



Alle lof voor onze medewerkers

Reportage coronamaatregelen

Nieuw: Inpak II

Aan de slag als conciërge

KoersKrant



Novatec

Juni 2020 nr. 64

Veilig aan het werk bij Novatec

Novatec nam vanaf de allereerste dag van de coronacrisis maatregelen. Het doel was om te zorgen voor een veilige werkomgeving. Door de genomen maatregelen én omdat iedereen zich er zo goed aan houdt, is het doel bereikt: bijna alle medewerkers zijn weer veilig en plezierig aan de slag.

Ook de mannen van de onderhoudsploeg hadden het de afgelopen weken druk met de coronamaatregelen. Zo maakten Arjan en Peter de schermen met plastic doorkijkfolie op de afdelingen. „En met een groepje collega's

hebben we in een weekend alle stickers op de juiste plek op de vloer geplakt. Dat was een heel karwei!”

Ze bedachten ook heel creatieve oplossingen, zoals voor de Novatec-busjes.

„Er mogen maximaal 3 mensen in een busje, exclusief chauffeur. De stoelen zijn van elkaar gescheiden door een doorzichtig plastic scherm. Dat is gewoon een stuk tafelzeil waar we aan de bovenkant ringen doorheen hebben geslagen. Ze hangen aan elastieken bagagespinnen. Simpel, maar het werkt prima.”

Arjan en Peter denken dat de maatregelen nog wel even van kracht blijven. „Dit jaar zeker nog. Maar dat kan ook, daar hebben we rekening mee gehouden.”



Alle lof voor de medewerkers!

Deze bijzondere Koerskrant staat helemaal in het teken van de effecten van de coronacrisis op ons mooie bedrijf. Eerst zetten we de belangrijkste ontwikkelingen op een rijtje. Daarna laten we zien hoe Novatec daarmee omging.

Zo begon het:

- Maandag 9 maart: de minister-president laat weten dat handen schudden uit den boze is.
- Donderdag 12 maart: iedereen moet thuiswerken, behalve als het niet anders kan. En vooral: houd 1,5 meter afstand!
- Zondag 15 maart: start van de 'intelligente lockdown'.

Wat betekende dat voor Novatec?

Novatec had begin maart al een corona-draaiboek klaarliggen. De kern daarvan was dat we open zouden blijven, zolang we konden voldoen aan de 1,5 meter-maatregel en andere hygiënevoorschriften.

Waarom wilde Novatec open blijven?

Wij zijn ervan overtuigd dat Novatec

haar medewerkers structuur, regelmaat, collegialiteit én veiligheid kan bieden. Zelfs beter dan thuis. Voorwaarde was dat we de RIVM-maatregelen strikt toe zouden passen. En dat is gebeurd. Veel van de voorbereidende werkzaamheden zijn overigens in de weekenden uitgevoerd.

Een greep uit de maatregelen:

- In de gangen en op afdelingen geldt éénrichtingsverkeer. Pijlen op de grond en aanwijsborden wijzen de juiste looproute.
- In plaats van 3 pauzemomenten per dag zijn er nu 9. Daardoor zijn de groepen kleiner en kan iedereen op minimaal 1,5 meter afstand van elkaar pauzeren.
- De uitgifte van broodjes, soep, snacks en fruit is stopgezet. Zo voorkomen we opstoppingen (1,5 meter!) in de kantines. Servies wordt niet meer

gebruikt: we drinken koffie en thee uit kartonnen bekertjes.

- Op de productieafdelingen plaatsen we plexiglas schermen tussen werkplekken. Ook staan de werktafels verder uit elkaar. Er is zelfs een nieuwe productieafdeling ingericht voor de gedetacheerde medewerkers die tijdelijk zonder werk zitten.



Alle lof

Het zijn ingrijpende maatregelen, die soms indruisen tegen diepgewortelde gewoontes. Of de maatregelen slagen, hangt vooral af van één ding: menselijk gedrag. Hier past alleen maar lof voor alle medewerkers van Novatec. Iedereen hield zich al snel aan de nieuwe gewoontes. Binnen en buiten de gebouwen, 'in het groen' en in en om de werkketen.

Hart onder de riem

Dat zag ook het college van B en W en de directie van de gemeente Westerkwartier. Met onder andere een sympathiek kaartje, staken zij alle medewerkers een hart onder de riem. De redactie van de Koerskrant sluit zich daar volledig bij aan.

In deze Koerskrant leest u hoe de medewerkers deze 'nieuwe tijd' ervaren. Veel leesplezier!

Aad Woelders



Reportage

'De deur is geen dag dicht geweest'

Vanaf dag één nam Novatec extra maatregelen om de verspreiding van corona te voorkomen. Het heeft gewerkt, want Novatec is geen dag dicht geweest. Wat vinden de medewerkers ervan? Hoe gaat het op de werkvloer? De Koerskrant maakte een rondje langs alle afdelingen.

De receptie

Alfred is normaal gesproken twee dagen per week achter de receptiebalie van Novatec te vinden. Toen de coronacrisis begon, deed hij dat maar liefst vijf dagen per week. „Mijn collega's bleven thuis en dat was hun goed recht. Maar ja, de tent moet toch draaien!”, zegt Alfred. „Dus ik werkte door. Ik vond het heel erg spannend en

was ook bang, maar ben toch gegaan. Toen ik zag dat het bij Novatec perfect geregeld is, was ik gerustgesteld. Ik werk achter een groot scherm en ik let er zelf goed op dat ik 1,5 meter afstand houd.”

In het begin was het heel erg stil. Gelukkig kon Alfred andere klusjes doen, zoals enveloppen vouwen, kopiëren, koffie zetten en de balie schoonhouden.

Langzamerhand gingen steeds meer collega's aan de slag. Ook Wiea, Alfreds collega achter de receptiebalie, is weer begonnen. Alfred: „Nu werk ik weer op dinsdag en donderdag bij de receptie en op maandag en woensdag bij Inpak I. Net als anders. Ach, ik ben heel nuchter hoor, ik heb geen problemen met de omstandigheden.” Hij voegt eraan toe: „Het helpt natuurlijk wel dat Novatec het perfect voor elkaar heeft!”

Afdeling Inpak I

Tussen de tafels in de grote hal staan schermen van doorzichtig plastic. Op de vloer wijzen pijlen hoe je moet lopen. Het is rustig, iedereen is aan het werk. In rap tempo pakt Maria zakjes miso-soep in, zes pakjes in een doosje.



In het begin van de coronacrisis werd Maria verkouden en kreeg ze koorts. Ze bleef zes weken thuis. Terug bij Novatec zag de werkvloer er ineens anders uit. „Tussen mij en mijn collega staat nu een afscheiding met doorzichtig plastic. Je moet wat harder praten om elkaar te verstaan, maar verder hebben we er weinig last van. Op de vloer staan lijnen die laten zien waar je langs moet lopen. Het wende snel hoor. Soms loop ik nog wel eens verkeerd, maar als iedereen oplet, gaat het best.”

Ze is blij dat ze weer aan het werk mocht, maar ook een beetje zenuwachtig. „Door al dat coronanieuws dat je de hele dag door hoort als je thuis zit,

Reportage

was ik bang om besmet te raken. Maar mijn huisarts stelde me gerust. Als je geen klachten hebt, kun je gewoon naar het werk, zeker als daar ook maatregelen worden genomen.”

Aan de andere kant van het scherm zit Angelique. Zij werkte de afgelopen

weken gewoon door. „Ik had gelukkig geen klachten.” Het plastic scherm vindt ze oké, aan het afstand houden moest ze wel even wennen. „Maar als iedereen zich eraan houdt, komt het goed. Ik maak me geen zorgen. Het is hier goed geregeld.”

Verderop in de hal zit Wietse rustig achter zijn tafel te werken. Hij was acht weken thuis. „Ik woon in een groep begeleid wonen. Uit voorzorg moesten we allemaal thuis blijven. Toen ik hoorde dat ik weer mocht beginnen, was ik blij! Vakantie is leuk, maar als het zó lang duurt, gaat de lol eraf.”



Afdeling Food



Ook de afdeling Food werkte de afgelopen maanden ‘gewoon’ door. In het begin bleef een aantal medewerkers die in de risicogroep zitten of die klachten hadden thuis. Inmiddels is de afdeling bijna weer op volle sterkte.

Net als anders, moet je een stofjas aan en een haarnetje op voordat je de afdeling Food op mag. Nieuw is dat een collega alle tafels en stoelen om het uur schoonmaakt. Ook zit iedereen achter een eigen tafel. De een vindt dat ongezellig, de ander vaart er wel bij.

„Het duurt allemaal wat langer omdat je het werk niet door kunt schuiven naar iemand die naast je zit”, zegt Rennie. „Ik heb eindelijk ruimte voor

Reportage

mijn benen!", roept Geeske. „Van mij mag het zo blijven." „Nee!", reageert Rennie van een afstandje. „Naast elkaar werken is veel knusser en gezelliger! Maar als het moet, dan moet het. Nood breekt wet."

„Het belangrijkste is ons gedrag", zegt werkcoach Bernard. „Dat is soms

lastig. Als iets bijvoorbeeld stuk is, zou je normaal gesproken naar me toelopen en het laten zien. Nu moet dat allemaal anders." Bernard is dik tevreden met hoe het gaat. „Als ik zie hoe mensen in winkels zich gedragen en hoe het hier gaat, dan doen we het fantastisch!"



Afdeling Catering en Schoonmaak

In de zonnige kantine van Novatec is het stil. Verspreid over een paar tafels eten medewerkers hun broodje. De medewerkers van Catering en Schoonmaak hebben het minder druk met de catering, maar des te drukker met het schoonmaken.

Brenda, Sijbe en Alie kijken vanuit de keuken naar de paar collega's in de kantine. „Er is geen soep en er zijn geen

broodjes", zegt Sijbe. „Mensen kunnen wel een zakje cup-a-soup pakken, maar dat is alles." Brenda brengt net als



anders koffie langs de kantoren. „Maar ik houd goed afstand. En in plaats van kop en schotel drinken de mensen nu uit kartonnen bekertjes."

Schoonmaken is in deze tijden nóg belangrijker dan anders. Alie: „We beginnen de dag met een schoonmaakronde door het hele bedrijf. We maken alle aanraakpunten schoon, van deurposten en klinken tot stuur en versnellingspook van de heftrucks in het magazijn. Na iedere pauze maken we alle tafels en stoelen schoon voor de volgende groep. Ook hebben we een extra zaal ingericht als kantine. Zo kunnen we goed afstand houden."

Werkcoach Bernard en zijn team denken na over de toekomst. „Het maken en bereiden van gerechten is geen probleem, maar hoe halen mensen hun bestelling op? Dat moet wel op een veilige manier. Daarover zijn we nu aan het nadenken."



Reportage

Het magazijn

De medewerkers van het magazijn komen overal in het gebouw om artikelen en voorraden rond te brengen. „Logistiek moet natuurlijk doorgaan, anders kunnen de mensen niet werken”, zegt Iwe.

Met de coronamaatregelen ging dat wel even anders. „Helemaal in het begin waren er nog geen stickers op de vloer of schermen op de afdeling. Toen moesten we zelf goed oppassen. Het scheelde dat het heel rustig was omdat veel medewerkers thuis waren. Nu zijn we er aan gewend.”

Iwe en zijn collega's komen regelmatig bij externe klanten om iets op te halen of af te leveren. „Al na twee weken mochten we nergens meer naar binnen. Eerst aanbellen en wachten tot iemand reageert, dan kunnen we onze spullen neerzetten of meenemen. Daarbij moeten we alle voorschriften goed in acht nemen. Het duurt daardoor allemaal



wel een stuk langer.” Iwe merkt dat bedrijven last hebben van de coronacrisis. „Producten worden mondjesmaat aangeleverd, sommige bedrijven liggen helemaal stil. Nu de maatregelen versoepeld zijn, trekt het werk weer wat aan.”

Corona of geen corona, Iwe heeft plezier in zijn werk. „Als je in het magazijn werkt, kom je overal. Op alle afdelingen, maar ook bij bedrijven buiten Novatec. Dat maakt het juist zo leuk, ook in coronatijden!”



Spuiterij

Assistent-werkcoach Theo houdt het hoofd koel. „Ik maak me niet zo druk om corona, maar dat komt ook omdat ik geen mensen ken die ziek zijn of in de risicogroep vallen. Ik kan me voorstellen dat het dan wel anders is.” De Spuiterij had in het begin van de coronamaatregelen even een dipje. „Sommige medewerkers bleven thuis vanwege klachten of omdat ze niet naar het werk durfden. Ook werd er veel over gepraat, het hield iedereen bezig. Nu is dat niet meer zo, we zijn er min of meer aan gewend. Iedereen is weer aan de slag en we hebben gelukkig volop werk.”

Reportage

Een van de klussen is het poedercoaten van fietsonderdelen. Minko is hiermee bezig. Zijn werkruimte is helemaal afgeschermd met plastic schermen. Net

als anders, draagt hij beschermende kleding tijdens het coaten. „Ik ben geen dag thuis geweest. Mij kan niks gebeuren. Ik heb een eigen kamer, daar kan

ik me bewegen. Of het zo blijft? Geen idee, maar ik vind het prima hoor. We wachten het rustig af. Zo denk ik er over.”

Kringloopwinkel

Hoe je van een nood een deugd kunt maken, laten de medewerkers van de Kringloopwinkel zien. Toen de winkel dicht moest, grepen zij hun kans.

„We hebben van de gelegenheid gebruik gemaakt om een grote schoonmaak te houden”, vertelt werkcoach Cor. „De winkel is leeggehaald en we hebben alles schoon gemaakt, zelfs het plafond. De vloer is geschrobd en waar nodig gerepareerd, en de personeelskantine is opgeknapt.”

Ook Hans stroopte de mouwen op toen de winkel dicht was. „Het was veel werk, maar nu ziet alles er weer strak uit. Ook buiten! De paden zijn geschoffeld en het fietsenhok is opgeknapt.” Normaal gesproken neemt Hans samen met een collega goederen in ontvangst. Vanwege de coronamaatregelen doet hij dat nu alleen.



„En we gaan buitenom naar de kantine, zodat magazijn en winkelpersoneel gescheiden blijven.”

Inmiddels mogen klanten weer winkelen, maar wel met een mandje. Medewerker Edith: „Soms willen mensen dat niet. Als ik uitleg dat het nu moet, doen ze het meestal wel. En anders gaan ze weer weg.” Ook Edith werkte mee aan de grote schoonmaak. „Het was een hele klus, maar wel nodig! We zijn heel blij met hoe het er nu uit ziet. Klanten vinden het ook mooi. Het lijkt wel alsof er meer ruimte is, horen we vaak.”

Reportage

Medewerkers in het groen

(gedetacheerd bij gemeente Westerkwartier)

De eerste weken van de coronacrisis bleef een aantal medewerkers thuis, vertelt werkcoach Martin. „Wie na een paar weken weer aan het werk ging, kwam terecht in een heel andere wereld. Ineens moest je werken volgens strakke richtlijnen.”

Samen met een collega stelde Martin een coronaprotocol op. „Dat is nu de leidraad voor de hele gemeente. Er staat bijvoorbeeld in dat we niet meer met z'n allen in één auto gaan. Per auto één medewerker, twee als er een afscheiding in de auto is. We schaften in groepjes en alles wordt veel vaker schoongemaakt. Wie kan en wil, mag ook vanuit huis werken. Dan houd je het groen in je eigen woonomgeving

netjes. Dat scheelt reistijd en dan kun je thuis lunchen en naar het toilet.” Martin geeft een pluim aan de communicatie vanuit Novatec. „Er wordt steeds op tijd en in begrijpelijke taal verteld wat er gaat gebeuren. Dat voorkomt veel onrust.”

Net als anders

We nemen een kijkje bij Henk en Lamert. Ze zijn buiten aan het werk in

een woonwijk in Leek. Ze schoffelen en snoeien en zorgen ervoor dat het groen er verzorgd en netjes bij ligt. „Het werk gaat eigenlijk net als altijd”, vinden ze. „Wel zie je dat mensen met een boog om ons heen lopen. Dat is niet nodig, want als we ze zien aankomen, gaan we vanzelf al opzij.”

Mooiste keet

Het onderling afstand houden lukt over het algemeen prima. „Alleen als we met de bosmaaier bezig zijn of de heg snoeien moeten we extra oppassen.” Schaften in de keet is geen enkel probleem. „We gaan om en om, in groepjes van twee. Bovendien: onze keet is de schoonste en veiligste keet van de hele gemeente!”



Reportage

Kwekerij

Net als op de andere afdelingen houden ook de medewerkers van de Kwekerij in drie groepen pauze. Een van de werkruimtes is nu ook als extra kantine ingericht.

Hier zitten Marjan, Ihtar, Willem en Meente op ruime afstand van elkaar te lunchen. Op de tafels ligt plastic. „Dat is folie dat we ook gebruiken voor de tunnelkassen buiten. Na iedere pauze wordt het schoongemaakt. Tussen de middag wordt het vervangen.” Marjan vindt het werk niet heel anders dan anders. „Je wast wat vaker je handen en het omlopen kost wat meer tijd, maar dat is het dan ook.” Afstand houden is soms moeilijk, bijvoorbeeld als een plant te zwaar is om alleen te tillen. Willem: „Dan proberen we toch op te



passen dat we niet te dicht bij elkaar komen.” En ook hier geldt: als iemand klachten heeft, blijft hij of zij thuis.

„Mensen die klachten hebben of in de risicogroep vallen, kwamen de eerste

weken sowieso niet op het werk”, zegt werkcoach Ger. „Maar ondertussen is bijna iedereen terug.” Het viel hem op hoe snel de medewerkers aan de maatregelen gewend waren. „Er is heel veel werk verzet de afgelopen weken!”

Teams Beschut werken & Ondersteuning werk

Deze teams zorgen ervoor dat de mensen op de afdelingen hun werk kunnen doen: bedrijfsbureau, personeelsadviseurs, personeelsadministratie, automatisering, financiële administratie, technische dienst, secretariaten, manager Beschut. Zij werken vanuit de kantoren aan de Feithsweg.

Stil

Lubbert van de financiële administratie is blij dat de medewerkers weer bijna



allemaal terug zijn. „In het begin stonden hier 5 fietsen en 5 auto’s en was het heel stil. Nu is bijna heel Beschut weer aan het werk. Dat kan gelukkig ook, het is hier goed geregeld.”

Balans

Op het kantoor van de personeelsadviseurs staan de bureaus van Berdien en Monique op ruime afstand van elkaar. Berdien werkte de afgelopen tijd regelmatig thuis, vooral vanwege haar kinderen. „Thuis werken en dan ook nog eens je kinderen lesgeven, dat viel niet mee. Het was best lastig om de balans te vinden.” Collega Monique werkte steeds op kantoor. „Ik zit ook in het corona afstemmingsoverleg. In het begin hadden we elke dag overleg, nu nog maar twee keer per week. Het gaat eigenlijk heel goed!”

Afwisselen

Een deur verder is het kantoor van de personeelsadministratie. Hier werken

Reportage

Ria en Karina (Geerdie en Frenanda zijn er niet). „We wisselen elkaar af, zodat we nooit met z'n vieren tegelijk op kantoor zijn.” Ria werkte door op kantoor. Karina werkte af en toe thuis. „Dat vond ik moeilijk. Ik had geen afleiding, dus werkte aan een stuk door. Aan het eind van de dag was ik kapot. En op een bepaald moment weet je ook niet meer wat voor dag het is. Ik ben blij dat ik weer op kantoor ben.” Ria merkt dat ze vaker klusjes verzamelt. „Als ik dat niet doe, moet ik veel te vaak omlopen vanwege de looproute.”

Wat mag wél

Dat bedrijven last hebben van de crisis, merkt Taeke van het bedrijfsbureau ook. „Orders vallen weg of schuiven door. Tegelijkertijd gingen ondernemers ook op zoek naar bedrijven zoals Novatec. Dat komt omdat de producenten waar ze mee werkten, stil vielen. Daardoor is er in al die weken nooit gebrek aan werk geweest.” Taeke was ook betrokken bij het nadenken over de coronamaatregelen. „Uitgangspunt was steeds dat we aangeven wat wel mag, in plaats van wat niet mag. De stickers op de vloer laten zien waar je



langs moet lopen en dat werkt prima. Zo sjouwen we heel wat kilometers af met z'n allen!”

Optocht

Miranda ondersteunt het team Beschut en manager Aad. „Mijn werk ging eigenlijk gewoon door. Wel anders is de optocht die een paar keer per dag mijn deur passeert. Mijn kantoor ligt namelijk op de route van kantine naar werkvloer. Ik zie iedereen voorbij

komen!” Ze is blij dat het zo goed gaat bij Novatec. „Sommige dingen mogen van mij best blijven, ook als alles weer gewoon is. De hygiënemaatregelen bijvoorbeeld, die vind ik prima.”

Trots

Ook Henk, directeur gemeente Westerkwartier, met Novatec in zijn pakket, heeft een kantoor aan de Feithsweg. Hij is enorm blij dat zoveel mensen weer aan het werk zijn. „We hebben bijna geen ‘corona-afwezigheid’ meer. Dat is mede te danken aan de aanpak van Aad, zijn team, het corona afstemmingsoverleg en natuurlijk aan de medewerkers die zich zo goed aan alle maatregelen houden! Daar ben ik erg trots op.”



Nieuw: Inpak II

'Ik heb persoonlijk contact gemist!'

Door de coronacrisis ligt voor sommige gedetacheerde medewerkers het werk tijdelijk stil. Gelukkig is er bij Novatec aan de Feithsweg ruimte en werk genoeg voor deze groep. Samen vormen ze nu de afdeling Inpak II. Ook jobcoaches Jan en Akkie zijn hier de komende tijd te vinden, ieder twee dagen per week.

„De afgelopen weken werkten we vanuit huis”, zegt jobcoach Jan. Medewerkers bezoeken op de werkplek ging ook niet. Nu kunnen we hen hier begeleiden. Uiteraard op 1,5 meter afstand.”

Lol

De medewerkers zitten ieder achter een eigen tafel te werken. Het lijkt wel een beetje op een klaslokaal, met 'meester' Jan voor de groep (als hij niet in zijn kantoor zit). Hij moet er zelf om lachen. Dan zegt hij: „Maar zonder gekheid, ik ben blij dat ik weer op de werkvloer ben. Als je elkaar alleen via de telefoon spreekt, mis je het persoonlijk contact, de emotie, de sfeer en de lol met elkaar.”

Gemotiveerd

Jan noemt de medewerkers van Inpak II een zeer gemotiveerde groep, die prima in staat is om grote klussen op te pakken. „En dat is maar goed ook, want er is heel veel werk te doen.” Hij durft niet te zeggen hoe lang het zo nog door zal gaan. „Uiteindelijk gaat het erom dat we het zó regelen dat we ons werk



goed kunnen doen, hoe lang het ook nog gaat duren. Maar we hopen natuurlijk dat de mensen snel weer terug kunnen naar hun 'eigen' bedrijf. Dat is fijn voor henzelf en betekent ook dat het dan weer beter gaat.”

'Blij dat we aan het werk zijn!'

Sommige medewerkers vinden het werk bij Inpak II minder leuk dan bij het bedrijf waar ze gedetacheerd waren, maar allemaal zijn ze blij dat ze aan de slag kunnen.

„Je bent bezig en het is ook nog eens gezellig”, zegt Karin. Na twee weken thuis kon ze aan de slag op de Feithsweg. „Het werk is anders, het is meer handwerk. Maar ik ben heel blij dat ik niet thuis zit. En het is hier vertrouwd en gezellig.”

Collega Jesse knikt. „Hier is het meer doen, bij het bedrijf waar ik anders werk, moet ik wat meer denken.”

Marjan was vier weken ziek thuis.

„Daarna heb ik nog een week in het bedrijf gewerkt, toen gingen we hierheen. Ik zag er wel tegenop om weer naar Novatec te gaan. In het begin vond ik het niet zo leuk. Maar het is fijn dat we een eigen afdeling hebben met onze groep. En je moet er zelf wat van maken, hè? Het is zoals het is.”

Aan de slag als conciërge

Hielke en Meindert werken als conciërge op basisscholen in Grijskerk en Niekerk. Hielke al meer dan tien jaar, voor Meindert is het een nieuwe ervaring. Omdat Hielke in de risicogroep voor corona valt, gaat Meindert hem ondersteunen.

Meindert werkte met veel plezier bij een bedrijf in de regio. Vanwege de coronacrisis viel het werk daar stil. Net als zijn collega's kon Meindert aan de slag bij Novatec, op Inpak II. Maar jobcoach Frea had nog een ander idee: Hielke ondersteunen als conciërge. „Hielke is nu minder inzetbaar dan anders. Dan is het fijn als Meindert met hem meewerkt.” Meindert had geen idee wat het werk inhield, maar wilde

het wel proberen.

Prachtwerk

Als conciërge moet je je werk zelf indelen, zegt Hielke. „We zetten 's ochtends koffie voor de leerkrachten, kopiëren lesmateriaal, zetten de containers buiten en zorgen dat het groen en het schoolplein er netjes bij liggen. Als het nodig is, doen we reparatieklusjes.” Heel afwisselend dus,

en dat is precies wat Hielke er zo leuk aan vindt.

Leergierig

Meindert is twee weken aan de slag als we hem spreken. Hij moet nog even wennen. Zijn indruk: „Het is relaxt. Je bent veel buiten en bepaalt zelf je werk, dat is prettig.” Volgens Hielke pakt Meindert het werk snel op. Meindert: „Ik ben leergierig! En ik heb vijf kinderen, dus ik weet hoe het gaat op een basisschool. Dat scheelt natuurlijk!” Hij hoopt dat het werk bij zijn vorige bedrijf snel weer begint. „Tot die tijd is dit een goede oplossing.”



De Koerskrant is een uitgave van Novatec

Coördinatie redactie Koerskrant: Aad Woelders, Marjan Boonstra, Miranda Dijkman, Astrid van den Heuvel, Lucia Mulder

Tekst en redactie: Elke Beekman/Bureau Binnenwerk

Foto's: Alfred Oosterman

Vormgeving: Drukkerij Kerkhove Beilen

