces van Novatec met NovaWork naar één organisatie Novatec. Over de uitvoering van dat proces vond afstemming plaats met de Ondernemingsraad van Novatec. De Wsw Adviesraad was ook in 2016 nog vertegenwoordigd in het voorzitters-overleg van het Platform Wsw Adviesraden Noord Nederland alsook in het Provinciaal Netwerk Cliëntenraden Sociale Zekerheid Groningen. In landelijk verband is de Wsw Adviesraad lid van 'Mobility', de Nederlandse vereniging van Wsw Adviesraden.

### **3. Actiepunten 2016 Wsw Adviesraad Novatec**

In 2016 zette de Wsw Adviesraad Novatec zijn werkzaamheden voort met een aantal actiepunten en bereidde de actiepunten over 2017 voor. Tijdens de planperiode 2016 kwamen de volgende actiepunten aan bod:

- onderhoud van contacten met de achterban van de Wsw Adviesraad Novatec door middel van informatievoorziening over de Wsw Adviesraad op de website van Novatec, op de websites van de betrokken gemeenten en in de gemeentegidsen;
- bespreken van de gevolgen voor het Wsw-beleid bij het transitieproces naar één organisatie Novatec;
- wijze van informatieoverdracht naar belanghebbenden en naar de achterban door middel van advies aan het algemeen bestuur van Novatec en door verspreiding van het Jaarbericht 2015 Wsw Adviesraad Novatec;
- onderhouden van contact met de bestuursvoorzitter van Novatec en met de directie van Novatec;
- informatievergaring en –verwerking over de Participatiewet die per 1 januari 2015 van kracht werd;
- de Beleidsbegroting 2017 en de Meerjarenraming 2018-2020 Novatec;
- afstemming tussen de Wsw Adviesraad Novatec en de Ondernemingsraad Novatec;
- afstemming tussen het Algemeen Bestuur van Novatec en de Ondernemingsraad Novatec;
- afstemming en overleg binnen het voorzittersoverleg van het Platform Wsw Adviesraden Noord Nederland;
- Afstemming en overleg binnen het Provinciaal Netwerk Cliëntenraden Sociale Zekerheid Groningen;
- bijwonen van symposia en congressen georganiseerd door Mobility, door de Landelijke Cliëntenraad en door Movisie.

In voorbereiding op de activiteiten in het jaar 2016 actualiseerde de Wsw Adviesraad het Aandachtspuntenplan 2015 naar 2016. Het Aandachtspuntenplan 2016 bestaat uit de vier onderdelen Participatiewet, Belangenbehartiging, Communicatie en Standaarden/Informatie:

#### **Participatiewet**

- Inhoud en uitvoering van de Participatiewet in de brede zin van het woord;
- Uitvoering van de Participatiewet door de vijf betrokken gemeenten in het algemeen en door Novatec in het bijzonder;
- Advies aan Novatec en de betrokken gemeenten over de invoering en het beleid bij de uitvoering van de Participatiewet;

- Advies in het proces naar de vorming van één Adviesraad Sociaal Domein binnen de nieuw te vormen gemeente Westerkwartier;
- Advies aan de betrokken commissie van de gemeente Noordenveld bij de inrichting van cliëntenparticipatie bij uitvoering van de Participatiewet;
- Advies bij uitvoering 'Nieuw Beschut werken' door Novatec in het kader van de Participatiewet.

### **Belangenbehartiging**

- Gevolgen voor medewerkers van Novatec bij opheffing afdeling metaal, bij detachering en terugplaatsing;
- Belangenbehartiging van huidige Wsw'ers en van geïndiceerde Wsw'ers die met ingang van 1 januari 2015 nog op de 'wachtlijst' stonden;
- Belangenbehartiging van mensen met een beperking die in het kader van de Participatiewet op afstand staan tot de arbeidsmarkt;
- Bijdragen aan een vorm van Intergemeentelijke samenwerking met andere gemeentelijke Adviesorganen zoals die voor de Wwb en WMO;
- Continuïteit van de Wsw Adviesraad Novatec door onderzoek naar nieuwe leden;
- Afstemming binnen het voorzittersoverleg Platform Wsw Adviesraden Noord Nederland ten aanzien van de herziene inrichting van bestaande adviesraden in Participatieraden dan wel Adviesraden Sociaal Domein;
- Afstemming binnen de landelijke vereniging van Wsw Adviesraden 'Mobility';
- Afstemming in het Provinciaal Netwerk Cliëntenraden Sociale Zekerheid Groningen;
- Samenwerking met de OR Novatec;
- Volgen van informatie van de Landelijke Cliëntenraad (LCR), van Stimulanz en van Ieder(in).

### **Communicatie**

- Bereikbaarheid Wsw Adviesraad Novatec via website Novatec en via gemeentelijke websites en gemeentegidsen;
- Secretariaatsvoering Wsw Adviesraad Novatec;
- Actualiseren informatie Wsw Adviesraad Novatec op site Novatec en op gemeentelijke websites en in de betreffende gemeentegidsen;
- Communicatie met politieke partijen van deelnemende gemeenten binnen de Gemeenschappelijke Regeling Novatec.

### **Standaarden/Informatie**

- Brieven/ adviezen Novatec/NovaWork;
- Rooster van Aftreden en samenstelling Wsw Adviesraad Novatec 2016 e.v.;
- Begroting 2017 Wsw Adviesraad Novatec;
- Jaarbericht 2015 Wsw Adviesraad Novatec;
- Informatievergaring en voortgang Participatiewet;
- Deelname voorzittersoverleg Platform Wsw Adviesraden Noord Nederland;
- Deelname landelijke vereniging Wsw Adviesraden Mobility;
- Deelname aan Provinciaal Netwerk Cliëntenraden Sociale Zekerheid Groningen;
- Het Jaarverslag en de Jaarrekening 2015 Novatec;
- Beleidsbegroting 2017 en Meerjarenraming 2018-2020 Novatec;
- Jaarverslag 2015 Gemeenschappelijke Ondernemingsraad Novatec/NovaWork;

- Verslag OV-vergadering met het Algemeen Bestuur van Novatec, de Ondernemingsraad Novatec en de Wsw Adviesraad Novatec, juni en december 2016;
- LCR-informatie Cliëntenparticipatie.

#### **4. Uitvoering Sociaal Akkoord**

Ook in 2016 gaf de Wsw Adviesraad in een bestuurlijk overleg en per brief aan dat de werkgelegenheid van een groot aantal mensen met een arbeidshandicap die zijn aangewezen op de uitvoering van het Sociaal Akkoord onder druk staat. De toeleiding naar passend werk voor deze doelgroep blijkt achter te blijven. Het vermoeden is niet onterecht dat deze groep mensen langer dan voorzien wacht op bemiddeling naar passend werk en niet weet waar zij aan toe is. Op de in 2015 schriftelijk gestelde vraag van de Wsw Adviesraad Novatec aan de vijf betrokken gemeenten op welke wijze uitvoering wordt gegeven aan het wettelijk vastgesteld besluit ontving de Wsw Adviesraad Novatec in juli 2016 van het bestuur van Novatec een reactie. De vijf Novatec gemeenten meldden de zogenoemde 'banenafspraken' zeer serieus te nemen. Binnen het verband van Matchpunt is de realisatie van de afspraakbanen een continue speerpunt, zowel op uitvoerend niveau van de accountmanagers als in het Hoofdenoverleg Matchpunt waarin de afdelingshoofden Sociale Zaken van Grootegast en Zuidhorn en de directeuren van de ISD Noordenkwartier en Novatec afstemming zoeken op deze thematiek. In dit overleg en op uitvoerend niveau is ook het UWV een betrokken partij. Het bestuur meldt dat in diverse gremia verslag is gedaan van de stand van zaken met de afspraakbanen in het werkgebied van Novatec. Uit het bijgevoegde overzicht mag blijken dat er in het jaar 2015 376 afspraakbanen zijn ingevuld waarbij het gros vanuit de Wsw. Vanuit de nieuwe gemeentelijke doelgroep uit de Participatiewet betrof het 18 banen.

#### **5. Advies Beleidsbegroting 2017 en Meerjarenraming 2018-2020 Novatec**

Op basis van de Verordening cliëntenparticipatie Wet Sociale werkvoorziening, waarmee de belangen van de Wsw geïndiceerde personen zijn gemoeid die door de afzonderlijke gemeenten worden vastgesteld, heeft de Wsw Adviesraad Novatec adviesrecht op dit begrotingsdocument. De Wsw Adviesraad Novatec nam in 2016 met belangstelling kennis van de Beleidsbegroting 2017 en Meerjarenraming 2018 - 2020 van Novatec waarin opgenomen naast de karakteristieken van het 'Beschutte Werkbedrijf' en van het detacherings- en re-integratiebedrijf NovaWork, zowel de aandachtspunten inzake de beleidsbegroting als de kosten en baten van beide bedrijfsonderdelen over het begrotingsjaar 2017 en de jaren 2018 tot en met 2020.

De Wsw Adviesraad achtte het een gunstige ontwikkeling dat beide bedrijfsonderdelen inmiddels gestroomlijnd deel uitmaakten van het SW bedrijf Novatec en daarmee zorgdragen voor een stabiele basis voor de uitvoering van de sociale werkvoorziening en uitvoering van de Participatiewet. Niet alleen gunstig voor de medewerkers met een Wsw-indicatie die werkzaam zijn in het bedrijfsonderdeel 'Beschut werken', doch eveneens voor een stabiele voortgang van het ingezette beleid 'van binnen naar buiten' waarvoor de binnen het bedrijf opgebouwde deskundigheid garant staat.

De Wsw Adviesraad vroeg zich af waarop de in de inleiding en uitgangspunten benoemde nieuwe instroom van arbeidsgehandicapten is gebaseerd. Deze nieuwe instroom loopt vanaf

2015 via de gemeenten en is begroot op 7 Fte 'beschut werken' op jaarbasis waarnaast 7 à 8 Fte vanuit de Wajong via het UWV. Tot en met 1 januari 2017 blijkt Novatec 7 nieuwe medewerkers in het Beschut Werkbedrijf te hebben ontvangen, waarna in de daaropvolgende drie jaar eveneens 7 personen 'nieuw beschut' per jaar onder de Participatiewet. Over het daadwerkelijke aantal instromers binnen de re-integratie- en detachering bestaat over de middellange termijn evenwel geen duidelijkheid. Standpuntbepaling dienaangaande van de nieuw te vormen gemeente Westerkwartier en van de gemeente Noordenveld blijkt daartoe vereist. Zolang de duidelijkheid daarover ontbreekt, blijft naar de mening van de Wsw Adviesraad het voortbestaan van een krachtig bedrijf Novatec als Beschut Werkbedrijf en als re-integratie- en detachingsbedrijf NovaWork ongewis. Zolang de betrokken gemeenten zich niet uitspreken over de toekomst van het integraal werkend bedrijf Novatec blijft onduidelijk hoe de opvang van de 'nieuwe doelgroep' onder de Participatiewet binnen het bedrijf optimaal georganiseerd kan worden. Indien uitzicht op de toekomst van Novatec met de twee bedrijfsonderdelen 'beschut' en re-integratie en detachering ontbreekt, blijft ook een op reële feiten en ontwikkelingen opgestelde Meerjarenraming ongewis. De Wsw Adviesraad spoorde de betrokken gemeenten dan ook met klem aan om gedurende het boekjaar 2016 hierover duidelijkheid te verschaffen. Het toekomstperspectief voor zowel de medewerkers binnen het Beschut Werkbedrijf als voor die van het re-integratie- en detachingsonderdeel NovaWork staat of valt met een ondubbelzinnig en eenduidig beleidsstandpunt van de huidige vijf betrokken gemeenten aangaande de uitvoering op termijn van de Wsw en van de Participatiewet.

Naar de mening van de Wsw Adviesraad heeft het Beschut Werkbedrijf van Novatec pas bestaansrecht indien dit is gekoppeld aan het re-integratie- en detachingsbedrijfsonderdeel NovaWork. Een voortbestaan als klein beschut werkbedrijf verdient volgens de Wsw Adviesraad niet de voorkeur, terwijl onderbrenging als bedrijfsonderdeel bij een andere organisatie op dit moment weinig tot geen perspectief biedt. Indien echter de voorkeur wordt uitgesproken om dit beschutte bedrijfsonderdeel onder te brengen bij een andere organisatie dan heeft dat zonder meer invloed op het besluit om het re-integratie- en detachingsbedrijfsonderdeel NovaWork al dan niet te laten voortbestaan als zelfstandig bedrijf. En eveneens indien zou worden besloten dit bedrijfsonderdeel bij een andere organisatie onder te brengen. Beide opties doen geen recht aan de door de Wsw Adviesraad noodzakelijk geachte symbiotische twee-eenheid van beide bedrijfsonderdelen. 'Beschut Werken' biedt niet alleen zinvol werk aan mensen die individueel geen of een te geringe ontwikkeling kunnen doormaken naar een externe werkplek doch is ook voorbereid en ingericht op tijdelijke opvang van medewerkers die kortdurend terugkeren uit een individuele detachering, uit een groepsdetachering of uit begeleid werken. Vanuit dat oogpunt bezien is een onvoorwaardelijke plaatsing vanuit de nieuwe doelgroep Participatiewet met arbeidsbeperking door de vijf Novatec gemeenten bij Novatec een absolute voorwaarde. De mogelijk jaarlijkse keuze van slechts 7 personen uit deze doelgroep doet geen recht aan het daadwerkelijke aantal dat uit de vijf gemeenten te verwachten valt. Teneinde daartoe majeure stappen te kunnen zetten, hecht de Wsw Adviesraad er ten sterkste aan om de beschreven intensieve samenwerking tussen de ISD Noordenkwartier en Novatec te bestendigen en beveelt zij een verdergaande samenwerking van Novatec met de Sociale Diensten van de gemeenten Grootegast en Zuidhorn van harte aan.

Voor wat betreft de samenwerking met AWBZ-instellingen vraagt de Wsw Adviesraad zich af in hoeverre het regelmatig overleg en de samenwerking van Novatec met De Zijlen hebben

geleid tot een verdere verdieping van de bestaande samenwerkingsrelatie waarin de overeenkomsten tussen beide doelgroepen kansen biedt.

De Wsw Adviesraad nam met instemming kennis van het feit dat cliëntenparticipatie voor de organisatie Novatec ook in 2017 tot speerpunt is verheven waarbij de participatie van arbeidsgehandicapten binnen de vier Westerkwartier gemeenten gewaarborgd blijft met als aandachtspunt daarin de positie van de gemeente Noordenveld. De Wsw Adviesraad Novatec gaf aan een actieve rol te willen spelen in het proces waarin de cliëntenparticipatie onder de Participatiewet in de nabije toekomst door de vier Westerkwartier gemeenten en door de gemeente Noordenveld wordt geregeld en wordt vormgegeven.

## **6. Overleg binnen Novatec**

Naast het overleg met de directie en de voorzitter van het Algemeen Bestuur van Novatec had de Wsw Adviesraad ook tijdens dit verslagjaar een aantal maal overleg met het Dagelijks Bestuur van de Ondernemingsraad Novatec. Besproken werden de belangrijke ontwikkelingen binnen de organisatie Novatec zoals:

- de voortgang van de integratie van de bedrijfsonderdelen Novatec en NovaWork tot één organisatie;
- het toekomstperspectief van de nieuwe organisatie Novatec;
- de opheffing van een enkel bedrijfsonderdeel binnen de organisatie Novatec;
- de ontwikkelingen op het gebied van de groepsdetacheringen;
- de betekenis van het Beschut Bedrijf voor personen die vallen onder de categorie 'Nieuw Beschut';
- de gemeentelijke plannen met betrekking tot de verplichte inrichting van de cliëntenparticipatie;
- het voorgenomen besluit van de gemeente Noordenveld om uit de Gemeenschappelijke Regeling Novatec te stappen;
- de samenwerking van Novatec met de Stichting De Zijlen en de Beleidsbegroting 2017 en Meerjarenraming 2018-2020 van Novatec.

De afspraak werd gecontinueerd om de adviezen van beide adviesraden aan het Algemeen Bestuur van Novatec op elkaar af te stemmen zoals in achterliggende jaren te doen gebruikelijk.

In juni en december 2016 vond het overleg plaats tussen het Algemeen Bestuur van Novatec, de directie van Novatec, de voltallige Ondernemingsraad Novatec en de voorzitter van de Wsw Adviesraad Novatec. In dit bestuursoverleg werden de gevolgen besproken van het door de gemeente Noordenveld in gang gezette onderzoek naar het toekomstperspectief van de Gemeenschappelijke Regeling Novatec bij de herindeling van de vier overige gemeenten tot de gemeente Westerkwartier per 1 januari 2019.

## **7. Platform Wsw Adviesraden Noord Nederland**

In het voorzittersoverleg van het Platform Wsw Adviesraden Noord Nederland speelde in 2016 de vraag of en zo ja op welke wijze het Platform Wsw Adviesraden Noord Nederland nog reden van bestaan had. Met de toenemende stelselwijziging in de adviesorganen met betrekking tot de Participatiewet en de Wet op de Sociale Werkvoorziening bleek de basis voor

een breed platform voor de drie noordelijke provincies niet voldoende opportuun. Door de deelnemende voorzitters van de resterende betrokken Wsw adviesraden werd besloten het voorzittersoverleg in 2016 vooralsnog te continueren.

Veel gemeenten slaan de richting in naar meer multidisciplinair samengestelde adviesraden. Multidisciplinair in de zin dat meerdere doelgroepen zijn verenigd binnen nieuw ingestelde adviesraden, maar ook dat het onderscheid tussen cliëntenparticipatie (Wsw, Wwb en Participatiewet) en burgerparticipatie (Wmo) steeds meer naar de achtergrond verdwijnt. Aparte Wsw-adviesraden zoals die in 2009 en 2010 zijn ingesteld, worden opgeheven of dreigen te worden gemarginaliseerd en hun adviesrecht met betrekking tot het gemeentelijk Wsw-beleid wordt overgenomen door breder samengestelde nieuwe adviesraden. Daarbij bestaat een gerede kans dat de veelheid van nieuw te vormen beleid voor andere doelgroepen het bestaande adviesrecht tot het gemeentelijk Wsw-beleid overvleugelt.

Hoewel te verwachten valt dat specifiek gemeentelijk Wsw-beleid nog maar weinig zal worden ontwikkeld, heeft nieuw beleid in het kader van de Participatiewet dat gericht is op de doelgroep van mensen met een permanente arbeidsbeperking vaak ook direct consequenties voor de groep van Wsw-geïndiceerde personen. Dit alleen al maakt artikel 2 van de Wsw waarin de cliëntenparticipatie wordt geregeld nog lang niet tot een dode letter. Het blijft dan ook noodzakelijk dat de gemeenten de Wsw-adviesraden in stand houden en daarvan gebruik maken dan wel het Wsw-adviesrecht expliciet verlenen aan adviesraden met een bredere taakstelling. Naarmate een adviesraad een breder domein bestrijkt, zal het moeilijker worden om voldoende (ervarings)kennis over al de verschillende beleidsterreinen te ontwikkelen of aan te boren. Bovendien wordt een brede adviesraad vaker geconfronteerd met belangen- tegenstellingen tussen de verschillende doelgroepen van die Adviesraad met een breder adviesdomein.

Het beleid van het voorzittersoverleg van het Platform Wsw Adviesraden Noord Nederland is erop gericht om adviesraden te ondersteunen die het beleid ten aanzien van mensen met een permanente arbeidsbeperking tot doel hebben. Dit in de veronderstelling dat veel (nieuwe) adviesraden als gevolg van de veelheid van te behandelen thema's een grotere afstand hebben tot deze specifieke doelgroep dan nodig is. Tevens ontbreekt het bij deze breed samengestelde adviesraden vaak aan de specifieke kennis die van belang is om over het desbetreffende gemeentelijk beleid goed en doeltreffend te adviseren. Concreet gaat het om de ondersteuning van de advisering door de gemeentelijke adviesraden over het Wsw-beleid, alsook over:

- de uitvoering van het Sociaal Akkoord;
- het gemeentelijk beleid ten aanzien van beschut werk (nieuwe stijl) en de arbeidsmatige dagbesteding;
- de uitvoering van de Regeling Loonkostensubsidie;
- de bevordering van het scheppen en beschikbaar stellen van passende banen bij de overheid en het reguliere bedrijfsleven;
- de samenwerking van gemeenten op het niveau van de arbeidsmarktregio, annex het Werkbedrijf, en mocht dat nodig zijn;
- over de uitvoering en de naleving van de Quotumwet.

Ter versterking van het draagvlak voor de belangenbehartiging van mensen met een permanente afstand tot de arbeidsmarkt zoekt het Platform Wsw Adviesraden Noord

Nederland contact met de bestaande provinciale koepels van cliëntenraden Sociale Zekerheid (ex Wwb) en andere gemeentelijke adviesorganen die de cliëntenbelangen van de Participatiewet en/of de Wsw in hun pakket hebben. Dat zijn niet alleen de (nog) bestaande cliëntenraden Sociale Zekerheid, maar ook de gecombineerde adviesraden Sociaal Domein (incl. de Wmo) en alle andere mogelijke combinaties. De focus ligt op die raden die de Participatiewet en/of de Wsw tot hun domein rekenen. Deze provinciaal georganiseerde koepels kampen naar verwachting met dezelfde problematiek als die van het Platform Wsw Adviesraden Noord Nederland, te weten hoe om te gaan met de cliëntenparticipatie in het kader van de Participatiewet waarin gemeenten verplicht zijn om de cliëntenparticipatie te regelen. Door contact van het Platform Wsw Adviesraden Noord Nederland met bestaande provinciaal georganiseerde koepels van gemeentelijke adviesraden ontstaat de mogelijkheid om te komen tot koepels die bijvoorbeeld per arbeidsmarktregio naast de advies- en cliëntenraden Participatiewet eveneens de Wsw in hun portefeuille dragen. Door contact van het Platform Wsw Adviesraden Noord Nederland met de drie bestaande provinciale koepels:

- ontstaat meer inzicht in de gemeentelijk georganiseerde adviesraden binnen het sociaal domein;
- stijgt de mogelijkheid om de krachten te bundelen met betrekking tot cliëntenparticipatie binnen het sociaal domein zoals vastgelegd in de Wsw en in de Participatiewet;
- kan er sprake zijn van intergemeentelijke en regionale uitwisseling van ervaringen met betrekking tot de cliëntenparticipatie;
- kunnen krachtige gremia ontstaan die per arbeidsmarktregio de belangen van de cliëntenparticipatie kunnen verwoorden en de facto kunnen behartigen.

## **8. Vereniging Mobility**

De vereniging Mobility is op 16 september 2011 formeel opgericht. De vereniging heeft sinds die tijd een belangrijke ontwikkeling doorgemaakt tot een vereniging die op landelijk niveau meetelt. Mobility is het gezicht naar buiten wanneer het gaat om de belangen voor mensen met een arbeidshandicap, zowel landelijk als lokaal. Mobility is sinds 2015 volwaardig lid van de Landelijke Cliëntenraad (LCR) en maakt deel uit van diverse werkgroepen van de LCR zoals de werkgroep Congres, Beschut Werk, Banenafpraak en Regionale Cliëntenparticipatie. In deze werkgroepen komen o.a. de volgende onderwerpen aan bod: de inrichting van Beschut Werk onder de Participatiewet en de communicatie rondom het invoeren van de Praktijkroute en Beschut Werk. Ook neemt de vereniging deel aan de gesprekken met de Staatssecretaris waarbij Mobility advies geeft en informatie verstrekt waardoor een aantal regelingen beter kon worden afgestemd op mensen met een arbeidsbeperking. Daarnaast neemt Mobility iedere kans waar om politieke partijen duidelijk te maken waar de vereniging voor staat en voert zij gesprekken met vertegenwoordigers van landelijke belangenorganisaties.

Naast de trainingdagen kwam de vereniging in 2016 bij twee Algemene Ledenvergaderingen bij elkaar waarbij de ontwikkelingen rondom de Participatiewet ruimschoots aan bod zijn geweest. Er werd uitgebreid ingegaan op Beschut Werk en op de ontwikkelingen met betrekking tot de Banenafpraak. Tijdens de Algemene Ledenvergaderingen werd telkens een thema gepresenteerd en uitgediept.

Op 31 december 2016 had Mobility 16 leden. 4 leden hebben eind 2015 het lidmaatschap opgezegd omdat de Wsw-adviesraad is opgegaan in een brede adviesraad. Eind 2016 werd



duidelijk dat een aantal Wsw-adviesraden wordt opgeheven terwijl zich twee bestaande adviesraden als lid hebben opgegeven. Voor een groot aantal gemeenten was het jaar 2016 een overgangsjaar. Veel gemeenten onderzoeken nieuwe vormen van cliëntenparticipatie waarin de trend valt te ontdekken naar adviesraden binnen het sociale domein: Participatiewet, Wmo en Jeugdzorg.

## **9. Samenstelling Wsw Adviesraad Novatec**

De Wsw Adviesraad Novatec bestond op 31 december 2015 uit de volgende personen:

- Bertha Wagenaar (Wsw geïndiceerd)
- Johanna Vervat (Wsw)
- Margreet Froklage (Wsw)
- Chris Nieland (Wsw)
- René Ploeg (Wsw)
- Vacature (vanuit Zorgbelang)
- Vacature (vanuit gehandicaptenplatform)
- André Kurvers (onafhankelijk voorzitter)
- Gerda Mulder (secretaris)(in detachering vanuit NovaWork)
- Aly Schirring notuliste (extern)

**André Kurvers**

**April 2017**