

Nieuwsbrief Ondernemingsraad Novatec

maart – april 2018

Beste collega's,



Met deze nieuwsbrief informeren wij jullie over de zaken waarover wij de afgelopen maanden maart - april 2018 hebben gesproken met Henk Hofman.

➤ **Advies- en instemmingsaanvragen OR:**

De ondernemingsraad heeft een instemmingsverzoek ontvangen over het aanstellen van een nieuwe bedrijfsarts per 1 mei 2018. Een afvaardiging van de OR heeft op 28 februari 2018 een gesprek gevoerd met de nieuwe bedrijfsarts, de heer Erik van der Made. Dit gesprek verliep positief en vandaar dat de OR instemt met de inzet van Erik van der Made als de nieuwe bedrijfsarts bij Novatec vanaf 1 mei 2018.

Daarnaast heeft de ondernemingsraad een instemmingsaanvraag ontvangen over de Klachtenregeling dienstverlening Novatec. De ondernemingsraad heeft op 12 maart 2018 instemming gegeven aan deze klachtenregeling dienstverlening voor Novatec die vanaf 1 april 2018 in gaat.

Verder heeft de ondernemingsraad een instemmingsaanvraag ontvangen over het meenemen van verlof – en compensatie-uren naar het volgend jaar. Dit geldt zowel voor het ambtelijk- en sw personeel. Er mag maximaal 108 uur meegenomen worden. De OR is erg tevreden dat alles nu gelijkgetrokken wordt met de norm van Gemeente Westerkwartier. Het betekent echter niet dat iemand structureel meer uren mag gaan werken dan het contract aangeeft om compensatie-uren op te bouwen. De ondernemingsraad heeft op 19 maart 2018 instemming gegeven aan het meenemen van verlof- en compensatie-uren naar het volgend jaar.

Bij de gedetacheerde medewerkers geldt het beleid van de inlener.

➤ **Buitengewoon verlof bij huisartsbezoek:**

De ondernemingsraad heeft dit onderwerp opnieuw met zijn bestuurder, de heer Henk Hofman, besproken in de overlegvergadering van 19 maart 2018. De bestuurder heeft de OR hierover een brief geschreven met daarbij een reactie van de vakbond FNV, de heer Eddy Veltink – bestuurder SW Noord en een bijlage met daarin een toelichting op artikel 6-3 sub h over buitengewoon verlof bij doktersbezoek. Het onderwerp 'verlof bij doktersbezoek' speelt bij de gedetacheerde medewerkers die bij de gemeente Noordenveld, Zuidhorn, Grootegast en Marum werken. De OR heeft onderzocht en geconcludeerd dat deze regel niet in strijd is met de cao SW. Bezoek aan de huisarts moet nu zoveel mogelijk in eigen tijd gebeuren. Het liefst vóór of na werktijd, alleen in spoedgevallen krijgt men daar buitengewoon verlof voor. In het verleden werd er met deze regel iets soepeler omgegaan dan nu. Ziekenhuisbezoek valt buiten deze regel en blijft ook gewoon onder buitengewoon verlof staan.

➤ **Rondetafelgesprekken:**

Iedereen was het er mee eens dat de ondernemingsraad alle verslagen ontvangt. Uit de gesprekken kwamen veel vragen over de bedrijfsarts, roken en de prijzen in de kantine, maar ook over de arbeidsvoorwaarden en waarom er mensen uit de reclassering bij Novatec werken en voor hoelang, enzovoort. Er komt nog een vervolg op de rondetafelgesprekken en er zal een actielijst gemaakt worden.

➤ **Rondgang OR langs de gedetacheerde medewerkers in groepsdetachering groen bij de gemeente Marum en Grootegast:**

Bij de rondgang voor gedetacheerde medewerkers van Novatec die bij de gemeente Marum werken had men weinig te melden, alleen waren er vragen over het doktersbezoek tijdens

werktijd. Precies dezelfde discussie als bij de rondgang bij de gemeente Noordenveld en Zuidhorn. Ook weinig nieuws bij de medewerkers die bij de gemeente Grootegast werken.

➤ **Bijzondere Ondernemingsraad Westerkwartier:**

Anne Gerrit Bruinsma en Willy Boonstra maken namens de ondernemingsraad van Novatec deel uit van de Bijzondere ondernemingsraad Westerkwartier (BOR).

Als reserve lid gaat Frenanda Bruinsma mee.

Per 1 maart 2018 is mevrouw Astrid Schulting aangesteld als de nieuwe gemeentesecretaris voor de gemeente Westerkwartier en is tevens de nieuwe WOR bestuurder voor de BOR. Vorige WOR-bestuurder Eric Paré wordt één van de vier directeuren van de gemeente Westerkwartier, naast Harry Koning en Henk Hofman. Er is nog één vacature vrij.

De BOR heeft inmiddels op 9 april 2018 een definitief advies uitgebracht over de detailstructuur gemeente Westerkwartier, formatieplan en functieboek II aan hun bestuurder. Daarin staan wel een aantal belangrijke op- en aanmerkingen van de BOR waar de WOR bestuurder mee aan de slag moet.

Tijdelijke inzet personeel bij Novatec:

Het Dagelijks Bestuur van de ondernemingsraad heeft aangegeven dat de OR vooraf geïnformeerd wil worden wanneer er nieuwe werknemers binnen Novatec komen werken. De OR vindt het belangrijk en denkt graag mee over inzet van personeel en ook dat de begeleiding goed geregeld is op de afdelingen. Novatec hoopt in de toekomst meer instroom te krijgen van mensen die ondersteuning behoeven om de arbeidsmarkt te kunnen bereiken. Daarbij is goede begeleiding van essentiële waarde. De directie wil ook dat het bedrijf goed draait en functioneert. De BOR heeft gevraagd om vóór 1 oktober 2018 met een visie te komen voor het beschutte werkbedrijf Novatec.

➤ **Toekomst Novatec:**

De OR heeft een brief aan de bestuurder gestuurd met daarin aanvullende gesprekspunten voor de overlegvergadering van 5 maart 2018. Verder kwam de bevoegdheid van de OR bij de inbedding Novatec in de gemeente Westerkwartier aan de orde. De bestuurder denkt dat er na 1 januari 2019 een onderdeelcommissie moet worden ingesteld die onderdeel wordt van de ondernemingsraad van de nieuwe gemeente Westerkwartier.

Voor het liquidatieplan zal eerst de jaarrekening 2017 van Novatec afgewacht moet worden en de afstemming tussen de gemeente Noordenveld en Westerkwartier. Hopelijk is er in april/mei meer bekend op bestuurlijk niveau en dat er overstemming is met de gemeente Noordenveld.

➤ **Algemene verordening gegevensbescherming (AVG):**

Op 25 mei 2018 treedt de Algemene verordening gegevensbescherming in werking. Dat heeft gevolgen voor de organisatie en achterban. De OR heeft echter een belangrijk instrument als het aankomt op het vaststellen of aanpassen van privacy-beleid: het instemmingsrecht. Vanaf 25 mei wordt de huidige Wet bescherming persoonsgegevens vervangen. De AVG bevat bestaande, maar ook nieuwe regels over wanneer en onder welke voorwaarden het is toegestaan persoonsgegevens te verwerken. Het uitgangspunt is dat de privacy moet worden beschermd bij iedere gegevensverwerking. Een werknemer heeft straks het recht om te weten of en welke gegevens de werkgever verwerkt, voor welk duur en hoe lang deze bewaard wordt. Een werknemer moet bovendien gemakkelijk inzage krijgen in die verwerkingsregistratie van de werkgever en de werkgever moet kosteloos een kopie van het personeelsdossier kunnen overleggen. De bestuurder moet instemming vragen aan de ondernemingsraad, artikel 27, lid 1k en lid 2 van de WOR.

➤ **Huishoudelijke mededeling van de ondernemingsraad:**

Gerda Mulder heeft te kennen gegeven dat zij 'tijdelijk' stopt als OR lid bij onze ondernemingsraad van Novatec wegens medische redenen. Zij kan nu nog niet zeggen hoelang zij uit de running is.

➤ **Vragen?**

De OR is bereikbaar via: 06-22926820/06-14331853 of via de mail op: or@novatec.nl.