



Werkleerbedrijf



Aan de slag bij McDonald's



Les in gebarentaal



Gemeente loopt mee



Gezondheidsdag

KoersKrant



December 2019 nr. 63



Dag 2019, hallo 2020!

Het jaar 2019 is alweer bijna geschiedenis. Begin dit jaar eindigde de gemeenschappelijke regeling Novatec en werd ons bedrijf onderdeel van de gemeente Westerkwartier. Op hetzelfde moment nam de gemeente Noordenveld een deel van de sw-collega's over in eigen dienst. De rest van de Noordenveldse sw-medewerkers bleef in dienst van Novatec. Een jaar later stel ik vast dat deze veranderingen rimpelloos verlopen zijn en alle medewerkers nog steeds hetzelfde werk met veel plezier kunnen doen.

Dit jaar is binnen de gemeente Westerkwartier verder nagedacht over de positie van Novatec in de gemeentelijke organisatie. Verderop in deze Koerskrant leest u daar meer over. Centrale gedachte: Novatec is een werkleerbedrijf voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. In 2020 willen we daar met elkaar verder aan werken. Daarbij hebben we iedereen nodig: onze medewerkers, het regionale bedrijfsleven, het bestuur en de politiek. Samen trekken we op om Novatec een mooie plek te geven in het Westerkwartier.

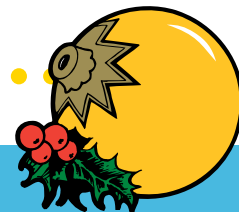
Elk jaar maken wij vrolijke dingen mee, maar ook verdrietige. Ook dit jaar zijn enkele collega's overleden. In deze dagen van bezinning willen we daar in herinnering bij stilstaan. Vooruitkijkend naar 2020 wens ik u allen goede kerstdagen en een gezond en voorspoedig nieuw jaar.

Henk Hofman, directeur



Aan alle lezers van de Koerskrant





Werkleerbedrijf Novatec

Sinds dit jaar is Novatec onderdeel van de gemeente Westerkwartier. De ambtelijke werkzaamheden die bij Novatec horen, zijn verdeeld over drie teams: team Beschut Werken, team Werk & Ontwikkeling en team Ondersteuning Werk. Het is de bedoeling dat Novatec uiteindelijk één ambtelijk team wordt. De afgelopen maanden is nagedacht over wat wel en niet bij het team Novatec hoort.



Het team Beschut Werken en het team Ondersteuning Werk (voorheen de 'Diensten') houden zich bezig met het werk en de medewerkers van Novatec. Het team Werk & Ontwikkeling heeft een breder werkgebied. De jobcoaches en werkcoaches van dit team hebben bijvoorbeeld ook collega's die toezicht

houden op de Leerplichtwet. Het hele team Werk & Ontwikkeling is gehuisvest in het gemeentehuis van Leek.

Werkleerbedrijf Novatec

Bij het nadenken over wat nou echt bij Novatec hoort, werd één ding duidelijk: Novatec is een *werkleerbedrijf* voor

mensen met een (arbeids)beperking. Bij Novatec kunnen zij aan het werk en via Novatec kunnen ze zich verder ontwikkelen (binnen het beschut bedrijf, maar ook in bijvoorbeeld detachering). Daarnaast verzorgt het werkleerbedrijf trajecten voor onder meer cliënten uit de bijstand, leerlingen vanuit het praktijkonderwijs en statushouders.

Vanuit die gedachte ligt het voor de hand dat alle medewerkers die zich hiermee bezighouden, in de toekomst bij het 'team Novatec' horen. Dit gaat dan over de medewerkers van de huidige teams Beschut en Ondersteuning Werk, maar ook de werk- en jobcoaches die nu nog bij team Werk & Ontwikkeling horen.

Team Werk & Ontwikkeling gaat straks op in het team Mens & Gezin. Dit team blijft gehuisvest in het gemeentehuis in Leek. De medewerkers die dit betreft zijn onder andere de arbeidsdeskundigen, de adviseurs arbeidsbemiddeling en de trajectbegeleiders. Zij helpen de mensen die dat nodig hebben, aan werk.

Kort gezegd ziet het er straks zo uit:

- De medewerkers van team Mens & Gezin (Leek) helpen mensen op weg naar werk.
- De medewerkers van team Novatec (Tolbert) helpen mensen met een (arbeids)beperking die aan het werk zijn. Dat kan zijn bij het beschut werkbedrijf van Novatec, maar ook via detachering of begeleid werken buiten Novatec.

De veranderingen die hier beschreven zijn, hebben geen gevolgen voor alle medewerkers uit de doelgroepen die werkzaam zijn bij Novatec. De wijzigingen voor de ambtenaren worden doorgevoerd in de eerstkomende twee jaar. Op 1 januari 2022 bestaat Novatec uit een ambtelijk team. In de tijd daar naartoe is de leiding van Novatec in handen van twee teamleiders en de directeur van Novatec.

Lekker en gezond!

De kantine van Novatec: dagelijks gratis vers fruit, kannen met vers fruitwater, verschillende soorten cruesli, muesli en cornflakes. Dit om onze medewerkers aan te moedigen om gezond te ontbijten en gezonde keuzes te maken.



Aan de slag bij McDonald's

In de nieuwe McDonald's langs de A7 bij Hoogkerk is het nog rustig. Er zitten een paar mensen met hun laptop te werken, iemand anders leest de krant met een kop koffie. Buiten is het spic en span. Dat is vooral te danken aan Heleen Kuipers.

Na een jaar in de keuken van Novatec, was Heleen toe aan iets anders. „Ik vond het heel leuk werk hoor! Ik heb er veel geleerd over gezonde voeding, maar ik wilde graag buiten Novatec aan de slag.” Ze wist dat er een nieuwe McDonald's zou komen. „Op het Werkfestival Hoendiep ben ik erop afgestapt. Ik heb gevraagd of ik bij hen aan de slag kon om de buitenruimte netjes te houden. Daar hadden ze wel oren naar. Ze zouden me mailen, maar eerst wilden ze medewerkers voor het restaurant werven.”

Ondertussen kon Heleen bij de OP=OP aan de slag. „Daar ben ik na een paar weken gestopt. Dat vond ik heel moeilijk - je moet immers blij zijn dat je werk hebt! -, maar er zat te weinig uitdaging in het werk. Toen heb ik McDonald's zelf weer gemaild. Samen met jobcoach Akkie konden we op gesprek. Na een proefplaatsing van twee maanden kreeg ik een contract voor zeven maanden. Nu heb ik een contract voor 16 maanden.”

Kritisch

Iedere werkdag van 6.00 – 10.00 uur is Heleen bij McDonald's aan de slag. „Ik



zorg dat het buiten schoon en netjes is. Vuilnisbakken legen en schoonmaken, rommel opruimen rondom het restaurant. Ik ben vreselijk kritisch. Nu ligt er bijvoorbeeld zand op de tegels voor de ingang. Dat heb ik al eens schoongespoten, maar het ligt er wéér. Vreselijk.”

Met haar elektrische bakfiets maakt Heleen regelmatig een rondje door de omgeving om op te ruimen. „En als ik niets te doen heb, verzin ik iets. Gisteren regende het, toen heb ik de rvs muur schoongemaakt. Een rotklus, maar hij is nu wel mooi schoon.”

Tevreden

Heleen heeft het goed naar haar zin bij

‘de Mac’. „Ik vind het fijn om buiten te zijn en werk graag alleen. Dat komt ook omdat ik niet goed hoor. Geluiden worden me snel te veel. Daar heb ik pas nog een stukje over in onze nieuwsbrief geschreven. Dat is fijn, want nu weten collega's er ook van.”

Ook restaurantmanager Peter Thenu is tevreden over de samenwerking. „Heleen is nog kritischer dan wijzelf! Het is fijn om iemand te hebben waar je niet achteraan hoeft te zitten. Ze deelt haar werk zelf in en ziet wat er moet gebeuren voordat ik het zelf zie. Dat voorkomt klachten en creëert rust en vertrouwen. Het werk van Heleen is van onschatbare waarde.”



Gebarenuitleg

Hoe 'praat' je met iemand die niet kan horen? Natuurlijk kun je dingen opschrijven, maar het is ook handig als je een beetje gebarentaal kent.

In het Beschut bedrijf werkt momenteel een collega die doof is. Hoewel de communicatie via pen en papier redelijk goed gaat, is het wel wat omslachtig. Reden om een paar leidinggevendende enkele veel voorkomende gebaren aan te leren.

Gebarentaal leren (zelf de gebaren maken en de gebaren van een ander begrijpen), kost heel veel tijd en veelvuldig gebruik. Daarom zochten we uit wat de meest voorkomende zinnen en woorden in het dagelijks werk van onze dove collega is. De deelnemers aan de cursus leerden daar de juiste gebaren bij.



De lessen werden verzorgd door GGMD hulp- en dienstverlening. Het is de bedoeling om deze vereenvou-

digde vorm van gebarentaal ook aan de directe collega's van onze dove medewerker te leren.



Hoe leer ik gebarentaal?

Novatec krijgt een 7,4

Veel medewerkers deden in oktober weer mee aan het medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO): 105 van de 179 medewerkers van het Beschut bedrijf en het team Ondersteuning Werk. Bedankt daarvoor! Als rapportcijfer kreeg Novatec een mooie 7,4 van de medewerkers.

De 7,4 is ietsje hoger dan 2 jaar geleden (7,3) en nog ietsje hoger dan het landelijk gemiddelde (7,1). 86% geeft aan met plezier te werken en 80% is er trots op om bij Novatec aan de slag te zijn.

Verbeterpunten

Een derde van de medewerkers die meededen aan het MTO is bezorgd over de toekomst van Novatec, behoud

van werk en behoud van inkomen. Dat is een belangrijk punt van aandacht. Ook valt er praktisch nog het een en ander te verbeteren, zo bleek uit de antwoorden op de vragen. Het gaat te ver om dat in dit stukje allemaal te benoemen, maar in het voorjaar starten we weer met rondetafelgesprekken. Elke medewerker kan hieraan meedoen. Bij deze gesprekken komen alle knelpunten op tafel.

Trots

Ook in het werkoverleg op de afdelingen zullen de resultaten worden besproken. „Alles overziende mag Novatec best trots zijn op het positieve beeld dat uit het MTO naar voren komt”, zegt het onderzoeksbureau dat het MTO heeft uitgevoerd. We nemen deze uitspraak graag over!



Bekend maakt bemind

Novatec is sinds begin van dit jaar onderdeel van de gemeente Westerkwartier. Bij de gemeente werken zo'n 560 mensen, bij Novatec zo'n 400 (in het Beschut bedrijf en in detachering). Deze ruim duizend mensen kennen elkaar lang niet altijd. Daar proberen we wat aan te doen.

Zo komen er regelmatig ambtenaren op bezoek bij het Beschut bedrijf. Ook organiseren we zogenaamde meeloopdagen. Op zo'n dag werkt een ambtenaar

van een andere locatie een dag mee bij Novatec. Tijdens zogeheten 'zeepkist-sessies' praten we de ambtenaren bij over het wel en wee van de gemeente.

In september konden de gemeenteraadsleden kennismaken met de ambtenaren, ook met die van het team Beschut. En tot slot: 13 november kreeg Ard van der Tuuk, de nieuwe burgemeester, een rondleiding binnen het Beschut bedrijf. Dat was overigens een hernieuwde kennismaking, want de burgemeester kende Novatec al uit de tijd dat hij nog waarnemend burgemeester van Grootegast was.



Stilteplek

Enige tijd geleden is ons een dierbare collega overleden. Om collega's is de gelegenheid te stellen hun medeleven te laten blijken, hebben we voor de eerste keer een stilteplek ingericht. Collega's konden daar, als zij er behoefte aan hadden, even stilstaan bij het overlijden en in alle rust iets op-

schrijven in het condoleanceboek. Het condoleanceboek is later overhandigd aan de nabestaanden.

We hebben afgesproken dat we weer een stilteplek inrichten als een collega is overleden en Novatec hiervan met een rouwkaart op de hoogte is gesteld.



Gezondheidsdag trapt af met heerlijk ontbijt

De jaarlijkse Gezondheidsdag voor medewerkers van het Beschut bedrijf en kantoorpersoneel vond deze keer plaats op dinsdag 8 oktober. De dag begon met een gezond ontbijt in de kantine.

Medewerkers konden kiezen uit een volkoren cracker met roerei en groenten, of yoghurt met vers fruit. Daarbij werd sojamelk, kokosmelk en amandelmelk geserveerd. Voor veel mensen was het een ander ontbijt dan gewoonlijk, maar gelukkig viel het bij de meesten wel in de smaak. Na het ontbijt kon iedereen mee doen met de ochtendgymnastiek, verzorgd door Fitclub Rodenburg.



Workshops

De hele dag waren er workshops die allemaal (direct of indirect) in het teken stonden van gezondheid. Zo waren

er workshops 'Stoppen met roken', 'Mindfulness', 'Beter slapen' en 'Gezonde hapjes maken'. Ook konden de medewerkers terecht bij de schoonheidsspecialist, de nagelstylist en de kapper, of genieten van een heerlijke stoelmassage.

Bewegen

Om de medewerkers bewust te maken van het belang van bewegen, kon er 'tussen de middag' gewandeld worden in de omgeving. Ook konden mensen meedoen aan spellen als Kubben en badminton, georganiseerd door twee buurtsportcoaches van welzijnsorganisatie Sociaal Werk De Schans. De sportcoaches gaven ook uitleg over gezonde voeding, een onderwerp dat ook tijdens de workshop 'Koken voor mannen' aan de orde kwam. Zo werd er o.a. nasi gemaakt met verse groenten, hamlapjes en knoflook.

Voor wie zin heeft om zelf nasi te maken: het recept is af te halen bij de receptie. Eet smakelijk!



De Koerskrant is een uitgave van Novatec

Coördinatie redactie Koerskrant: Aad Woelders, Marjan Boonstra, Miranda Dijkman, Astrid van den Heuvel, Lucia Mulder

Tekst en redactie: Elke Beekman/Bureau Binnenwerk

Foto's: Alfred Oosterman en eigen foto's Novatec

Vormgeving: Drukkerij Kerkhove Beilen