

## Nieuwsbrief Ondernemingsraad Novatec

Augustus - september 2018



**Beste collega's,**

Met deze nieuwsbrief informeren wij jullie over de zaken waarover wij de afgelopen maanden augustus - september 2018 hebben gesproken met Henk Hofman.

➤ **Advies- en instemmingsaanvragen OR:**

De ondernemingsraad krijgt nog een instemmingsaanvraag over de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) binnen Novatec. Mevrouw Pilon van het Westerkwartier is aanspreekpunt voor de gemeente en Novatec. Verder heeft de OR een adviesaanvraag gehad over de formatie Wsw t.b.v. aansturing en begeleiding binnen het beschutte werkbedrijf Novatec en inmiddels advies gegeven met daarop een aanvulling. Het bestuur van Novatec is ook hiermee akkoord gegaan. Eind september verwacht de OR de langverwachte adviesaanvraag over het liquidatieplan van Novatec. De OR gaat het liquidatieplan samen met onze externe adviseur en André Kurvers (WSW Adviesraad) behandelen om samen tot een goed advies te komen eind oktober 2018.

➤ **Overleg OR Novatec met OR gemeente Noordenveld:**

Het Dagelijks Bestuur van de ondernemingsraad Novatec heeft op 5 september opnieuw een gesprek gehad met een delegatie van de OR gemeente Noordenveld. Wij hebben diverse onderwerpen behandeld o.a. de overname van medewerkers groen van Novatec, terugkeergarantie, rechten en plichten, cao SW, aansturing/begeleiding, wijkgericht werken, hitteprotocol, enzovoort. De OR gemeente Noordenveld gaat aan hun bestuurder voorstellen om het protocol van Novatec als voorbeeld te gebruiken. De OR van Noordenveld gaat dit aan de orde stellen. De collectieve zorgverzekering, spaarverlof en het fietsenplan is in de cao geregeld, de gemeente is verplicht dit één op één over te nemen van Novatec. Op 10 oktober is er een georganiseerd overleg tussen de gemeente en vakbonden FNV en CNV. Tot slot is er per 20 juli jl. een nieuwe regel doorgevoerd, namelijk de medewerkers mogen vrijdags niet meer om 11.30 uur naar huis toe, maar om 12.00 uur. Dit half uur mogen zij als compensatie wegschrijven. Het is echter een wijziging in werktijden, dus moet hun OR hieraan instemming geven. Dat is niet gebeurd.

➤ **Aanbesteding Arbodienstverlening gemeente Westerkwartier:**

Novatec gaat deelnemen in de nieuwe Arbodienstverlening van de gemeente Westerkwartier. Er komt één Arboarts voor de hele organisatie inclusief Novatec. Dit betekent wel dat Novatec zich vanaf 1 januari 2019 terugtrekt uit de Arbodienstverlening van Cedris. In de komende periode komen wij hierop terug.

➤ **Reactie bestuurder op het aanvullende advies van de OR over uitvoering beleidslijnen vacature-invulling Novatec:**

De bestuurder en de ondernemingsraad zijn het niet eens over de beleidslijnen vacature-invulling. De medewerkers die hier nu 'tijdelijk' werken, blijven tot 1 januari 2019. Met de ondernemingsraad is reeds afgesproken dat de vacature voor de functie 'assistent-werkcoach' bekend wordt gemaakt onder de gehele SW-doelgroep, inclusief gedetacheerden, van Novatec.

**Aanschaf elektrische dienstauto voor Novatec:**

Er komen in het Westerkwartier 5 nieuwe elektrische dienstauto's beschikbaar, waarvan er eentje bij Novatec komt te staan voor dienstreizen.

➤ **Werktijden gemeente Westerkwartier per 1 januari 2019:**

Binnen de huidige vier Westerkwartiergemeenten (Leek, Marum, Zuidhorn en Grootegast) werkt men in het groen nog met verschillende werktijden per gemeente. Het is de bedoeling dat per 1 januari 2019 bij de nieuwe gemeente Westerkwartier in het groen één vaste werktijd aangehouden wordt en niet allemaal verschillende tijden. Voorlopig heeft vanaf 07.30 uur tot 16.00 uur de voorkeur.

➤ **Offensief voor werk voor mensen met een arbeidsbeperking:**

Het kabinet heeft besloten om te stoppen met het plan om mensen met een beperking onder het minimumloon te laten werken! De overheid start nu een breed offensief om mensen met een beperking die langs de kant staan weer aan het werk te helpen. Kern van het offensief is dat het kabinet gaat inzetten op het vereenvoudigen van regels voor werkgevers, het lonend maken van (meer) werken voor mensen met een beperking en ervoor zorgen dat werkgevers en mensen die op zoek zijn naar een baan elkaar beter gaan vinden. Beschut werk krijgt een extra impuls. Regels rond afspraakbanen en quotum moeten eenvoudiger worden.

➤ **Voortgang nieuwe cao SW:**

Zoals jullie weten loopt de huidige cao SW op 31 december 2018 af. In een onlangs gehouden ledenraadpleging van de vakbond FNV heeft het merendeel vóór gestemd om de huidige cao SW voort te zetten, maar de loonprijscompensatie (LPO) afspraak loopt t/m 1 januari 2019. De FNV wil graag deze afspraak voortzetten. Dit moet met de overheid worden besproken, want de rijksoverheid betaalt de loonprijscompensatie. Verder is nog de vraag wat de VNG ( Vereniging Nederlandse Gemeenten) allemaal gaat voorstellen. Wij gaan dit op de voet volgen en komen hier op terug.

➤ **Uitreiking en samenstelling kerstpakketten:**

Na overleg tussen de bestuurder en de ondernemingsraad is besloten om de uitreiking en samenstelling van de kerstpakketten dit jaar zo te laten als voorgaande jaren.

➤ **Verlofregeling 2019 SW Novatec:**

Voor de ambtelijke medewerkers is per 1 januari 2019 de verlofregeling van de gemeente Westerkwartier van toepassing. Voor de SW-medewerkers wordt in overleg met de ondernemingsraad een aparte verlofregeling opgesteld.

**Vragen?**

De OR is bereikbaar via: 06-22926820/06-14331853 of via de mail op: [or@novatec.nl](mailto:or@novatec.nl).