



Reclameboodschap op wagenpark



Maatregelen gevaarlijke stoffen



Gevolgen van de nieuwe Participatiewet



Terugkeergarantie ook na zeven jaar extern

KoersKrant

Oktober 2014 nr. 46

Raadsleden Westerkwartier op bezoek

Normaal gesproken is het 's avonds donker in de gebouwen van Novatec en NovaWork, maar maandagavond 15 september waren de lichten aan en was iedereen aan het werk. Raadsleden van de gemeenten Grootegast, Leek, Marum en Zuidhorn konden zien hoe het er op de werkvloer aan toegaat en een praatje maken met de medewerkers. Na de rondleiding kregen zij een toelichting op de begroting 2015 van Novatec-directeur Henk Hofman.

De raadsleden waren heel geïnteresseerd en vaak ook blij verrast door het bezoek. "Ik wist helemaal niet dat jullie dit allemaal deden!" was een reactie. En ook: "Wat is het hier schoon en netjes!" Een ander raadslid zei: "Het is mooi nu eens een keer het verhaal van een medewerker zelf te horen". Andersom vonden

de medewerkers het ook leuk om over hun werk te kunnen vertellen. In het klaslokaal van NovaSchool hoorden de raadsleden hoe NovaWork mensen begeleidt naar werk.

Participatiewet

Vanaf 1 januari 2015 is de Participatiewet van kracht. Vanaf dat moment moeten

gemeenten er voor zorgen dat mensen met een arbeidshandicap aan het werk komen. Gemeenten bepalen zelf hoe en met wie zij dit doen. In de regio Westerkwartier en Noordenveld is dit voorlopig (tot 1 januari 2018) de taak van de Gemeentelijke Sociale Diensten en Novatec / NovaWork.

Toekomst

In 2015 werken ongeveer 160 mensen bij Novatec in het beschutte bedrijf, bij de Kringloopwinkel en op de Kwekerij in Leek. Daarnaast zijn ongeveer 370 mensen via NovaWork geplaatst bij externe werkgevers. Het komende jaar wordt Novatec verder afgebouwd tot een bedrijf voor uitsluitend beschermd werken met werkzaamheden die daar bij horen.

Zie ook p.3 en p.4 van deze Koerskrant.



Novatec: voor al uw in- en ompakwerkzaamheden!

Novatec is altijd op zoek naar werk. Hoe meer mensen dit weten, hoe beter. Daarom hebben we sinds kort stickers aangebracht op onze caddy en vrachtwagen. Zij rijden immers door de hele regio waardoor heel veel mensen onze boodschap kunnen lezen. Wie weet wat het oplevert!

De caddy en vrachtwagen zijn gefotografeerd op de nieuwe parkeerplaats voor het personeel (tussen de achterkant van het magazijn en de Kringloopwinkel) die eind oktober klaar is. Ook komen er nog 20 nieuwe parkeerplaatsen op het

terrein tussen Feitshweg 4 en de Kringloop. Daarvoor wordt het terrein verhard.

Parkeren

De nieuwe parkeerplaatsen zijn nodig omdat we de panden Feitshweg 8 en 10 een tijd terug verkochten aan



de directie van Sylvaphane. Sylvaphane gaat het pand aan Feitshweg 8 slopen, waardoor ook de parkeerplaatsen daar verdwijnen.

De activiteiten van Novatec

zullen zich de komende maanden steeds verder concentreren op het pand aan Feitshweg 4. Kringloop en Kwekerij blijven natuurlijk gewoon op hun plek.

Novatec is vrij van gevaarlijke stoffen!

Veilig & plezierig werken

Afgelopen zomer zochten we in alle kasten, hoeken en gaten van Novatec naar gevaarlijke stoffen. Jammer genoeg staat er geen etiket met 'gevaarlijke stof' op de vele potten die we vonden. Was het maar waar! De meeste potjes, vaatjes, flesjes en blikjes hadden helemaal geen etiket. We moesten maar raden wat er in zat. Omdat ernaar raden onveilig is, schakelden we een afvalverwerker in. Die moest voor ons achterhalen om welke stoffen het ging.

Dat is een dure grap geworden. Na twee dagen werk zijn al die stoffen geanalyseerd. Pas toen kon de afvalverwerker ze daadwerkelijk afvoeren. Een paar dagen daarna lag de rekening op de mat. Of we maar even 2.000,- euro wilden betalen. Dat hebben we natuurlijk gedaan, maar er zijn leukere rekeningen om te betalen.

Overgieten

Hoe kon dit gebeuren? We werken met allerlei stoffen in het bedrijf en als we dat veilig doen is er niets aan

de hand. Maar er wordt bijvoorbeeld vanuit een grote verpakking iets overgegoten in een blikje en dan is het blijkbaar zo vergeten om de naam van de stof op het blikje te zetten. Ziedaar de oorzaak van het probleem.

Maatregelen

We hebben twee maatregelen getroffen:

- we hebben een register aangelegd van alle gevaarlijke stoffen die we binnen Novatec gebruiken;
- alle restjes moeten worden ingele-



verd bij het magazijn. De collega's daar zorgen ervoor dat het afval veilig wordt afgevoerd.

Zo hebben we weer een stap gezet naar een steeds veiliger Novatec!

Gevolgen van de Participatiewet

Op 1 januari 2015 gaat de nieuwe Participatiewet in. Eind september bezochten sectormanager Aad Woelders en projectmanagers Cor Kazemier en Tsjerk Reitsma alle afdelingen van Novatec om de medewerkers bij te praten over de ontwikkelingen. Hieronder een samenvatting van wat zij daar vertelden.

Wat verandert er niet?

Voor de mensen die nu een SW-indicatie hebben, ongeacht of zij binnen of buiten Novatec werken en een arbeidsovereenkomst hebben met Novatec, verandert er niets. Zij houden gewoon hun contract, hun salaris en hun arbeidsvoorwaarden.

Wat verandert er wel?

Vanaf 1 januari 2015 worden er geen nieuwe SW-indicaties meer afgegeven. Er komen dus geen nieuwe mensen bij, maar er gaan wel mensen weg. Omdat ze uitstromen naar buiten, omdat ze met pensioen gaan of ziek worden. Dat betekent dat Novatec steeds kleiner wordt.

Wat is nog niet zeker?

De mensen die vanaf 1 januari hulp nodig hebben bij het zoeken naar werk vanwege een arbeidsbeperking vallen onder de Participatiewet. De gemeente wordt verantwoordelijk voor de uitvoering van de wet. De vijf gemeenten om ons heen (Grootegast, Leek, Marum, Noordenveld en Zuid-

Voorlichting Kringloop



Voorlichting Kwekerij

horn) zijn eigenaar van Novatec en dochterbedrijf NovaWork. Hoe de gemeenten de wet gaan uitvoeren en of Novatec en NovaWork daarbij een rol gaan spelen is nog niet bekend.

- Als dat **niet** zo is, blijft Novatec uitsluitend een klein bedrijf voor beschut werk met steeds minder medewerkers.

- Als de gemeenten **wel** beslissen dat Novatec en NovaWork mensen aan werk gaan helpen, dan komen er wel nieuwe mensen binnen.

Bezoek raadsleden

Het is nog niet duidelijk wat de rol van Novatec en NovaWork binnen de Participatiewet gaat worden. Daarom was het bezoek van de raadsleden ook zo belangrijk: Novatec en NovaWork wilden graag dat de medewerkers lieten zien dat hier veel werk wordt verzet en hoe belangrijk dit werk is voor de medewerkers.

De beschutte werkomgeving van Novatec

De groep die bij Novatec blijft werken, krijgt zo gevarieerd mogelijk werk aangeboden. Werk dat bij hen past. De afdelingen Pack, Food/Catering/Schoonmaak, Kwekerij, Spuiterij en Kringloop blijven daarom bestaan.

Metaal en Post

Voor sommige werkzaamheden zien we geen toekomst bij Novatec. Dat gaat vooral om werkzaamheden waar je vakmensen voor nodig hebt (Metaal), of mensen die fysiek sterk zijn

Gevolgen van de Participatiewet (vervolg)

(Post). Er werken bij Novatec niet zoveel mensen meer die dit soort werk aankunnen, en dat worden er steeds minder. Daarom probeert Novatec om het werk én de medewerkers van de afdelingen Metaal en Post onder

te brengen bij externe werkgevers (bedrijven of gemeenten). Novatec kost geld. Het meeste geld wordt besteed aan de salarissen van de medewerkers. Van het rijk krijgt Novatec een bedrag per medewerker.

Dat bedrag is lager dan het gemiddelde salaris. Het verschil verdient Novatec zelf bij door de productie van onze medewerkers. Helaas wordt het bedrag van het rijk ieder jaar een beetje lager.

Wie vraagt, wordt wijzer!

Tijdens de bijeenkomst konden medewerkers vragen stellen. Hieronder de meest gestelde vragen op een rijtje.

Wat gebeurt er met de herindicaties?
De herindicaties gaan gewoon door. Krijg je opnieuw een SW-indicatie, dan blijft alles zoals het was. Raak je de SW-indicatie kwijt, dan krijg je die niet meer terug en val je onder de Participatiewet. Overigens zal dit maar zelden voorkomen.

Is het zeker dat de Participatiewet door gaat?
Ja. De wet is door de Tweede en de Eerste Kamer aangenomen.

Als het kan, moet ik dus bij een externe werkgever aan het werk. Waar moet ik heen met mijn handicap?
Het is altijd maatwerk. De screening laat zien wat je kunt en wilt en wat je mogelijkheden zijn. Op basis daarvan gaat NovaWork met je op zoek naar werk. Als er iets gevonden wordt dat bij je past en het lijkt je wat, is er altijd een proefperiode. Bevalt het niet, kun je altijd terug.

Ik heb een tijdelijk contract. Wordt dat verlengd?
Als je een SW-indicatie hebt en een tijdelijk contract dan wordt dat contract verlengd op voorwaarde dat je je werk goed doet, net zoals dat nu het geval is.

Ik heb een SW-indicatie aangevraagd. Wat gebeurt er nu?
We zetten alles op alles om dit voor 1 januari rond te krijgen.

Vragen we wel de goede prijzen aan onze klanten?
Nee. Over sommige prijzen zijn in het verleden afspraken gemaakt, daar kunnen we niets aan veranderen. In andere gevallen weten we dat de klant naar een ander gaat als we meer geld vragen. Bovendien is gevarieerd werk voor Novatec vaak belangrijker dan een paar centen meer per product.

Ik ben stagiaire. Kan ik straks blijven?
Ja. Ook na 1 januari bieden we stageplaatsen aan.

4 Mijl van Groningen

Op 12 oktober jl. vond de 4 Mijl van Groningen plaats. Het bekendste hardloopevenement van Noord Nederland

waar ook een aantal medewerkers van Novatec en NovaWork aan heeft meegedaan. Bijgaand een kleine im-

pressie van dit evenement. Namens de redactie willen we iedereen die de eindstreep heeft behaald feliciteren!



Erwin Perdon



Karin Ydema



Hans Ponne en Ronald Hummel

Na zeven jaar terug naar Novatec

Gert Jan Hoolsema werkte ruim zeven jaar bij auto-demontagebedrijf Maris in Groningen. Hij had daar een contract voor onbepaalde tijd. Begin dit jaar werd duidelijk dat zijn vaste contract beëindigd zou worden. Gert Jan had een terugkeergarantie en is sinds september weer aan de slag bij Novatec.

Bij Maris haalde Gert Jan alle losse onderdelen uit de aangeboden sloopauto's. Een auto slopen begint met het weghalen van accu, banden, vloeistoffen en bekleding. De meeste tijd kost het weghalen van alle onderdelen van het motorblok en de bedrading. Gert Jan kon zijn energie goed kwijt in dit werk. „Het komt niet zo precies, je kunt flink uithalen!”

Stoppen

Het materiaal uit de sloopauto's ging van Maris naar Autorecycling Nederland (ARN). Toen ARN ermee stopte, verdwenen ook Gert Jans werkzaamheden. Al in februari van dit jaar hoorde hij dat zijn vaste contract beëindigd zou worden.

„Ik vond het echt niet leuk, maar heb er geen nacht wakker van gelegen, omdat ik wist dat ik terug kon naar Novatec.”

Screening

Zodra jobcoach Marcus Postma hoorde dat het contract van Gert Jan bij Maris zou stoppen, nam hij contact op met trajectbeheerder Lucia Mulder. Samen gingen ze op zoek naar een passende andere vacature voor Gert Jan. Toen dat niet lukte, werd Gert Jan uitgenodigd voor een screening om erachter te komen waar nog meer mogelijkheden voor hem liggen.

Productie

Lucia: „Verrassend genoeg kwam uit de screening naar voren dat hij niet meer in de autosloperij aan de slag wil.” Gert Jan knikt: „Door de nieuwe regelgeving moet je veel preciezer en strakker werken en daar voelde ik me niet zo bij thuis. Het past gewoon minder goed bij me.” Lucia: „Nu richten we ons op een niet al te groot productiebedrijf of op werk als heftruckchauffeur.”



Wennen

Ondertussen is Gert Jan aan het werk op de inpakafdeling (voorheen Monta). „Ik ben hier goed opgevangen, het was leuk om bekende collega's weer te zien. Maar ik moet wel weer wennen. Ik vind het vooral moeilijk

dat ik de hele dag tussen dezelfde vier muren werk en minder vrijheid heb dan bij Maris. Ik hoop dat er snel een geschikte vacature voorbij komt, zodat ik weer buiten Novatec aan de slag kan.”

Geslaagd!

Richard Moorier, Harry Stadman en Rocco van der Velde (v.l.n.r.) ontvingen onlangs hun diploma voor de opleiding Medewerker Beheer ICT niveau 3. **Gefeliciteerd!**



Terugkeergarantie

Iedereen die vanuit Novatec bij een externe werkgever aan het werk gaat, heeft een terugkeergarantie. Dat wil zeggen dat je altijd terug gaat naar het arbeidscontract dat je had toen je bij Novatec werkte. Was je aan het werk met een vast contract, zoals Gert Jan Hoolsema, dan ga je terug naar een werkplek met een vast arbeidscontract bij Novatec. Voordat iemand teruggaat naar Novatec, proberen we altijd eerst om een andere passende werkplek buiten de deur van Novatec te vinden (van werk naar werk).

Nieuwe rubriek: Beeldspraak

In de gang bij de kantine hangen sinds enige tijd foto's van medewerkers die op een werkplek buiten Novatec aan de slag zijn. Van deze mooie portretgalerij plaatsen we steeds een foto in de Koerskrant (uiteraard met toestemming van de betrokkene). Marga Beijer bijt het spits af.

„Ik zit wel op m'n plek hier!”

Naam: Marga Beijer
 Werkplek: VCN Mass Turning, Leek
 Taken: inpak- en montagewerk van metalen onderdelen (voor o.a. de auto-industrie)
 Vanaf: 14 januari 2014
 Hoe: detachering in klein groepje
 Daarvoor: NovaPack



Dopjes voor geleidehonden



Geerdie van der Wal (administratief medewerker) zamelt plastic dopjes in en brengt ze naar een verzamelpunt. Met het geld dat de dopjes opleveren, draagt ze bij aan de opleiding van puppy Marley. Marley is een labrador retriever die door Hummel Recycling BV is geadopteerd. Hij gaat straks aan de slag als geleidehond maar moet daarvoor nog wel veel leren.

Help je ook mee? Verzamel dan plastic dopjes en lever ze af bij de receptie van Novatec (Feithsweg 4). **LET OP!** niet alle dopjes zijn geschikt. Verzamel **alleen** schone doppen van flessen frisdrank, mineraal- en spuitwater, melkflessen, fruitsap,

sportdrank en water. Een kilo doppen levert € 0,22 op. In een kilo zitten ongeveer 400 dopjes (afhankelijk van de grootte). Voor een opgeleide geleidehond zijn ongeveer 68.000 kg dopjes nodig.