



Stoelendans  
werkcoaches

Roelof Hartholt gaat in  
elektrotechniek

'Ik ben de afdeling  
Schoonmaak'

Gemeente regelt onderhoud  
gebouw Novatec

Even voorstellen:  
Michael de Vries

# KoersKrant



Augustus 2021 nr. 67

## Een cao voor alle Novatec-medewerkers

**Vanaf 1 juli 2021 is er een cao voor iedereen met een arbeidsbeperking die niet zelfstandig het minimumloon kan verdienen. De cao geldt dus ook voor alle 40 medewerkers die na 1 januari 2015 bij Novatec zijn komen werken. De cao heet *Aan de slag*. Er staan afspraken in over loon, toeslagen, werktijden, overwerk, vakantie en pensioen.**

Met de invoering van de Participatiewet in 2015 was het niet meer mogelijk om medewerkers vanuit de Wet sociale werkvoorziening onder eigen contract aan te nemen. De afgelopen jaren maakte Novatec daarom noodgedwongen gebruik van onder meer een uitzendbureau. Dat is nu veranderd. Door

de nieuwe cao kunnen medewerkers onder een eigen Novatec-contract aan de slag in het beschutte bedrijf of via detachering bij een andere werkgever.

### **Getekend**

Alle 40 medewerkers tekenden in-middels hun arbeidsovereenkomst bij



Novatec. Van hen zijn 22 werkzaam bij het beschutte bedrijf. De andere 18 zijn via Novatec gedetacheerd bij andere werkgevers. In totaal werken er circa 400 mensen bij Novatec, zo'n 360 van hen hebben een SW-contract.

### **Blij**

Medewerkers en Novatec zijn blij met de nieuwe contracten: "Het is gelukt, ik heb een contract voor onbepaalde tijd!", zegt een medewerker. "Dit is mijn eerste echte contract dat ik ondertekend heb, dit betekent echt veel voor mij."

### **Verbonden**

Ook het gemeentebestuur is blij dat alle medewerkers van Novatec nu onder een cao vallen en allemaal een arbeidsovereenkomst bij Novatec zelf hebben. Wethouder Elly Pastoor: "Het is mooi dat we dit voor elkaar hebben gekregen en we deze medewerkers nu zekerheid kunnen bieden. Ook deze medewerkers zijn nu echt aan Novatec verbonden."



## Wisseling werkcoaches

**Waar ontwikkeling werkt, dat is het motto van Novatec.**

**Dat geldt voor medewerkers, maar ook voor werkcoaches.**

**Ook zij ontwikkelen zich en zijn steeds op zoek naar nieuwe uitdagingen. Als dan één van de werkcoaches minder gaat werken, leidt dat tot een heuse stoelendans.**

Tsjerk Reitsma was werkcoach van Inpak 1. Die afdeling werd te groot. Een deel ging over naar de nieuwe afdeling Inpak 2 en Tsjerk ging mee als werkcoach. Sinds 1 april heeft hij seniorenverlof en werkt hij nog drie dagen. "Mijn weekend is nu langer dan mijn werkweek!", constateert hij tevreden.

### Kans

Het was een kans voor Ruben ter Veen, assistent-werkcoach van Ger Dekker op de Kwekerij. "Ik zocht wat meer uitdaging in mijn werk. Ik ondersteunde Tsjerk al en het is de bedoeling dat ik straks fulltime werkcoach van Inpak 2 word." Daarnaast gaat Ruben aan de slag met losse klussen en projecten, zoals Bedrijfshulpverlening en het verzuimbeleid.

### Uitdaging

Bernard Zielstra werkte drie jaar als werkcoach voor de afdelingen Food, Catering en Schoonmaak. "Het leek me leuk om ook eens op een productieafdeling aan de slag te gaan. Omdat Tsjerk naar Inpak 2 ging, kwam er een vacature voor Inpak 1. Ik heb gesolliciteerd en ben aangenomen. Het bevalt me prima! Inpak 1 is een grote afdeling en het is allemaal wat meer bedrijfsmatig dan op mijn vorige afdelingen. De uitdaging die ik zocht, vind ik hier zeker."

### Vacature

Door de stap van Bernard was er een nieuwe werkcoach voor Food, Catering, Schoonmaak en Receptie nodig. Een kans voor Miranda Dijkman. "In mijn vorige functie als secretaresse van Aad Woelders kwam ik regelmatig collega's tegen die vragen stelden of tegen problemen aanliepen. Daar wilde ik graag iets mee doen, maar als secreta-

resse kon dat niet. Toen ik de vacature van werkcoach zag, besloot ik de stap te wagen."

Half maart begon Miranda aan haar nieuwe baan. "Van dienstverlener ben ik nu leidinggevende. Dat is best een overgang! Maar Food, Catering en Schoonmaak zijn ook dienstverlenende afdelingen, dus dat past dan wel weer. En ik ben heel blij dat Bernard er is om me in te werken en mijn vragen te beantwoorden." Binnenkort gaat Miranda een opleiding volgen op het gebied van coaching en psychologie. "Daar heb ik veel zin in!"

### Interne jobcoach

Jan de Jong werkt al vanaf 1993 bij Novatec. Sinds 2007 is hij jobcoach

voor medewerkers die gedetacheerd of via begeleid werken aan de slag zijn. "Toen corona uitbrak, viel een deel van het werk weg. Veel gedetacheerde medewerkers kwamen terug naar Novatec en gingen bij Inpak 2 aan de slag. Collega Akkie en ik gingen hen op de werkvloer begeleiden. Dat beviel me eigenlijk heel goed! Je bent dichtbij de mensen en kunt direct reageren als er iets aan de hand is."

De directie van Novatec vond ook dat het goed ging en dus is Jan sinds kort interne jobcoach voor alle afdelingen. "Als een van de medewerkers iets nodig heeft of er is iets aan de hand, gaan we in gesprek. Wat ontbreekt er nog aan? Overleg met de werkcoaches is daarbij natuurlijk belangrijk. Samen kijken we wat we kunnen doen."

"De coaches vormen een goed team met elkaar," zegt Ruben aan het eind van het gesprek, "we willen elkaar echt verder helpen en dat merk je aan alles."





## Een tien voor elektrotechniek

Waar ontwikkeling werkt....

**Roelof Hartholt laat zich via de GAP Academy omscholen naar een kansrijk beroep. De GAP Academy onderzoekt zijn kansen en mogelijkheden op een beroep in de techniek. Roelof wil op deze manier graag op detachingsbasis doorstromen naar een baan in het vrije bedrijf.**

Roelof was sinds 2015 aan de slag bij Metaalbewerking Noord in Roden. Vanwege corona hield het werk daar op. Net als veel andere medewerkers kon Roelof aan de slag bij Novatec op de afdeling Inpak 2. "Gelukkig

maar, want dan heb je wat te doen. Het houdt je van de straat!"

### Elektrotechniek

Roelof wil zich graag verder ontwikkelen, het liefst in de elektrotechniek. "Mijn



## 'Dit werkt zo veel beter!'

### Inburgeringscursus weer in klaslokaal

Na maanden online lesgeven vanwege de coronamaatregelen, ging het Alfa-college in mei weer van start met 'live' lessen educatie en inburgering in het gebouw van Novatec. RTV Noord besteedde hier uitgebreid aandacht aan. Op de website van RTV Noord staat het volledige artikel en de tv-opname. Ga naar [www.rtvnoord.nl](http://www.rtvnoord.nl) en vul in de zoekbalk 'inburgeringscursus' in. Het bericht is van 26 mei 2021.

Bron: RTV Noord, 26 mei 2021



broertje werkt bij JC Electronics. Ik ben naar de Open Dag geweest en het werk en de sfeer spraken me aan. In die richting zou ik wel aan de slag willen. Dat heb ik ook aangegeven in een gesprek met trajectbegeleider Lucia Mulder. Via Novatec / gemeente Westerkwartier ben ik toen aangemeld voor een cursus bij de GAP Academy."

### Praktijktest

De GAP Academy onderzoekt in een paar dagen wat je kansen en mogelijkheden zijn als het gaat om een baan in de techniek. Roelof: "Ik kreeg allerlei vakken, van hout- en metaalbewerking, tot schilderen, metselen en elektrotechniek. Na de theorie moet je laten zien wat je weet in een praktijktest."

### Een tien

Begin april was Roelof klaar met de cursus. "Ik had een

10 voor elektrotechniek! Daarna waren installatietechniek en metaalbewerking mijn beste vakken. Ook bleek dat ik niet geschikt ben voor de bouw. Metselen ligt me bijvoorbeeld niet. Dat dacht ik al, maar het is altijd goed als je laat zien dat je het toch wilt proberen."

### Optimistisch

Nu wacht Roelof op een geschikte werkplek en dan een vervolgopleiding. "Het moet wel een plek zijn die bij me past. En dan bedoel ik niet alleen het werk zelf, maar ook de omstandigheden. Ik kan bijvoorbeeld niet tegen te veel werkdruk. Daar moet een werkgever wel rekening mee houden. Door corona is het misschien geen goede tijd om werk te vinden, maar ik ben optimistisch. Er komt vast iets op mijn pad en ondertussen ben ik aan het werk bij Novatec."

## “Ik ben de afdeling schoonmaak”

**Daniël van der Veen werkt sinds 7 januari 2020 bij Havezate Mensinge en Museum Kinderwereld in Roden. Hij zorgt ervoor dat alles schoon en netjes is voordat de bezoekers komen. Als er tijd over is, is hij ook nog manusje-van-alles bij Museum Kinderwereld en Mensinge Museum.**

Tot 2019 werkte Daniël met veel plezier bij VCN Mass Turning. Tot hij last kreeg van zijn schouder en moest stoppen. “Ik zat thuis toen ik deze werkplek kreeg aangeboden. Het ging weer wat beter met mijn schouder en dus durfde ik het aan.” In het begin moest hij wennen aan de andere werkomgeving, maar nu heeft hij het prima naar zijn zin.

### Cursus

Schoonmaken is Daniël's hoofdtak. “Ik maak onder andere de toiletten schoon,

zorg dat de prullenbakken leeg zijn en dat de hal er netjes bij ligt. Ik kan mijn eigen tempo aanhouden omdat ik zelfstandig werk.” Hij lacht: “Ik ben de afdeling Schoonmaak!” Daniël vindt het belangrijk om zijn werk goed te doen. “Ik heb al aan de jobcoach gevraagd of ik weer een schoonmaakcursus mag doen. Dat is al weer een tijd geleden en ik vind het belangrijk om op de hoogte te blijven.”

### Fietsen schuren

Als er tijd over is, doet hij al-



lerlei andere klusjes. “Ik help de tuinman met bladeren harken, ik schuur planken en sjouw met klinkers en dakpannen. En ik heb twee fietsen geschuurd en geverfd voor Kinderwereld. Dat had ik nog nooit gedaan!”

Door corona waren de Havezate en het museum lang gesloten voor bezoekers. Maar dat betekende niet dat Daniël niets te doen had. “Het werk ging gewoon door, hoor! Stof trekt zich niets aan van corona.”

## Dag Anne Gerrit, welkom Sabrina!

**Anne Gerrit Bruinsma nam onlangs afscheid als trajectbegeleider van Novatec. Hij draagt het stokje over aan Sabrina de Vries.**

### Wat gaat de tijd snel!

“Tja, en plotseling ben ik zo oud dat ik niet meer hoeft te werken. Ze noemen dat ook wel *pensionado* of *time-millionaire*. Man oh man oh man, wat gaat de tijd snel! Wat heb ik van jullie, Novatec'ers, collega's en Westerkwartierders die dit nu lezen, genoten. Want je kunt zeggen wat je wilt, maar ik heb tijdens mijn werk veel plezier gehad, veel kunnen lachen en superleuke ontmoetingen en



gesprekken gehad.

Ik zal jullie niet missen, want ik heb nog veel leuke te doen. Toch ik zal nog vaak aan jullie denken, herinneringen voorbij laten gaan en dan even glimlachen. Zeker ook met de gedachte dat Sabrina de Vries het stokje van me overneemt. Bedankt allemaal voor mijn fijne werktijd en ik wens iedereen een goede toekomst.”

### Pippi Langkous

“Ik heb het nog nooit gedaan, dus ik denk dat ik het wel kan, zei Pippi Langkous. Met deze quote wil ik mij aan jullie voorstellen. Mijn naam is Sabrina de Vries, ik ben bijna 30 en ik woon in het mooie Groningen. Mijn grootste voorbeeld is Pippi Langkous. Waarom? Omdat ik vind dat Pippi Langkous niet bang is om een beetje anders te zijn. Ze maakt van haar leven een feestje en denkt overal makkelijk over. Je gaat mij veel zien bij Novatec omdat ik Anne Gerrit ga vervangen (alleen zijn werkzaamheden). Ben je nieuwsgierig naar mij? Stel me gerust vragen, dan geef ik je antwoord (alleen mijn pincode krijg je niet 😊). Ik heb zin om aan dit nieuwe avontuur te beginnen!”

## Onderhoud gebouw Novatec

**Sinds 2019 is Novatec onderdeel van de gemeente Westerkwartier. Daarmee is het gebouw aan de Feithsweg eigendom van de gemeente. Emiel Beuker, bouwkundig specialist van de gemeente, is eindverantwoordelijk voor het onderhoud van het pand. Nu werkcoach Gebouwenbeheer Hans de Melker met pensioen is, wordt opnieuw gekeken naar de verdeling van de taken.**

Voordat Novatec onderdeel van de gemeente Westerkwartier werd, waren de onderhoudstaken verdeeld over verschillende afdelingen. Emiel: "Een deel lag bij Hans en zijn ploeg, een ander deel bij het bedrijfsbureau. Nu ben ik verantwoordelijk voor alles wat te maken heeft met energie, onderhoud, aanbestedingen voor grote investeringen, enzovoorts. Kleine dingen doet Novatec zelf, gaat het om de grote installaties, dan zorg ik daarvoor."

### Aanspreekpunt

Na de pensionering van Hans was een van de mannen uit zijn ploeg, Arjan Siertsema, bereid om een deel van de taken over te nemen. Arjan zou ook bij dit interview aanwezig zijn, maar wegens omstandigheden lukte dat niet. Emiel: "Arjan wordt medewerker gebouwenbeheer en krijgt meer verantwoordelijkheid. Op deze manier houden we kennis en kunde vast. En voor de gemeente is het heel belangrijk om een man ter plaatse te hebben. Arjan voert hand- en spandiensten uit en is het eerste aanspreekpunt bij problemen. En het is mijn taak om ervoor te zorgen dat er geen problemen zijn."

### Leerproces

Arjan heeft het werk nog nooit op deze manier gedaan. Daarom krijgt hij begeleiding van werkcoaches Ruben ter Veen en Tsjerk Reitsma. Ruben: "Arjan heeft de dagelijkse leiding over de werkzaamheden, maar onderhoudsvragen gaan in principe altijd via ons. Zo zorgen we ervoor dat Arjan niet in het werk omkomt."

### Vertrouwen

Tsjerk: "Hans begon als SW-medewer-

ker en ontwikkelde zich tot werkcoach Gebouwenbeheer. Hij en zijn mannen deden veel zelf, en niet alleen onder-

houdswerkzaamheden. Ze hebben bijvoorbeeld ook de leslokalen voor het Alfa-college gebouwd. Ze konden echt wel wat! Maar je merkt dat er bij Novatec steeds minder van dit soort kennis en kunde aanwezig is. Daarom is het goed dat de verantwoordelijkheid nu bij Emiel en het vastgoedteam van de gemeente ligt. Het is voor ons allemaal nog een beetje zoeken naar wat het beste werkt, maar we hebben er alle vertrouwen in dat het goed komt."



## Nieuwe burenen

In april is in Tolbert aan de Oldebertweg 64, naast de hoofdvestiging van Novatec, de eerste paal geslagen voor Medisch Centrum Westerkwartier. Het Medisch Centrum Westerkwartier biedt een uitgebreid zorgaanbod onder één dak. Zo is er in dit centrum onder meer ruimte voor een huisarts, een

fysiotherapeut en een apotheek. Vanuit de gemeente komt er een zorgloket Wmo voor de coördinatie van zorg. De werkzaamheden zijn in volle gang. De oplevering vindt waarschijnlijk kort na de jaarwisseling plaats.

Bron: Het Westerkwartier, 15 maart 2021



## Even voorstellen...

In deze rubriek stellen we collega's voor die bij Nieuw Beschut in dienst zijn gekomen. Deze keer:

### Michael de Vries (21)

Naam	Michael de Vries
In dienst sinds	1 mei 2018 (stage sinds juli 2017)
Werkt bij	Kringloopwinkel
In zijn vrije tijd	voetbalt hij, kijkt hij graag films en series en gaat hij 1 x per jaar naar een wedstrijd van FC Barcelona en zijn idool Messi
Woont in	Nieuw-Roden
Is dol op	de saté rendang, de macaronikoek van zijn vader en op Barcelona
Houdt niet van	leraren die geen vertrouwen in je hebben
Droomt van	manager worden bij Praxis

halen. Mijn vader is manager bij Praxis, ik wil in zijn voetsporen treden. Als je bij Praxis werkt, dan weet je veel van zaken als boormachines, verven, lijmen en kitten. Ik vind het leuk om mensen te helpen en je hebt zelf ook wat aan al die kennis. Als er wat moet gebeuren in je huis, dan kun je dat misschien zelf doen. Dat scheelt weer in de kosten."

#### Winkelklaar

Michael gaat één dag naar school en werkt dan drie dagen per week bij de Kringloopwinkel. "In het begin vond ik het best lastig. Gelukkig had ik al wat ervaring met stages bij winkels, waaronder Kruidvat en Praxis. Nu gaat het prima. Ik sta klanten te woord en neem goederen in ontvangst bij het magazijn. Vazen, poefjes, schilderijen, dat soort dingen. Als het niet goed of kapot is, gooi ik het direct in de container. Als het nog geschikt is voor de verkoop, maak ik het schoon en netjes zodat het winkelklaar is."

#### Lucht geklaard

Er werken zo'n 20 mensen bij de Kringloopwinkel. "We kunnen het prima met elkaar vinden. Er is wel eens een woordenwisseling, maar dat heb je overal. Mensen aanspreken op dingen vind

ik best moeilijk. Soms doe ik het zelf, anders vraag ik werkcoach Cor. Dan is de lucht weer geklaard. Ondertussen weet ik ook een beetje hoe iedereen in elkaar zit, dat helpt natuurlijk."

#### Diploma

In juli haalde hij met klinkende cijfers zijn diploma assistent-verkoopmedewerker niveau 1. 'Jij gaat het verschoppen, kerel!' had de docente erop geschreven. "En dat terwijl ik op de middelbare school te horen kreeg dat niveau 1 te moeilijk voor me zou zijn. Maar als ik iets wil, dan ga ik ervoor. Mijn diploma ga ik nog wel even aan de leraren op mijn middelbare school laten zien, haha!"

#### Boormachines

In september gaat Michael door met niveau 2. "Ik wil zoveel mogelijk diploma's



De Koerskrant is een uitgave van Novatec

Coördinatie redactie Koerskrant: Marjan Boonstra, Miranda Dijkman, Bjorn Gossen, Astrid van den Heuvel, Henk Hofman, Lucia Mulder

Tekst en redactie: Elke Beekman/Bureau Binnenwerk

Foto's: Alfred Oosterman en eigen foto's Novatec

Vormgeving: Drukkerij Kerkhove Beilen