



Post overgedragen aan Cycloon



Gezondheidsweek goed bezocht



Rvs lassen bij VTL



EHBO is mijn hobby

KoersKrant

December 2015 nr. 50



Terugkijken op 2015

Beste lezer van de Koerskrant,

We kijken terug op een veelbewogen jaar waarin we veel bereikt hebben. 2015 was het eerste jaar van de nieuwe Participatiewet. Als gevolg van deze wet zijn we druk bezig met de omvorming van Novatec tot een compact beschut werkbedrijf waar we gevarieerde werkzaamheden aanbieden aan een groep van 125 tot 150 medewerkers.

Sommige activiteiten passen niet meer bij Novatec 'nieuwe stijl'. Daarom hebben we de werkzaamheden van o.a. Metaal en Post overgedragen aan bedrijven buiten Novatec. Maar het werk blijft, want onze medewerkers zijn daar nu op detachingsbasis

aan de slag. Al met al staan nu ongeveer 400 mensen op de loonlijst die buiten Novatec aan het werk zijn. Een prachtig resultaat waar we allemaal hard voor gewerkt hebben! NovaWork verzorgt de begeleiding naar en ondersteuning van onze men-

sen bij externe bedrijven.

We hebben het afgelopen jaar ook eens goed gekeken naar onze eigen interne werkprocessen. Het resultaat daarvan is dat we minder afdelingen hebben en een efficiëntere organisatie zijn.

Vanaf januari 2016 is NovaWork een bedrijfs onderdeel van Novatec en geen aparte BV meer. De komende twee jaar blijft dat zo.

De bestuurders van Novatec (de vijf gemeenten) zijn nog volop in gesprek over hoe de situatie er vanaf 2018 uit gaat zien. Dan gaat het vooral om de werkzaamheden van NovaWork. De vraag is onder welke vlag dit bedrijfs onderdeel gaat vallen in de toekomst.

We weten natuurlijk niet hoe de wereld er in 2018 uit ziet. We weten wel dat Novatec en NovaWork vanaf 2016 als één bedrijf verder gaan. Zo wordt de samenwerking nog verder versterkt om mensen met een arbeidsbeperking aan een passende werkplek te helpen. Daar zijn we goed in en daar gaan we in het nieuwe jaar gewoon mee door.

We wensen u een gezond en voorspoedig 2016!

Henk Hofman,
directeur Novatec



Werk verplaatst en dus behouden

Hoezo, 'Novatec wordt afgebroken'?

Je hoort weleens iemand verzuchten dat 'er niets overblijft' van Novatec, dat Novatec 'volledig wordt afgebroken'; nu de post en de metaal weer'. Hier is toch enige uitleg op z'n plaats, want het is zeker niet zo dat deze afdelingen simpelweg gesloten worden. De werkzaamheden blijven, maar worden verplaatst naar externe bedrijven. Medewerkers die dat willen, kunnen op detacheringbasis gewoon hun werk blijven doen.

De Post wordt overgedragen aan Cycloon BV, zowel de opdrachtgevers als materieel en postmedewerkers. Iets dergelijks geldt voor de metaalafdeling. De spullen en de klanten gaan over naar (in dit geval) Metaalbewerking Noord. Alle medewerkers van de metaalafdeling die gedetacheerd wilden worden, zijn meegegaan.

Vak uitoefenen

Met andere woorden: de medewerkers van Post en Metaal kunnen het vak waarin zij goed zijn en waaraan zij plezier beleven, blijven uitoefenen. Van het simpelweg sluiten van afdelingen is dus geen sprake.

Ombouw naar beschut

De reden dat we activiteiten overgedragen hebben aan



Van links naar rechts: Femmy Lodewegen, Roel Veenstra, Anco Frankes, Meine Geert Alserda, Marieke v.d. Velde, Bert Hofman, Menno Huizinga, Theo Kroese

derden, is bekend. Novatec heeft onder andere de taak om zichzelf om te bouwen naar een beschermt werkbedrijf. Het beschutte werkbedrijf is een bedrijf waar mensen die weinig kansen hebben op de arbeidsmarkt zinvol en passend werk kunnen doen. Daar is Novatec met de overdracht van de Post en

de Metaalafdeling in geslaagd.

Het beschutte werkbedrijf staat nu als een huis. Binnen Novatec blijven we medewerkers gevarieerd werk aanbieden bij onze afdelingen Inpak, Food, Catering en schoonmaak, Spuiterij, Kwekerij en de Kringloopwinkel.



Spetterende Gezondheidsweek

Regelmatig bewegen en gevarieerd eten is goed voor onze gezondheid. We weten het allemaal, maar het valt niet altijd mee om dit verstandige advies in de praktijk te brengen. Een zetje in de rug, zoals de Gezondheidsweek, kan helpen. En het was nog leuk ook! We kijken terug op een spetterende gezondheidsweek in het beschutte werkbedrijf. Ook na de startweek gaan we door met allerlei activiteiten.



Vreemde gerechten proeven



Wandelen door oud-Tolbert



GRITISX



Budgetkoken

De Roadshow

Bijna 130 medewerkers meldden zich aan voor 15 verschillende workshops en activiteiten. De gezondheidsweek ging van start met een Roadshow in de Postwagen: een komisch theaterstuk waarin te zien was dat er meer is in het leven dan chips, cola, een luie bank en een 40-inch flatscreentelevisie. Daarmee was de toon gezet voor een week waarin gezond eten en bewegen centraal stond. Met dank aan SBCM, de kennisclub van de sociale werkvoorziening.

Meelwormen

Zo durfden zo'n tien mensen het aan om deel te nemen aan de *proeverij vreemd voedsel*, deskundig geleid en bereid door Nicole Fanta en Aly van der Veen. Nooit geweten dat meelwormen zo lekker konden zijn...

Oud-Tolbert

Wim van Dingen ging drie keer met een grote groep collega's op stap om hen oud-Tolbert al wandelend te laten zien. Geert Berghuis en Jan van der Schans zorgden voor deskundig commentaar tijdens deze lunchwandeltocht.

Gevloerd

De nog sportievere types hebben zich

uitgeleefd tijdens de Zumba, GRITISX works of op de Wii. Jos Jonker is talloze malen deskundig gevloerd tijdens de kennismakingslessen over zelfverdediging.

Budgetkoken

En wat te denken van de heerlijke maaltijden die werden bereid onder deskundige begeleiding van Harvey Servania en Hans de Melker. Maaltijden die niet méér hoefden te kosten dan 1 à 2 euro per persoon. Dat is nog eens budgetkoken!

Novatec op de radio

RTV Noord deed verslag van de gezondheidsweek. Reporter Ronald Nijmeijer interviewde deelnemers aan de Zumba- en de zelfverdedigingsles en gaf daar een bijzonder vrolijke draai aan.



Interview door RTV Noord

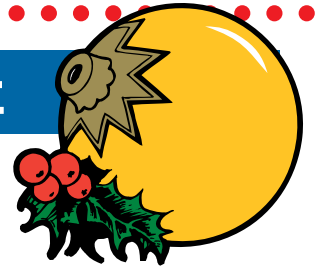
Je kunt de stukjes terugluisteren op www.rtvnoord.nl als onderdeel van het programma 'Op Noord' van 17 september bij 'uitzending gemist'. De stukjes staan op 1.18 en 2.20 uur.

Bedankt!

Alle mensen die de gezondheidsweek mogelijk hebben gemaakt: bedankt! Dat geldt zowel voor de organisatoren als voor de medewerkers die hebben deelgenomen. Maar ook de medewerkers die zich niet hadden ingeschreven voor een activiteit verdienen een compliment. Het was namelijk een van de drukste weken van het jaar en er zijn op de afdelingen desondanks in een prima sfeer bergen werk verzet. Hulde!



Een heerlijk 'budget' gerecht



Groepsdetachering bij VCN in Leek

VCN bewerkt staal, roestvast staal, aluminium, koper en messing tot halffabricaten en eindproducten. Een groep medewerkers van Novatec is sinds begin dit jaar gedetacheerd bij VCN. Ze worden begeleid door René de Hoop, teamleider Assemblage van VCN.

Op de gang begroet René Anilo, één van de groepsleden die gedetacheerd is bij VCN. „Anilo werkt bij de Technische Dienst en wordt begeleid door Zweitze, één van onze onderhoudsmoniteurs”, zegt René. „Zweitze werkt ook bij ons via Novatec, maar hij heeft een individueel contract.”

Glimmende schijfjes

In de werkruimte achter in de fabriekshal zijn vijf mensen rustig aan het werk. Carla doet een ringetje om goudkleurige, koperen

schijfjes en legt ze vervolgens in een doos. Naast haar vult Tahir een grotere doos met de kleine doosjes. Alieda zorgt ervoor dat er precies 50 doosjes per verpakking de deur uit gaan.

Strengere eisen

De koperen schijfjes zijn onderdelen van snijbranders van een Amerikaans bedrijf dat dit product wereldwijd levert, vertelt René. „Hun Europese vertegenwoordiger komt regelmatig langs om het werk te controleren. Het komt allemaal heel precies.

Daarom weegt Alida het ook nog een keer af.”

Handschoenen

Even verderop zijn Daniël en Jacqueline met een ander onderdeel bezig. Iedereen heeft handschoenen aan om te voorkomen dat de onderdelen vies worden.

Buiten in de hal is Meindert aan het werk. Met de orders bij de hand maakt hij elke vrijdag de bestellingen die naar Amerika gaan gereed voor verzending.

René is heel tevreden over de samenwerking met de mensen van Novatec. „Door de groepsdetachering kon het werk in de zomer gewoon doorgaan.”

Op de foto v.l.n.r. staand: René de Hoop (leidinggevende VCN), Anilo van Wijk, Alieda Gjaltema, Zweitze van der Wal, Carla Oostlander, Jacqueline de Jongh en Tahir Hoxhaj. En zittend: Daniel van der Veen en Meindert Pel. Niet op de foto, maar ook aan het werk bij VTL: Marga Beijer en Theo de Weerd.



Van binnen naar buiten

Ruim 11 jaar werken Novatec en NovaWork samen aan het doel om zo veel mogelijk SW-medewerkers in de gelegenheid te stellen om bij andere werkgevers aan de slag te gaan. Novatec kan simpelweg kleiner worden omdat veel medewerkers inmiddels werk op de arbeidsmarkt hebben gevonden.

Dat is dan ook de reden dat we afdelingen zoals de Post en de Metaal hebben overdragen aan bedrijven en het groenbedrijf aan de gemeenten. Al deze medewerkers zijn ondergebracht in detachering.

Anno 2015 is de beweging 'van binnen naar buiten' vrijwel afgerond. Inmiddels werken er ongeveer 400 SW-medewerkers buiten Novatec. Voor een groep mensen is en blijft de beschutte werkomgeving van Novatec de beste werkplek. Novatec is zich al jaren aan het omvormen tot een beschermt werkbedrijf. Uiteindelijk zullen er ongeveer 125 tot 150 medewerkers binnen het beschutte werkbedrijf blijven werken. Landelijk gezien lopen Novatec en NovaWork hiermee voorop.

Motivatie

Mensen bij andere werkgevers plaatsen is geen kleinigheid. Medewerkers kunnen binnen Novatec zo veel mogelijk werkervaring opdoen en als het mogelijk is cursussen en opleidingen volgen. NovaWork bemiddelt medewerkers vervolgens naar andere werkgevers. Van groot belang is de motivatie van de medewerker: als die ontbreekt is elke werkplek lastig. NovaWork biedt

daarvoor begeleiding, trainingen en cursussen.

Ontlast

Is een medewerker ergens geplaatst, dan ondersteunt een jobcoach de medewerker op de werkvloer bij de nieuwe werkgever. Een gedetacheerde medewerker komt er dus nooit alleen voor te staan. Door deze werkwijze wordt tevens de werkgever ontlast: hij weet dat de begeleiding in goede handen is. En wil het niet lukken op de nieuwe werkplek 'buiten de deur' dan kan de medewerker altijd terugvallen op het beschutte werkbedrijf.

Gevarieerd werk

Novatec zorgt ervoor dat de medewerkers in het beschutte werkbedrijf gevarieerd werk kunnen doen, zegt Aad Woelders van Novatec. „Dat doen we op onze afdelingen Inpak, Food, Catering en schoonmaak, Spuiterij, Kwekerij en in de Kringloopwinkel. Dat we daar zo goed in slagen, heeft te maken met de kennis van onze medewerkers en natuurlijk ook met onze goede contacten in de markt. Ook willen we in de toekomst nauwer gaan samenwerken met collega-sociale werkbedrijven in de regio. Dan kunnen we nog beter zorgen voor

voldoende en passende werkzaamheden binnen het beschutte werkbedrijf.”

Win-win

De nieuwe Participatiewet gaat ervan uit dat landelijk 125.000 mensen met een arbeidsbeperking in het bedrijfsleven aan de slag gaan. Dat lukt in onze regio heel goed, volgens Jan Talens van NovaWork. „Naast gemotiveerde medewerkers bieden wij ondernemers begeleiding op de werkvloer, zodat ze zelf ontlast worden. Daarbij hoeft een ondernemer alleen de loonwaarde te betalen. We zien dat dat goed werkt. Bedrijven beginnen zelfs productie terug te halen uit China. Met inzet van onze mensen kan het weer uit om het in eigen land te doen.”

Economisch zelfstandig

Novatec en NovaWork zijn heel actief in het benaderen van bedrijven. Aad: „De werkzaamheden moeten wel bij ons passen. Dat geldt ook voor de klant: de samenwerking met Novatec moet hen economisch en sociaal profijt opleveren én zij moeten zich er goed bij voelen.”

Vertrouwen

„De komende tijd zullen we veel energie besteden aan jongeren die voorheen onder de Wajong vielen”, sluit Jan het gesprek af. „Vaak beschikt deze groep over weinig werknemersvaardigheden en is er veel begeleiding nodig om hen aan het werk te krijgen. Wij hebben de afgelopen elf jaar veel expertise op dat gebied opgebouwd. We zien de toekomst met vertrouwen tegemoet.”

Met wie werken we samen?

Novatec verricht productiewerkzaamheden en diensten voor een groot aantal bedrijven in de regio Westerkwartier en Noordenveld. Medewerkers zijn aan de slag binnen de gebouwen van Novatec en - meer zichtbaar - in de Kringloopwinkel, de kwekerij en de spuiterij, waar we ook werken voor en verkopen aan particulieren.

Via NovaWork zijn mensen aan het werk als productiemedewerker, conciërge, lasser, winkelmedewerker, onderwijsassistent en meer. U komt hen tegen in de productie, MKB, zorg en overheid. Onze mensen werken bij bedrijven als VDL Wientjes in Roden, Sylvaphane en VCN Mass Turning in Leek, bij scholen, gemeenten, winkels en supermarkten.



Van binnen naar buiten

Vlak voordat hij 25 jaar in dienst was bij Novatec, tekende Henk Eppo Visser een begeleid werken-contract bij Albert Heijn in Zuidhorn. Hij heeft het prima naar zijn zin en ook de werkgever is tevreden.

Henk Eppo is een bekend gezicht in Zuidhorn en niet alleen omdat hij er al zo lang woont. Hij won namelijk al heel wat zwemmedailles, waaronder zilver (4 x 50m estafette) en brons (50m vrije slag) op de Special Olympics World Summer Games Athene in 2011. In maart begon Henk Eppo aan een stage bij Albert Heijn in Zuidhorn. De proeftijd verliep goed en hij mocht blijven. Sinds 1 oktober heeft hij een begeleid werken-contract. Elke dag gaat hij op de fiets naar zijn werk.

Over de datum

De werkdag van Henk Eppo begint om 7.00 uur met het dweilen van de winkelvloer. Als dat klaar is, gaat hij de prullenbakken legen in het magazijn en bij het koffieapparaat in de winkel. In het magazijn hangt een lijst waarop staat wat er die dag moet gebeuren. Dat kan van alles zijn. „Vakken schoonmaken, bonusaanbiedingen

vervangen, kapotte producten weghalen. Als ik zie dat iets over de datum is, geef ik het door. Laatst heb ik met een collega de hele koeling schoongemaakt.”

Jobcoach

Op de werkvloer heeft Henk Eppo een vaste begeleider, Vanessa. Als hij iets wil weten over het werk, kan hij bij haar terecht. De jobcoach van NovaWork is er voor vragen over bijvoorbeeld vrije dagen, maar ze praat ook met Henk Eppo over hoe je je gedraagt op

de werkvloer. Wanneer kun je de bedrijfsleider storen en wanneer liever niet? In het begin kwam de jobcoach heel vaak langs, nu nog om de zes weken.

Duidelijke opdrachten

De ouders van Henk Eppo merken aan alles dat het goed gaat. Moeder Visser: „Henk Eppo zit goed in zijn vel en wij dus ook. Op het werk houden ze rekening met zijn beperkingen. Hij krijgt duidelijke opdrachten en heeft goede begeleiding. En ook wij hebben goede contacten met de bedrijfsleider.” Vader Visser voegt er aan toe: „Met zo'n baan maak je deel uit van de maatschappij. Je hoort er bij.”

Terugkeergarantie

Hoewel ze blij zijn met de

werkplek van hun zoon, was het even slikken toen hij ontslag kreeg bij Novatec. „Hij heeft zijn 25-jarig jubileum net niet gehaald. Dat hebben we toen zelf maar gevierd.” Als het nodig is, kan Henk Eppo altijd terug naar Novatec, maar die kans lijkt klein. „Ik wil hier graag blijven!”, aldus Henk Eppo.

Visueel sterk

Op de vraag wat hij het leukste in zijn werk vindt, zegt Henk Eppo: „Alles! Juist de afwisseling is leuk. Klanten stellen me ook vragen, bijvoorbeeld over waar een product staat.” Moeder Visser: „Henk Eppo is visueel heel sterk. Als hij eenmaal iets gezien heeft, weet hij het. Erg handig als we op vakantie zijn. Hij weet altijd de weg.”



'RVS-lassen vraagt tijd en aandacht'

Van werk naar werk

Bij VTL in Leek hadden ze besloten om hun werkgebied uit te breiden van staal naar rvs. Dat betekende wel dat ze op zoek moesten naar een lasser die dit zou kunnen. „Net toen we daar mee bezig waren”, zegt directeur Koop Keizer, „belde de jobcoach van NovaWork. Of wij misschien werk hadden voor een rvs-lasser.”

Die lasser was Dennis van Dijk. Hij last aluminium, maar draait ook voor staal en rvs zijn hand niet om. De kennismaking met Dennis verliep goed. „Het is een rustige jongen en we durfden een proefplaatsing wel aan”, zegt Koop Keizer. „We dachten dat hij goed in het team zou passen - dat vinden we heel belangrijk! - en dat bleek ook zo te zijn.”

Vakantiedagen

Dennis offerde zijn laatste vakantiedagen op en ging bij VTL aan de slag. De eerste weken kwam jobcoach Akkie de Jong regelmatig langs, inmiddels is

dat niet meer nodig, hoewel Dennis en Koop altijd bij haar terecht kunnen als ze een vraag hebben.

Druk

Albert is de vaste begeleider van Dennis op de werkvloer. Hij is verantwoordelijk voor planning en montage en heeft de werkplaats onder zijn hoede. „Ik vertel Dennis iedere dag wat er moet gebeuren. Ik geef hem geen opdrachten waar veel druk op zit. Soms moet iets dezelfde dag nog af, maar dat bespreken we samen. Ik vraag of dat gaat lukken en of hij misschien hulp nodig heeft.”



Raak

Dennis leerde lassen bij Novatec en werkt sinds 2008 bij verschillende bedrijven in de regio. Voordat hij deze zomer bij VTL terecht kwam, was hij lasser bij aluminium-lasbedrijf Bullbar. Daar hield zijn contract om bedrijfseconomische redenen op, vertelt jobcoach Akkie de Jong. „Toen ik dat hoorde, ben ik direct gaan bellen met bedrijven in ons netwerk

met de vraag of er ergens anders werk voor Dennis was. Bij VTL was het raak.”

Sfeer

VTL levert vijzels en vijzelonderdelen voor onder meer installaties en voersystemen in de landbouwsector. Dennis: „Laatst heb ik een hele serie rvs-bakjes in elkaar gelast. Het komt binnen als plaatmateriaal en ik maak er dan complete bakjes van. Als het af is, help ik in het magazijn of ga ik met de bus op pad om producten op te halen of weg te brengen. Er is hier altijd wat te doen. De sfeer is goed, de collega's zijn leuk. Ik heb het naar mijn zin.”

Tijd en aandacht

Eind mei begon de proefplaatsing van Dennis. Een maand later kreeg hij een halfjaarcontract en onlangs ondertekende hij een jaarcontract. Dat geeft wel aan dat de samenwerking van beide kanten goed bevalt. Koop: „Dennis neemt de tijd voor zijn werk en dat is precies wat je nodig hebt voor rvs-lassen: tijd en aandacht.”



'Het is mooi als je iets kunt doen voor een ander'

De passie van... Ben Busscher

Al in 1989 haalde Ben Busscher zijn EHBO-diploma. „Ik werkte op een manege en daar gebeurde wel eens wat. Dan is het prettig als je weet wat je moet doen.” In zijn vrije tijd is hij vrijwilliger voor de EHBO-vereniging in Norg en de Rode Kruis colonne in Roden.

In de loop der jaren werkte Ben Busscher bij verschillende afdelingen binnen en bij bedrijven buiten Novatec. Op dit moment werkt hij op de afdeling Inpak. Zijn vrijwilligerswerk betekent dat hij twee avonden in de week kwijt is aan bijeenkomsten, oefenen en bijscholing. „We hebben regelmatig gastsprekers over onderwerpen als de traumahelikopter, brandwonden of bepaalde ziektes.” Minstens tien keer per jaar komt Ben in actie bij grote en kleinere evenementen, zoals de Roder Markt en de 4 Mijl van Groningen.

Alert

Bij een incident kijk je eerst naar de fysieke omgeving,

zegt Ben. „Gevaarlijke dampen, verkeer, elektriciteit, daar moet je alert op zijn. Een gewonde heeft er niets aan als jij geschept wordt door een auto omdat je niet oplet.” In de EHBO-tas van Ben zitten dingen als snelverband, steriel gaas en sterilon, maar ook een pen, kladblok en zeep. „We verlenen eerste hulp en kunnen reanimeren, maar als het nodig is bellen we de dokter. Totdat die er is, blijven we bij het slachtoffer en stellen hem of haar gerust.”

Blaren

Een van de evenementen waar Ben zich voor inzet, is de 4 Mijl van Groningen. „Vooraf komen we meerdere



keren bij elkaar. We maken afspraken over wie welke post bemand en over wat je wel en niet mag zeggen in je portofoon. Nooit namen noemen bijvoorbeeld. Als iemand zich meldt bij de EHBO-post, check ik als eerste de luchtwegen, ademhaling en bloedcirculatie. Ik heb een keer een meneer gehad die er echt helemaal doorheen zat. Hij was lijkkleek, drijfnat en zwalkte over de weg. Maar de meeste mensen hebben blaren, zijn oververhit of drinken te weinig.”

Paniek

Geruststellen is een belangrijke taak van de hulpverleners. „Je hebt er niets aan als iemand in paniek raakt. Bij de Roder Markt was een keer

een man die in glas gevallen was. Hij kon niet tegen bloed en raakte in paniek. Ik heb hem gekalmeerd, de wond schoongemaakt en afgedekt met steriel gaas tot de dokter er was om de wond te hechten.”

Gezellig

„Het mooie aan dit werk is dat je wat kunt doen voor een ander”, zegt Ben. „Het is wel belangrijk dat je zelf rustig blijft. Ik ben opgegroeid in een ruige omgeving en schrik niet zo snel ergens van, daar heb ik nu profijt van. Het leukste vind ik de Roder Markt. Feestende mensen, van alles te doen, de wijkagent die bij ons soep komt eten, het is altijd heel gezellig!”



De redactie van de Koerskrant wenst iedereen prettige feestdagen en een gezond nieuw jaar!

De Koerskrant is een uitgave van Novatec en NovaWork

Coördinatie Redactie Koerskrant: Marjan Boonstra, Willem Nuismer, Ria Pater en Aad Woelders

Tekst en redactie: Elke Beekman/Bureau Binnenwerk

Foto's: Alfred Oosterman en eigen foto's Novatec/NovaWork

Vormgeving: Drukkerij Kerkhove Beilen