



Vlamingen op bezoek



Aan de slag voor Topbrands



Kinderen verrast door Pieten



Wajongers naar werk

KoersKrant



December 2016 nr. 53

Keurmerk Veilig Voedsel voor Foodafdeling

Als eerste SW-bedrijf in Noord-Nederland voldoet de afdeling Food van Novatec aan de richtlijnen, regels en normen van HACCP. HACCP is een manier van werken waarmee je ervoor zorgt dat de veiligheid van het eten niet in gevaar komt. Op 6 oktober werd het keurmerk Veilig Voedsel door de Stichting Veiligvoedsel.nl aan Novatec uitgereikt.

Gert-Jan Hemmers, de directeur van Veiligvoedsel.nl reikte het keurmerk in een bomvolle kantine uit aan de directeur van Novatec, Henk Hofman. Hemmers zette de medewerkers van Novatec, en in het bijzonder de medewerkers van de Foodafdeling,

op een zeer humoristische wijze in het zonnetje. Hemmers vertelde dat het behalen van het keurmerk betekent dat de Foodafdeling voldoet aan de HACCP-normen, richtlijnen en regels. De Foodafdeling is op 147 punten beoordeeld en zeer goed



bevonden. Het hoogste cijfer dat te halen is, is een 10. De Foodafdeling scoort een 9,32! Novatec is het eerste SW-bedrijf in de drie Noordelijke

provincies die dit keurmerk heeft behaald en tegelijk het SW-bedrijf met de hoogste score van alle SW-bedrijven in Nederland.



BBQ weer zeer geslaagd

Op 19 september vond de jaarlijkse BBQ plaats voor alle medewerkers van de locaties Feithsweg 4, het Kringloopcentrum en de kwekerij. Het was prachtig weer (nét niet de warmste dag van het jaar) en de opkomst was groot: er hadden zich bijna 100 mensen aangemeld.

Regelmatig krijgen we de vraag waarom onze gedetacheerde collega's niet uitgenodigd worden voor de barbecue. Het antwoord daarop is simpel: De meeste medewerkers van Novatec die 'buiten de deur' werken hebben immers hun eigen 'feestjes' bij het bedrijf of bij

de gemeente waar zij gedetacheerd zijn. Het is ook uitnodigen bij de BBQ van Novatec betekent 'dubbel feest' voor een aantal gedetacheerde collega's en het gaat ook nog eens ten koste van hun werktijd. Het inlenende bedrijf betaalt tenslotte voor die werktijd...

Hoe dan ook; de BBQ was geslaagd. Dat was niet alleen te danken aan het weldadige warme weer, de onvermoeibare inzet van de collega's die de BBQ georganiseerd

hebben en de vrijwilligers die rondgingen met eten en drinken. Ook de muziek droeg weer bij aan een prima sfeertje. Dat doen we nog eens!



Vlamingen onder de indruk van Novatec

In België is de werkgelegenheid voor mensen met een arbeidsbeperking anders geregeld dan in Nederland. Een gezelschap van Belgische bestuurders, ambtenaren en directeuren kwam kijken hoe we het in Nederland doen.

In België zijn ook beschutte bedrijven, maar die zijn bedoeld voor iedereen die een arbeidsbeperking heeft: licht of zwaar. In Nederland zijn de mensen met een lichte beperking meestal aan de slag *buiten* het beschutte bedrijf. In België blijven ze bijna allemaal werken *binnen* het beschutte bedrijf. Daarnaast zijn er sociale werkplaatsen. Die zijn weer bedoeld voor mensen die om psychische redenen (tijdelijk) niet aan het werk kunnen. Er zijn dus nogal wat verschillen.

Bezoek

De Belgen wilden wel eens weten hoe wij het in Nederland doen. Een Vlaamse delegatie van de Federatie Beschermde Werkplaatsen Provincie Antwerpen kwam op bezoek. Het gezelschap bestond uit directeuren, managers, beleidsmedewerkers en wethouders (in België heten wethouders 'schepenen').

Zij hadden op 22 september onder andere Novatec uitgekozen om te komen kijken.

Afwisseling

Na een rondje over de afdelingen wa-

ren zij onder de indruk van ons bedrijf, en dan vooral van de vele soorten werkzaamheden en de afwisseling die wij in huis hebben.

Zij vonden wel dat we wat meer mochten vragen voor ons werk. Dan kwamen we gelijk uit de rode cijfers, dachten ze. We hebben ze natuurlijk uitgelegd dat de rode cijfers vooral worden veroorzaakt door de afnemende subsidie van de overheid.



Aan de slag voor Topbrands

Op dit moment werken er 16 mensen bij Topbrands in Aduard. Daarmee is de enorme hal nog behoorlijk leeg, maar het is de bedoeling dat dit verandert: uiteindelijk moet het een afdeling van maar liefst 80 mensen worden. De medewerkers komen hier terecht via UWV, sociale dienst, ISD Noordenkwartier en sociale werkbedrijven als Alescon, BWRI en Novatec.

Topbrands verkoopt restpartijen en speciale edities van bekende merken huishoudelijke en verzorgingsproducten. In een groot gebouw in Aduard is een team aan de slag om in opdracht van Topbrands producten te bestickeren en te verpakken voor bedrijven. „Zo kunnen deze winkels de producten met hun eigen naamsticker in de schappen leggen”, legt werkcoach Cor Bouius uit.

Tempo

Cor geeft een voorbeeld van een order die onlangs binnenkwam. „Voor een bedrijf moeten we 30.000 stickers op bussen deodorant plakken. Als we goed op dreef zijn, verwerken we 10.000 tot 12.000 producten per dag. De tweede machine werkt nu niet, maar als die er nog bij komt, halen we wel

20.000 per dag. Dat is echt een behoorlijk tempo.”

Sorteren

De producten worden van de pallets gehaald, uitgepakt en op de lopende band gezet. Verderop staan medewerkers klaar om er stickers op te plakken en de deo's te sorteren. Het is de bedoeling dat er uiteindelijk zes verschillende geuren in een doos terecht komen. Die doos wordt verpakt, geseald en op een andere pallet gestapeld.

Sfeer

Roy, Auke en Klazien zijn goed op elkaar ingespeeld. De een stickert, de ander verzamelt de verschillende geuren, weer een ander verpakt de dozen 'assorti'. Vanaf de start van Topbrands in Aduard deze zomer is Roy van de partij. Daarvoor

werkte hij bij de afdeling Schoonmaak en Catering van Novatec. Hij heeft het best naar zijn zin. „Het is zelfstandig werk en je zit niet stil. De sfeer is goed, en als er eens een keertje wat aan de hand is, zoeken we met elkaar naar een oplossing. Samenwerking is erg belangrijk”, zegt Roy. „Gezelligheid ook!”, voegt Auke er aan toe. Klazien knikt. Zo is het.

Gezelligheid

Klazien werkte op de afdeling Food en was toe aan wat meer uitdaging in het werk. „Toen ben ik hier naar toe

gegaan en dat bevalt prima. Ik heb leuke collega's!” Auke is sinds een paar weken voor Topbrands aan de slag. „Ik kom van de gemeentewerf in Grootegast. Leuk werk, maar helaas kon ik daar niet blijven. Ik moest wel even wennen aan het binnen werken, maar ze hebben me goed opgevangen.”

Heel soms ontploft een bus deo, na waarschuwend gesis. Dan ruikt de hele hal onweerstaanbaar naar Dark Temptation van Axe. Best lekker, als je ervan houdt.



Terugkomdag 'Deskundigheidsbevordering op de werkvloer'

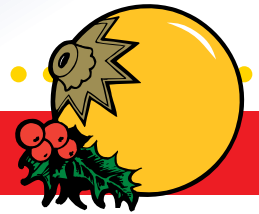
In de vorige Koerskrant vertelden we dat de deelnemers aan het opleidingsprogramma 'deskundigheidsbevordering op de werkvloer' allemaal geslaagd zijn. Inmiddels heeft begin oktober ook de terugkomdag plaatsgevonden.

De assistent-werkcoaches en de taakbegeleiders moesten het geleerde in de praktijk brengen door een verzon-

nen productielijn op te zetten. Daarbij moesten ze letten op zaken als voorbereiding, instructie, planning, materialen

en kwaliteitscontrole.

Er is veel gelachen en weer veel geleerd. Het was wel duidelijk dat herhaling nodig blijft. De deelnemers moeten zich vaardigheden eigen maken en dat kan alleen maar door het vaak te doen. Alle kans dat het programma dus nog een staartje gaat krijgen in de vorm van meerdere terugkomdagen.



Hoor wie klopt daar, kinderen...?

Meestal wordt er serieus vergaderd, maar zaterdag 26 november was het een drukte van jewelste in de anders zo nette vergaderzaal van Novatec. De zaal was vrolijk versierd en overal stonden kinderschoentjes gevuld met wat lekkers. Op de grond lagen grote en kleine cadeautjes op elkaar gestapeld. Het was duidelijk: hier vond een belangrijke bijeenkomst plaats. En zo was het ook!

Ouders en kinderen werden hartelijk welkom geheten door twee Zwarte Pieten. Zij waren door de PV Noord-Wester uitgenodigd voor het jaarlijkse Sinterklaasfeest. Het was leuk om te zien hoe sommige kinderen vol enthousiasme op de Pieten afliepen, ter-

wijl anderen liever bij vader of moeder op schoot bleven zitten.

Na een geslaagde ochtend gingen alle kinderen met een mooi cadeau naar huis, een zaal vol geplette pepernoten achterlatend. Tot volgend jaar!



Excursie naar vaste plantenkwekerij Heutinck

De medewerkers van de kwekerij zijn op excursie geweest naar Kwekerij Heutinck, het bedrijf waar onze kwekerij vaste planten voor kweekt.

Tijdens een werkoverleg kwam er naar voren dat de medewerkers graag eens een kijkje in de keuken wilden nemen bij een van onze grootste opdrachtgevers. Het moederbedrijf van Heutinck is gevestigd in Borculo. Daarnaast heeft het bedrijf vestigingen in Enschede en één in Duitsland. De vestiging in

Enschede is overigens ook een beschermt werkbedrijf vergelijkbaar met Novatec.

De medewerkers van de kwekerij zijn met een touringcar naar Enschede afgereisd. Daar werden zij zeer enthousiast ontvangen door Peter Heutinck, één van de eigenaren. Zij kregen van

hem een leuke en leerzame rondleiding over het bedrijf. Peter heeft veel verteld over planten en zijn kwekerij. Als toetje kregen de bezoekers nog een rondleiding door zijn bijzondere privé siertuin.

Op de terugreis hebben de medewerkers in Staphorst heerlijk genoten van een diner. Rond de klok van 19 uur was iedereen weer terug in Leek. Het was een lange maar zeer leerzame dag.



Van Wajong naar werk

Bij Boonstra Motoren in Ureterp kun je terecht voor gebruikte onderdelen van zo'n beetje alle motormerken. Het gaat goed met het bedrijf en daarom konden ze wel wat extra hulp gebruiken.

Na zijn opleiding tot auto-monteur en een werkleer-traject bij een autosloperij zat Bareld van der Velde heel even werkloos thuis, maar toen belde UWV met de vraag of hij aan de slag wilde bij Boonstra Motoren. Inmiddels is hij bijna aan het eind van zijn tweede jaar-contract bij Boonstra.

Chroom

Bareld is manusje van alles. „In het begin heb ik veel stellingen gebouwd, nu ben ik overal waar ze me nodig hebben. Vaak maak ik motoren schoon die we aangeleverd krijgen. De collega's halen vervolgens alle onderdelen eraf. Ook haal ik motoren op, laatst nog uit Parijs. Dat was wel leuk, ja.”

Grenzen

De jobcoach Yvonne komt af en toe langs om te vragen hoe het gaat. „Prima, zeg ik dan. In het begin kreeg ik meer ondersteuning van de jobcoach, vooral bij het leren bewaken van mijn grenzen. Ik had nogal de neiging om steeds door te gaan. Dat gaat nu een stuk beter, mede dankzij de ondersteuning van de jobcoach.”

Orde

De werkplek van Marco Oenema ziet er keurig uit. De tafel is opgeruimd, de onderdelen op de planken tegen de muur zijn netjes gerangschikt. „Toen hij hier begon, zag het er heel anders uit”, zegt Yvonne. “Hij

heeft echt orde gebracht in zijn werkplek.” Marco zorgt ervoor dat de bestelde onderdelen op de juiste manier verpakt op transport gaan. Soms graveert hij er eerst nog een code in, zodat duidelijk is dat het onderdeel van Boonstra komt.

Precies werk

Zijn werkdag begint met de orderbonnen. „Ik ga eerst sorteren. Welke onderdelen liggen boven, welke liggen beneden in het magazijn? Dan ga ik aan de slag.” Het is precies werk, de juiste onderdelen moeten immers wel in het juiste pakje terecht komen. „Ik houd



ervan als alles netjes is. Het geeft overzicht en dan maak

je minder fouten. De eerste dag werkte Yvonne nog met mij mee, maar ik had het snel onder de knie.”



Mening

Marco en Yvonne hebben regelmatig contact. „Ze helpt me bijvoorbeeld bij het invullen van formulieren, maar ik kan ook bij haar terecht als ik niet zo goed weet hoe ik iets aan moet pakken. Maar ik stap ook rustig naar m'n leidinggevende of de baas hoor, dat kan hier prima. Je kunt je mening geven en dan wordt er soms nog naar geluisterd ook, haha!”

Bareld en Marco hebben het duidelijk naar hun zin bij Boonstra. Yvonne: „Het zou mooi zijn als ze hier kunnen blijven, maar sowieso blijf ik voorlopig in beeld.”

Novatec: werk, werkervarings- en stageplaatsen

Sinds de invoering van de Participatiewet (1 januari 2015) zien we binnen Novatec eigenlijk alleen maar gezichten verdwijnen, en geen nieuwe gezichten binnenkomen. Er zijn immers geen mensen meer met een SW-indicatie die bij Novatec aan de slag zouden kunnen. De instroom is gestopt. Tegelijkertijd helpen we SW-collega's om bij andere bedrijven en instellingen aan het werk te komen. Dat noemen we dan weer 'De beweging van binnen naar buiten'. Dan zou je denken dat er alleen maar mensen weggaan bij Novatec. Maar als je om je heen kijkt, zie je toch nieuwe gezichten. Hieronder leggen we uit hoe dat zit.

- Het beschutte bedrijf vangt collega's op die (tijdelijk) terugkeren uit detachering. Zouden we hen die opvang niet bieden, dan zitten zij betaald, maar werkloos of ziek thuis en dat is ongewenst.
- Er zijn twee nieuwe collega's met de indicatie 'beschut' bij ons komen wer-

ken. Waarschijnlijk volgen er binnenkort nog één of twee personen. Het gaat langzamer dan dat wij verwachten, maar de instroom komt op gang.

- Er zijn collega's met een Wajong-uitkering die tijdelijk binnen het beschutte bedrijf aan de slag zijn om werkervaring op te doen.

- We krijgen regelmatig stagiaires binnen uit het Praktijkonderwijs en het Voortgezet Speciaal Onderwijs uit de regio.
- De ISD Noordenkwartier (Sociale Dienst) plaatst cliënten met een uitkering in het beschutte bedrijf op zogenaamde werkervaringsplaatsen. De bedoeling daarvan is dat zij tijdelijk in het beschutte bedrijf aan het werk gaan, daar werkervaring opdoen en zo hun kansen op een baan bij een bedrijf of instelling vergroten. Inmiddels zijn tien mensen via de ISD bij Novatec aan het werk. Twee daarvan zijn er al in geslaagd om met hulp van de ISD en Novatec een baan te vinden. We verwachten dat we veertig tot zestig cliënten per jaar aan werkervaringsplaatsen kunnen helpen.

Novatec is belangrijk voor de mensen uit de groepen die we hierboven noemen. Een (tijdelijke) werkplek binnen het beschutte werkbedrijf kan voor hen veel opleveren. Maar deze mensen zijn ook heel belangrijk voor Novatec. Zij maken ons bedrijf nóg levendiger en ze dragen hun steentje bij aan de productie-omzet van Novatec.



Inpakken kerstpakketten

Net als vorig jaar hebben de medewerkers van de kernformatie van Novatec ook nu weer met z'n allen de kerstpakketten ingepakt voor de medewerkers van Novatec.

Terwijl op de achtergrond vrolijke kerstnummers te horen waren, moest er hard gewerkt worden om het

tempo van de lopende band bij te houden. Dat bleek nog niet zo eenvoudig! De groep was dan

ook blij met de hulp van een aantal medewerkers die ook graag hun steentje wilde bijdragen.

Na een ochtend hard zwoegen stonden er uiteindelijk 500 kerstpakketten klaar die tijdens de kerstbijeenkomst op 21 december aan de medewerkers zijn overhandigd.

Open Coffee Club op bezoek bij Novatec

De Open Coffee Club is een wisselend gezelschap van ongeveer 25 ondernemers en zzp-ers uit het Westerkwartier en Noordenveld. Een paar keer per jaar ontmoeten zij elkaar bij steeds een ander bedrijf. Op 15 november stond een bezoek aan Novatec op het programma.



Na een rondleiding door het bedrijf kon er worden bijgepraat in de kantine. Het viel de bezoekers op dat de medewerkers zo enthousiast konden vertellen over hun werk. „Het werkplezier spatte er van af”, zei een van de ondernemers na afloop. Na de rondleiding genoten de bezoekers van een heerlijke lunch, verzorgd door de collega's van de catering. Dat die in de smaak viel, bleek wel uit het applaus dat de collega's na afloop kregen.

Waarom is zo'n bezoek belangrijk? Novatec is een bedrijf dat werkgelegenheid biedt aan mensen die bij gewone bedrijven moeilijk of niet aan de slag komen. Dat weet lang niet iedereen en dat mag - nee, dat moet! - gezien worden. De ondernemers komen op hun beurt weer in andere bedrijven en vertellen daar wat zij hebben gezien bij Novatec. Kortom: mond-tot-mond reclame. En dat is de beste reclame die er is.

Novatec sportief!

Op 9 oktober 2016 vond de 30e editie plaats van de 4 Mijl van Groningen.

Met een afstand van 6,437 km liepen zo'n 23.000 deelnemers van Haren naar Groningen. Ook een aantal medewerkers van Novatec heeft dit jaar weer meegedaan aan de 4 Mijl, waaronder Karin IJedema, Hugo Durkstra en Geert Bergsma. Alle drie hebben een prima tijd neergezet.





Mystiek Zweden

De passie van Johan van der Woude, postbezorger bij Cycloon Post Leek

„Zweden geeft me intense rust. Ik ben licht autistisch, dus die rust doet me goed. In mijn dromen en fantasieën zie ik veel donkere landschappen voor me. Ik hou daar van. Ik hou van donker en regenachtig weer. Het geeft me een vorm van beslotenheid die ik fijn vind. De combinatie van binnen en buiten, de ruimte en beslotenheid trekt me enorm.

Ik ben er één keer geweest, zes jaar geleden, en ik voelde me er direct helemaal thuis. Een week was ik er en ik wilde niet meer naar huis. Ik voelde me er prettig. Vanaf kleins af aan droomde ik al over Zweden. Dat mystieke, die lange dagen in de zomer en de lange nachten in de winter.

Die week merkte ik hoe de natuur daar overheerst. Hier heb je dorpen in de natuur, maar in Zweden heb je natuur in de dorpen. Dat is een heel bijzondere gewaarwording. Ik heb echt een passie voor het buitenleven. In december komt mijn grote droom uit. Dan ga ik er de winter meemaken. Ik ga een week, maar ik wil er na mijn pensioen langer vertoeven. Daarom leer ik ook de taal.”



Tack så mycket. Jag vill inbjuder ni att komma här i Sverige. Så jätteroligt! (Hartelijk dank. Ik nodig jullie uit om eens langs te komen in Zweden. Hartstikke leuk!)

De redactie van de Koerskrant wenst iedereen fijne feestdagen en een gezond, gelukkig en gezellig 2017!



De Koerskrant is een uitgave van Novatec

Coördinatie redactie Koerskrant: Aad Woelders, Marjan Boonstra, Ria Pater, Willem Nuismer

Tekst en redactie: Elke Beekman/Bureau Binnenwerk

Foto's: Alfred Oosterman, Jan van der Schans en eigen foto's Novatec

Vormgeving: Drukkerij Kerkhove Beilen

