

Nieuwsbrief Ondernemingsraad Novatec

Mei - juni 2018

Beste collega's,



Met deze nieuwsbrief informeren wij jullie over de zaken waarover wij de afgelopen maanden mei – juni 2018 hebben gesproken met Henk Hofman.

➤ **Advies- en instemmingsaanvragen OR**

De ondernemingsraad krijgt nog een instemmingsaanvraag over de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) binnen Novatec. Een werkgroep is hier druk mee bezig. Verder krijgt de OR nog een advies-of instemmingsaanvraag over het liquidatieplan Novatec. De OR heeft inmiddels een adviesaanvraag ontvangen over de functie assistent-werkcoach bij Novatec.

➤ **Opstellen liquidatieplan**

In artikel 30, lid 3 van de gemeenschappelijke regeling Novatec is bepaald dat het Algemeen Bestuur van Novatec bij de opheffing van de gemeenschappelijke regeling een liquidatieplan opstelt op basis van de eindrekening over 2017. Ook wordt daarin het aandeel bepaald van elke deelnemende gemeente. Bij de voorgenomen opheffing van de gemeenschappelijke regeling Novatec is deze verdeling bepaald op 70% Westerkwartier en 30% Noordenveld. Er moet een overeenstemming zijn tussen het Westerkwartier en Noordenveld over de dienstverleningsovereenkomst (DVO).

➤ **Jaarverslag 2017 ondernemingsraad Novatec**

De ondernemingsraad heeft inmiddels haar jaarverslag over 2017 uitgebracht. Deze wordt samen met deze nieuwsbrief verspreid op de werkvloer en via de website van Novatec.

➤ **60 jaar Novatec**

Op 29 oktober 2018 bestaat Novatec 60 jaar. Gestart met de naam De Zevensprong, later is de naam veranderd in Novatec. Deze gebeurtenis gaat natuurlijk niet onopgemerkt voorbij. Naast een open dag voor familie en andere belangstellenden, wordt er ook een bijeenkomst georganiseerd over de taak en rol van Novatec nu en in de toekomst. Daarnaast wil Novatec voor al het personeel, inclusief de gedetacheerden, iets leuks organiseren waarbij het personeel zelf ideeën of suggesties aan mocht brengen. Hiervoor is inmiddels een werkgroepje samengesteld. Vanuit de OR neemt Frenanda hieraan deel.

➤ **Beleidslijnen vacature-invulling Novatec-NovaWork**

De ondernemingsraad heeft, na opmerkingen vanuit de achterban, dit onderwerp in de overlegvergadering van 11 juni 2018 opnieuw met de bestuurder besproken. De OR vindt dat Novatec zich moet houden aan het opgestelde document Beleidslijnen vacature-invulling Novatec- NovaWork dat sinds februari 2014 van kracht is. In het document staat onder andere dat vacatures eerst intern worden opengesteld. Kandidaten die intern op een vacature willen solliciteren, krijgen voorrang. Met deze kandidaten worden bedoeld medewerkers met een vaste of tijdelijke aanstelling bij Novatec of NovaWork en medewerkers die in dienst zijn van de gemeenten die deel uitmaken van de Gemeenschappelijke Regeling Novatec. Als zich na twee weken na publicatie van de vacature geen medewerkers intern hebben gemeld, dan wordt de vacature extern opengesteld. Het DB van de OR heeft samen met de bestuurder besloten om dit onderwerp zowel in de eerstvolgende interne- en overleg vergadering te behandelen.

➤ **Collectief alternatief voor het vervallen van de Anw-compensatie in de ABP pensioenregeling per 1 mei 2018**

De pensioenregeling van ABP is vanaf 2018 op een aantal punten aangepast. Deze aanpassingen zorgen voor een verbetering van het nabestaandenpensioen, maar de Anw-compensatie is per 1 mei jl. komen te vervallen. Sinds 11 april jl. staat dit onderwerp op Westernet. Deze regeling geldt alleen voor het ambtelijk personeel. De OR heeft dit ter kennisgeving aangenomen.

➤ **Toekomst Novatec**

De bestuurder heeft drie onderwerpen met de projectleider van de gemeente Noordenveld besproken. Als eerste ging het over het aantal medewerkers dat de gemeente Noordenveld graag in dienst wil nemen. Hierover moet het bestuur van Novatec nog een beslissing nemen. Dit gaat binnenkort besproken worden en ook hoe de medewerkers worden geïnformeerd. Een medewerker vanuit Begeleid Werken en in detachering, deze medewerker heeft recht op een terugkeergarantie bij Novatec. Tenslotte moet er zo spoedig mogelijk een adviesaanvraag opgesteld worden, maar dat kan pas als er een liquidatieplan van Novatec en een formatieplan van de gemeente Noordenveld ligt. Momenteel is het Westerkwartier nog steeds in onderhandeling met Noordenveld om tot overeenstemming te komen qua financiën en andere zaken. Overigens zijn de vier Westerkwartiergemeenten druk bezig met de omvormingen en indelingen huisvestingen voor diverse afdelingen, inclusief Novatec, voor de nieuwe gemeente Westerkwartier. Deze trein rijdt onverminderd door en ligt op schema.

➤ **Brief bestuurder aan OR inzake besluitvorming Managementteam over het meenemen van verlof- en compensatie uren**

Elke medewerker, die werkzaam is bij Novatec, mag 108 verlof- en compensatie uren meenemen naar het volgend jaar. Voor de kwekerij afdeling betreft het een andere situatie. De kwekerij bouwt alleen compensatie uren op, de overige afdelingen niet. De bestuurder komt hierop terug.

➤ **Vragen?**

De OR is bereikbaar via: 06-22926820/06-14331853 of via de mail op: or@novatec.nl.